

# RAPORT SPOŁECZNY SPÓŁKI POLSKIE LNG

2013/2014

Terminal LNG w Świnoujściu





# SPIS TREŚCI:

LIST PREZESA POLSKIEGO LNG SA (G4-1)	3
2. O POLSKIM LNG SA – PODSTAWOWE INFORMACJE	7
3. TERMINAL LNG W ŚWINOUJŚCIU	18
4. POLITYKA CSR I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	38
5. DIALOG SPOŁECZNY	44
6. DLA ŚWINOUJŚCIA	54
7. ŚRODOWISKO NATURALNE	72
8. BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY	84
9. TABELI Z DANymi	96
10. O RAPORCIE	104
11. POTWIERDZENIE WERYFIKACJI (G4-33)	113



## List Prezesa Polskiego LNG SA (G4-1)



Szanowni Państwo,

Terminal LNG w Świnoujściu jest jednym z największych realizowanych projektów inwestycyjnych w Polsce. Jego uruchomienie w sposób zasadniczy zmieni zasady funkcjonowania krajowego i regionalnego rynku poprzez zwiększenie poziomu bezpieczeństwa dostaw gazu do Polski. Strategiczne znaczenie tej inwestycji polega na umożliwieniu odbioru skroplonego gazu ziemnego praktycznie z dowolnego miejsca na świecie. Elastyczność dostaw oraz możliwość wyboru dostawców z różnych kierunków optymalizuje koszty zakupu i transportu surowca. To czyni z terminalu fundament realnej dywersyfikacji dostaw gazu do naszego kraju.

Inwestycja jest najlepszym dowodem na to, że Polska dojrzała do realizacji bardzo ambitnych projektów infrastrukturalnych wykorzystujących najnowocześniejsze technologie stosowane na całym świecie – innowacyjne, wydajne, stawiające na bezpieczeństwo ludzi i środowiska naturalnego.

Z tego względu Polskie LNG, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku, analizuje możliwości rozbudowy infrastruktury. Jej celem jest optymalne wykorzystanie możliwości projektu i zwiększenia jego konkurencyjności poprzez świadczenie nowych usług np. przeladunku LNG na mniejsze jednostki pływające.

Reasumując, terminal LNG w Świnoujściu to inwestycja realizowana na miarę zdobyczy i wyzwania XXI wieku. Jej wyrazem jest zarówno wysokiej klasy technologia wykorzystywana przy budowie terminalu, a następnie przy jego eksploatacji, jak i nowatorskie podejście do otoczenia inwestycji – społecznego, kulturowego oraz do ekologii.

Spółeczna odpowiedzialność biznesu to dla spółki wezwanie do aktywnego działania na rzecz społeczności lokalnej, propagowania wiedzy na temat LNG, edukacji. Takie podejście do wielkich i ambitnych przedsięwzięć to znak naszych czasów – inwestorzy muszą się wstuchiwać w potrzeby lokalnych środowisk, w miarę możliwości spełniać ich oczekiwania, a także mobilizować je do aktywności.

Polskie LNG chce być w takich działaniach partnerem, dla którego społeczna odpowiedzialność biznesu jest źródłem wielu wartości, wzbogacających także ją samą. Inwestycja, realizowana w harmonii z otoczeniem społecznym, kulturalnym i historycznym, staje się ich integralnym elementem. Dla każdej firmy, a zwłaszcza dla prowadzącej projekt kluczowy dla kraju, są to zalety wzmacniające jej biznes i pogłębiające jej misję.

Jan Chadam

Prezes Zarządu Polskiego LNG SA



# O POLSKIM LNG SA PODSTAWOWE INFORMACJE

**i** Polskie LNG odpowiada za budowę lądowej części terminalu, składającej się z urządzeń rozładunkowych, zbiorników magazynujących skroplony gaz ziemny oraz instalacji do regazyfikacji.

# 2



# 2

## O Polskim LNG SA – podstawowe informacje

Polskie LNG SA jest spółką celową, która odpowiada za budowę i eksploatację terminalu LNG w Świnoujściu. Podstawowe zadanie terminalu polega na odbiorze i regazyfikacji skroplonego gazu ziemnego (ang. LNG – Liquefied Natural Gas), dostarczanego drogą morską z dowolnego miejsca na świecie. **(G4-3)**

Spółka została powołana w 2007 roku przez Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA. 19 sierpnia 2008 r. Rada Ministrów podjęła uchwałę, zgodnie z którą właścicielem Polskiego LNG (PLNG) został Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM SA – spółka Skarbu Państwa odpowiadająca za bezpieczeństwo dostaw gazu ziemnego sieciami przesyłowymi. 8 grudnia 2008 roku GAZ-SYSTEM nabył 100 proc. udziałów Polskiego LNG, a 31 grudnia 2009 roku Polskie LNG sp. z o.o. została przekształcona w spółkę akcyjną. **(G4-7) (G4-EC4)**

Na obecnym etapie, w ramach prowadzonej inwestycji, Polskie LNG odpowiada za budowę lądowej części terminalu, składającej się z urządzeń rozładunkowych, zbiorników magazynujących skroplony gaz ziemny oraz instalacji do regazyfikacji. W realizację inwestycji w Świnoujściu zaangażowane są jeszcze trzy inne podmioty: Urząd Morski w Szczecinie, Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście SA oraz Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM SA. **(G4-4)**

„Jeszcze w 2009 r. techniczne możliwości importu gazu do Polski z kierunku innego niż wschodni wynosiły jedynie 1 mld m<sup>3</sup>. Dziś to ponad 10 mld m<sup>3</sup>, czyli dwie trzecie naszego zapotrzebowania. Dodatkową asekuracją polskiego systemu energetycznego będzie terminal LNG w Świnoujściu, który pozwoli odbierać gaz praktycznie z dowolnego kierunku na świecie. Dzięki tej inwestycji możliwy będzie import 5 mld m<sup>3</sup> gazu rocznie, a po jej rozbudowie – nawet 7,5 mld m<sup>3</sup>, czyli tyle, ile wynosi połowa zapotrzebowania Polski na błękitne paliwo. To element systemu, który wspólnie z rozbudowaną siecią gazociągów przesyłowych uczyni z Polski silny regionalny hub obrotu gazem.”

Andrzej Czerwiński, Minister Skarbu Państwa

„Gaz-System SA koordynuje budowę terminalu LNG w Świnoujściu. Jest właścicielem spółki Polskie LNG SA która została powołana do jego budowy i eksploatacji. Terminal LNG jest punktem wyjściowym do realizacji innych projektów infrastrukturalnych o zasięgu europejskim. Ze względu na położenie inwestycji w Europie Środkowej w przyszłości terminal może stać się elementem strategicznego dla bezpieczeństwa energetycznego UE korytarza gazowego Północ-Południe”.

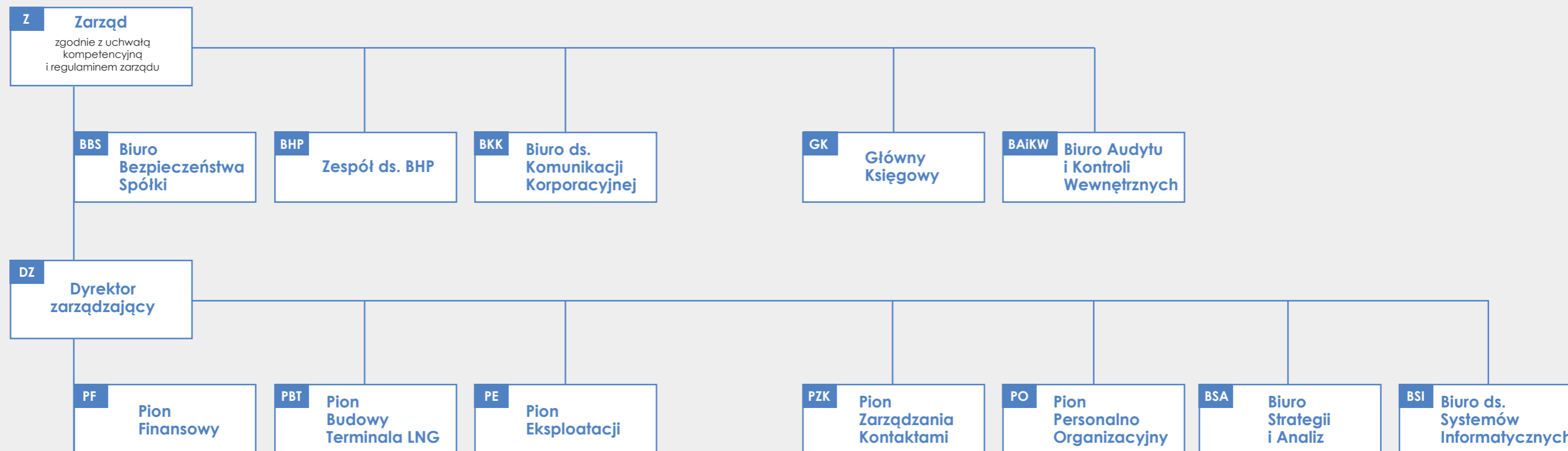
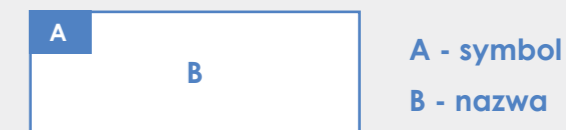
Jan Chadam, Prezes Zarządu GAZ-SYSTEM SA.

Kluczowym celem Polskiego LNG jest zakończenie procesu inwestycyjnego zgodnie z założonym harmonogramem, przygotowanie spółki do obsługi dostaw gazu płynnego do naszego systemu gazowego, a następnie eksploatacja terminalu. **(G4-8)**



## STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁKI

(G4-34) Schemat organizacyjny stan na 31 grudnia 2014 r.



## ZARZĄD POLSKIEGO LNG

(G4-34) Zgodnie ze statutem, Zarząd prowadzi wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami statutu dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej, jak również reprezentuje spółkę oraz prowadzi jej sprawy we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych. Prezesa Zarządu oraz pozostałych Członków Zarządu, w tym Wiceprezesa Zarządu, powołuje i odwołuje uchwałą Rada Nadzorcza lub Walne Zgromadzenie.

Od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2014 roku nastąpiły następujące zmiany w składzie Zarządu spółki:

### 1. Na dzień 1 stycznia 2013 roku w skład Zarządu spółki wchodził:

- Rafał Wardziński – Prezes Zarządu (od 21 maja 2012),
- Wojciech Kowalski – Wiceprezes Zarządu (od 22 sierpnia 2011).

### 2. Na dzień 31 grudnia 2013 roku w skład Zarządu spółki wchodził:

- Tomasz Pepliński – Prezes Zarządu (od 5 grudnia 2013),
- Rafał Wardziński – Wiceprezes Zarządu (od 4 listopada 2013 do 4 marca 2014),
- Wojciech Kowalski – Wiceprezes Zarządu (do 30 czerwca 2014).

### 3. Na dzień 31 grudnia 2014 roku w skład Zarządu spółki wchodził:

- Tomasz Pepliński – Prezes Zarządu;
- Antoni Podolski – Wiceprezes Zarządu (od 10 kwietnia 2014).

Wszystkie zmiany w składzie Zarządu zostały zgłoszone/zarejestrowane do Krajowego Rejestru Sądowego.

## RADA NADZORCZA

(G4-34) Zgodnie ze statutem, Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, w szczególności poddaje ocenie sprawozdanie finansowe za ubiegły rok obrotowy oraz sprawozdanie Zarządu z działalności spółki, zatwierdza jej strategię, w tym strategiczne kierunki inwestycyjne. Członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje uchwałą Walne Zgromadzenie oraz Minister właściwy do spraw Skarbu Państwa.



### 1. Na dzień 1 stycznia 2013 roku w skład Rady Nadzorczej Polskiego LNG wchodziły następujące osoby:

- Jan Chadam – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Żuk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Sławomir Śliwiński – Sekretarz Rady Nadzorczej, (od 21 maja 2012),
- Wojciech Jędrzyński – Członek Rady Nadzorczej, (do 5 listopada 2013),
- Iwona Zatorska- Pańtak – Członek Rady Nadzorczej (do 19 czerwca 2013).

### 2. Na dzień 31 grudnia 2013 roku w skład Rady Nadzorczej Polskiego LNG wchodziły następujące osoby:

- Jan Chadam – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Adam Olczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej, (od 29 marca 2013),
- Krzysztof Żuk – Członek Rady Nadzorczej, (od 29 marca 2013),
- Sławomir Śliwiński – Członek Rady Nadzorczej, (od 29 marca 2013),
- Janusz Dyduch – Członek Rady Nadzorczej, (od 5 listopada 2013).

### 3. Na dzień 31 grudnia 2014 roku skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

- Jan Chadam – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Adam Olczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej (od 25 marca 2014),
- Sławomir Śliwiński – Sekretarz Rady Nadzorczej (od 25 marca 2014),
- Krzysztof Żuk – Członek Rady Nadzorczej,
- Janusz Dyduch – Członek Rady Nadzorczej,
- Łukasz Warsza – Członek Rady Nadzorczej (od 22 grudnia 2014).

Wszystkie zmiany w składzie Rady Nadzorczej były na bieżąco zgłaszane do Krajowego Rejestru Sądowego.

Zadania spółki realizowane są w Polsce w trzech lokalizacjach: w Świnoujściu, Szczecinie oraz w Warszawie. Obecnie w biurze w Świnoujściu zatrudnionych jest około 70 pracowników, w stolicy ich liczba wynosi około 50. (G4-5) (G4-6)

Stan zatrudnienia (umowa o pracę) na dzień:

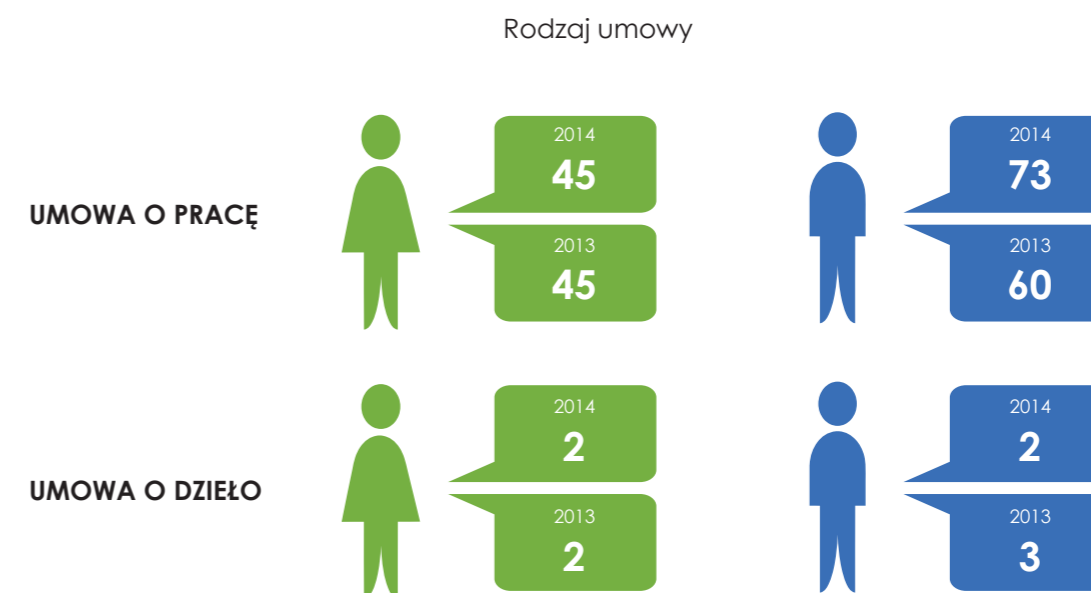
- 31.12.2014 wynosił 118 pracowników.
- 31.12.2013 wynosił 105 pracowników.

TABELA: Polskie LNG w liczbach (G4-9) (G4-10) (G4-EC1) (G4-EC4)

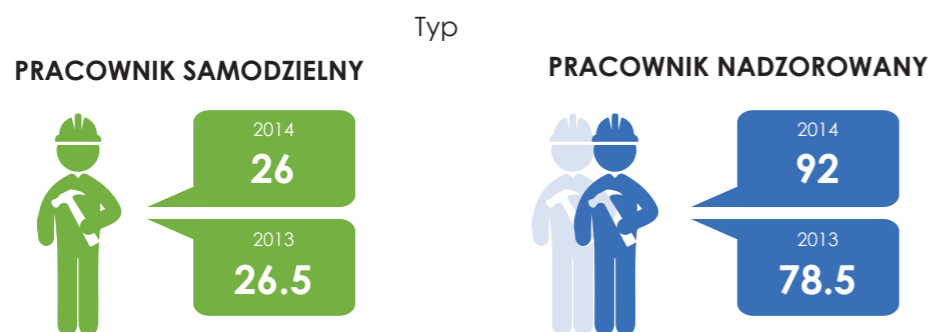
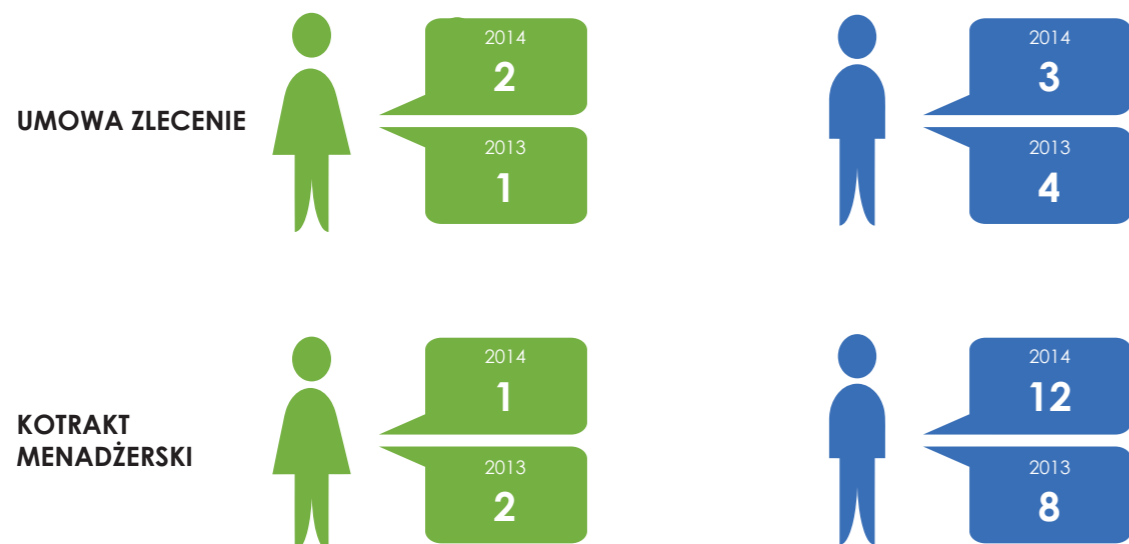
Skala działalności organizacji	2014	2013
<b>kapitał zakładowy</b>	1 368 000 000	1 368 000 000
<b>finansowanie:</b>	3 277 400 000	3 227 400 000
GAZ-SYSTEM kapitał	1 618 000 000	1 618 000 000
GAZ-SYSTEM pożyczka	600 000 000	0
Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (POIiŚ (w tym zaliczka)	839 400 000	839 400 000
European Energy Programme for Recovery	220 000 000	220 000 000
Pozostałe finansowanie	0	550 000 000
<b>Struktura właścicielska</b>	100% Gaz-System	100% Gaz-System

Skala działalności organizacji	2014	2013
<b>aktywa</b>	2 475 030 458	2 210 778 261
<b>przychody</b>	4 883 242	19 394 723
<b>koszty</b>	33 272 039	20 859 324
<b>łącznie liczba pracowników</b>	118	105
<b>łącznie liczba działań</b>	7	7
1) Terminal regazyfikacyjny	1	1
2) Inwestycje towarzyszące:		
a) Budowa strażnicy PSP oraz budynek administracyjny	1	1
c) Przebudowa ul. Ku Morzu, Parking, Wiadukt	1	1
d) Przejazd kolejowy typu „F”	1	1
f) Strefa rekreacyjna	1	1
<b>przychód netto</b>	-52 493 576	-19 944 732
<b>liczba wyprodukowanych wyrobów albo świadczonych usług</b>	0	0

## PRACOWNICY



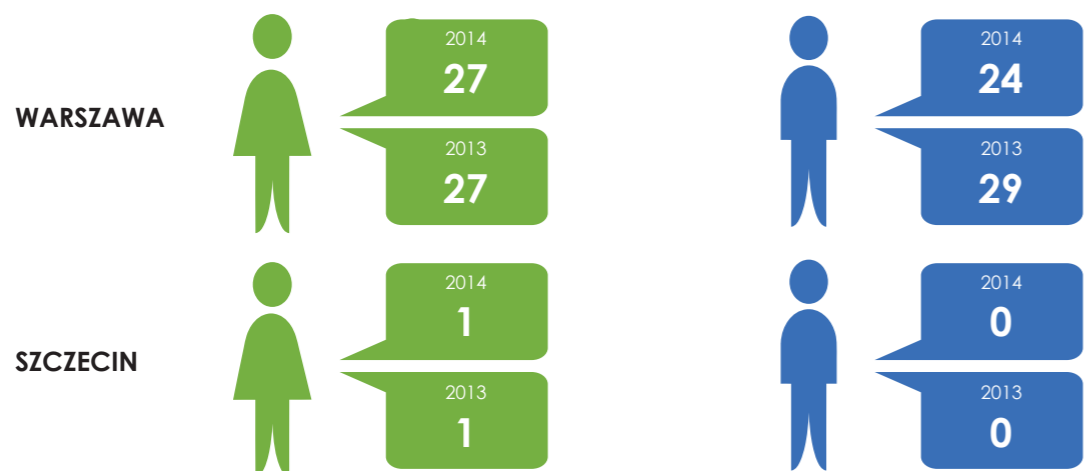




Czas trwania umowy



Regiony i płeć



ŚWINOUJŚCIE



W dniu 21 stycznia 2013 roku zarejestrowano w Krajowym Rejestrze Sądowym podwyższenie kapitału zakładowego spółki z 1 068 000 000,00 do 1 368 000 000,00 zł; na przestrzeni lat 2013–2014 nie nastąpiła żadna inna zmiana w tym obszarze. (G4-13)

POLSKIE LNG W BRANŻOWYCH ORGANIZACJACH

Polskie LNG jest członkiem renomowanych organizacji działających na światowym i krajowym rynku gazu ziemnego: International Group of Liquefied Natural Gas Importers (GIIGNL), The Society of International Gas Tanker and Terminal Operators (SIGTTO) oraz Izby Gospodarczej Gazownictwa (IGG). (G4-16)



**International Group of Liquefied Natural Gas Importers (GIIGNL)** jest jedną z najważniejszych międzynarodowych organizacji non-profit działającą od początku funkcjonowania rynku skroplonego gazu ziemnego. Została założona w 1971 roku przez 19 organizacji członkowskich. Obecnie zrzesza 75 firm z 25 krajów świata, będących najważniejszymi podmiotami sektora LNG. Celem GIIGNL jest promocja i rozwój technologii LNG na świecie od wydobycia i transportu po regazyfikację i dystrybucję gazu.



**The Society of International Gas Tanker and Terminal Operators (SIGTTO)** to organizacja zrzeszająca operatorów terminali LNG z całego świata. Jej celem jest promocja najlepszych praktyk i standardów dotyczących transportu i magazynowania skroplonego gazu ziemnego. Organizacja powstała w 1979 roku. Należy do niej ponad 170 firm członkowskich.



**Izba Gospodarcza Gazownictwa** reprezentuje interesy gospodarcze ponad 150 firm działających w polskim sektorze gazowniczym wobec krajowych organów państwowych, samorządowych i społecznych oraz instytucji naukowych i gospodarczych.



## TERMINAL MOŻE ZOSTAĆ ROZBUDOWANY

Polskie LNG SA oraz Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA, lider rynku gazu w Polsce, podpisały 21 października 2014 roku List intencyjny, w którym deklarują podjęcie wspólnych działań dotyczących rozbudowy i rozwoju dodatkowych usług terminalu LNG w Świnoujściu. (G4-13)

Celem Listu intencyjnego podpisanego przez Polskie LNG SA i PGNiG SA jest stworzenie podstawy do dalszych rozmów i negocjacji dotyczących ustalenia zasad współpracy w zakresie m.in. rozbudowy terminalu gazu płynnego w Świnoujściu o trzeci zbiornik, rozwoju o dodatkowe usługi przeladunku LNG na mniejsze jednostki oraz bunkrowania (tankowania) statków paliwem LNG. Wszystkie te przedsięwzięcia wpisują się w działalność obu spółek, a ich realizacja – dzięki rozbudowie infrastruktury terminalu LNG i rozwojowi świadczonych usług – wpłynie na wzrost bezpieczeństwa energetycznego kraju i całego regionu.



Fot. Podpisanie Listu intencyjnego pomiędzy PLNG SA oraz PGNiG SA, 21 października 2014.

Ponadto spółka wspiera projekty na rzecz rozwoju Świnoujścia w tym m.in. inicjatywę władz samorządowych Miasta Świnoujście w sprawie **przyspieszenia budowy drogi ekspresowej S3**, poprzez przesunięcie odcinka Szczecin – Świnoujście na listę projektów planowanych do realizacji do 2020 roku, w ramach rządowego „Programu Budowy Dróg Krajowych na lata 2014 – 2020”, czy wybudowanie i wyposażenie nowoczesnej **Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej Państwowej Straży Pożarnej w Świnoujściu**. Inwestor budowanego na prawobrzeżu



Fot. Makieta Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej Państwowej Straży Pożarnej w Świnoujściu.

terminalu LNG przeznaczy na ten cel ponad 20 mln zł. Nowa jednostka nie tylko zapewni bezpieczeństwo przeciwpożarowe inwestycji, ale co równie istotne, na co dzień będzie prowadzić akcje ratownicze na rzecz mieszkańców Świnoujścia. Utworzenie i wyposażenie w odpowiedni sprzęt ratowniczy nowej Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Świnoujściu, przewidują podpisane 10 września 2014 roku dwa porozumienia pomiędzy spółką Polskie LNG, Państwową Strażą Pożarną oraz Wojewodą Zachodniopomorskim. (G4-EC7)

## WSPÓLNE PROGRAMY Z UCZELNIAMI I INSTYTUTAMI

Polskie LNG współpracuje z **uczelniami wyższymi i instytucjami badawczymi**. W 2014 r. spółka wraz z Akademią Morską w Szczecinie oraz innymi podmiotami naukowymi i gospodarczymi działającymi w obszarze paliw, energetyki oraz gospodarki morskiej (w tym PGNiG, Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście, Zarząd Morskiego Portu Gdynia, Akademia Morska w Szczecinie, Politechnika Gdańska, ZUT w Szczecinie, Akademia Morska w Gdyni, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy oraz Politechnika Koszalińska) zainicjowała program „**Innowacyjne Technologie Morskie INNOMAR**”. Program ma na celu stworzenie warunków dla zachowania przez Bałtyk jego znaczenia transportowego i opłacalności ekonomicznej przewozów morskich w kontekście nałożonej przez Unię Europejską konieczności redukcji emisji siarki w paliwach żeglugowych. Oprócz programu INNOMAR Polskie LNG współpracuje z **Akademią Morską na podstawie zawartego w 2014 roku „Porozumienia o współpracy w zakresie świadczenia usług naukowo-badawczych”**; zawartego w 2010 roku „Porozumienia o współpracy przy tworzeniu Europejskiego Centrum Szkoleniowego LNG” oraz innych umów dot. doradztwa technicznego.



## ODPOWIEDZIALNY BIZNES, BEZPIECZNA PRACA

Wspierając działania na rzecz popularyzacji idei zrównoważonego rozwoju, Polskie LNG w 2014 roku przystąpiło do Programu Partnerstwa Forum Odpowiedzialnego Biznesu oraz Rady Programowej **United Nations Global Compact** w celu wymiany wiedzy i doświadczeń w zakresie odpowiedzialności biznesu i budowania zrównoważonej polityki korporacyjnej w ujęciu systemowym.



W uznaniu uzyskanych wyników w zakresie warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy Polskie LNG została przyjęta do **Forum Liderów Bezpiecznej Pracy** otrzymując tytuł Lidera Bezpiecznej Pracy. Uroczyste wręczenie wyróżnienia odbyło się 22 października 2014 r. podczas XVII Konferencji Forum Liderów Bezpiecznej Pracy w Pile. Forum Liderów Bezpiecznej Pracy zostało powołane przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy z uwagi na potrzebę budowania zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy oraz upowszechnianie i wdrażanie osiągnięć nauki i techniki z zakresu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia człowieka w środowisku pracy. Do grona Forum Liderów należy obecnie ponad 100 przedsiębiorstw i instytucji wykazujących wysokie wyniki w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników. Celem funkcjonowania forum jest budowanie instytucjonalnych, partnerskich kontaktów pomiędzy jego członkami, a także pracodawcami i pracownikami w ramach kształtowania bezpiecznych warunków pracy.



# TERMINAL LNG W ŚWINOUJŚCIU

**i** LNG staje się gazową alternatywą dla Europy. Państwa UE zużywają rocznie aż 462 mld m<sup>3</sup> gazu ziemnego, z czego zaledwie 33 proc. pochodzi z produkcji wewnątrzspółnotowej.

# 3



# 3

## Terminal LNG w Świnoujściu

Terminal w Świnoujściu jest jedną z najważniejszych inwestycji infrastrukturalnych poprawiających bezpieczeństwo energetyczne Polski.

Został zaprojektowany przez konsorcjum pod kierunkiem firmy kanadyjskiej SNC Lavalin Services Ltd., zgodnie z normami europejskimi i przy uwzględnieniu najnowszych rozwiązań technologicznych.

Prace nad projektem budowlanym terminalu zakończono w 2009 roku.

W dniu 15 lipca 2010 roku została podpisana umowa na jego budowę pomiędzy inwestorem, czyli Polskim LNG a wykonawcą – konsorcjum złożonym z firm:

- Saipem S.p.A. (Włochy),
- Saipem SA (Francja),
- Techint Compagnia Technica Internazionale S.p.A. (Włochy),
- Saipem Canada Inc. (Kanada),
- PBG SA (Polska),
- PBG Energia Sp. z o.o. (Polska).

Konsorcjum jako Generalny Realizator Inwestycji (GRI) odpowiada za wybudowanie terminalu LNG, wraz z przekazaniem go do użytku. Firmy wchodzące w skład konsorcjum posiadają doświadczenie zdobyte przy budowie kilkunastu terminali LNG na świecie m.in.: Canaport LNG (Kanada), Freeport (USA), terminal Guandong (Chiny), Pyeongtaek LNG (Korea Płd.), Zeebrugge (Belgia), Bilbao (Hiszpania), Marmara LNG (Turcja), Fos Cavaou LNG (Francja).

W dniu 17 września 2010 roku Polskie LNG przekazało wykonawcy plac budowy. W dniu 10 czerwca 2010 roku w Świnoujściu podpisano umowę na kompleksowy nadzór inwestorski nad budową terminalu z firmą WS Atkins-Polska Sp. z o.o. (obecnie Multiconsult Polska Sp. z oo) **(G4-12)**

### ŹRÓDŁA FINANSOWANIA TERMINALU

Koszty budowy terminalu LNG w Świnoujściu szacowane są na 3,3 mld zł. Mogą ulec niewielkim zmianom w zależności od finalnych kosztów finansowania inwestycji.

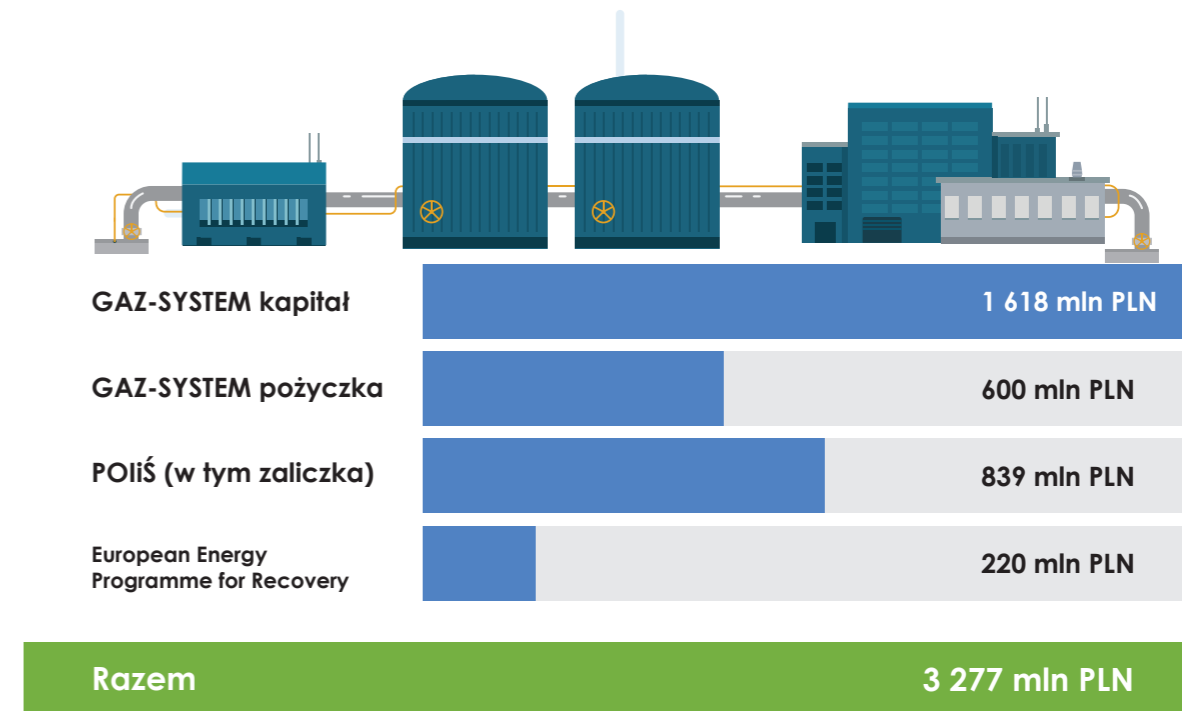
Polskie LNG SA pozyskuje środki z następujących źródeł:

- **Kapitał własny GAZ-SYSTEM SA, w tym finansowanie z Europejskiego Banku Inwestycyjnego (EBI)**  
Z tego źródła, czyli ze środków GAZ-SYSTEM SA, pochodzi 1618 mln zł. Jest to 55 proc. całego budżetu inwestycji. Finansowanie z EBI polega na zaciągnięciu przez GAZ-SYSTEM SA kredytów inwestycyjnych na budowę terminalu, a następnie na przekazaniu ich Polskiemu LNG SA.
- **Dotacje z Unii Europejskiej**  
Polskie LNG SA jest beneficjentem pomocy ze środków unijnych; dzięki nim finansuje około 36 proc. kosztów inwestycji: 839,4 mln zł pochodzi z Programu Operacyjnego Infrastruktura

i Środowisko (POIiŚ) na lata 2007-2013, a ok. 220 mln zł (55 mln euro) z europejskiego programu energetycznego działającego na rzecz naprawy gospodarczej (European Energy Programme for Recovery).

- **Pożyczka**  
Okolo 600 mln zł zostanie przetransferowane przez GAZ-SYSTEM SA ze środków finansowych z kredytów (EBI, EBOiR lub inne).

#### Źródła finansowania budowy terminalu LNG w Świnoujściu



### DLACZEGO LNG?

LNG (z ang. Liquefied Natural Gas), czyli gaz skroplony, jest paliwem produkowanym z gazu ziemnego poprzez usuwanie zanieczyszczeń, a następnie zmianę jego stanu skupienia pod wpływem bardzo niskiej temperatury – **minus 162°C**. Jest to temperatura wrzenia metanu, głównego składnika LNG. Po skropleniu otrzymuje się bardzo czyste, bezbarwne i bezwonne paliwo, bez właściwości toksycznych i korozyjnych. W skład LNG wchodzi głównie metan oraz niewielkie ilości innych węglowodorów. Skroplony gaz ziemny ma objętość około **600 razy** mniejszą niż w stanie lotnym (naturalnym), co czyni go bardziej ekonomicznym w transporcie i magazynowaniu.

600 razy – zmniejsza się objętość gazu po jego skropleniu; dzięki temu jest on bardziej ekonomiczny w transporcie i magazynowaniu.

5 mld m<sup>3</sup> – tyle gazu ziemnego rocznie będzie mógł przyjąć terminal w Świnoujściu. W kolejnym etapie możliwe będzie zwiększenie zdolności regazyfikacyjnej terminalu do 7,5 mld m<sup>3</sup>. To aż 50 proc. rocznego zapotrzebowania Polski na gaz.

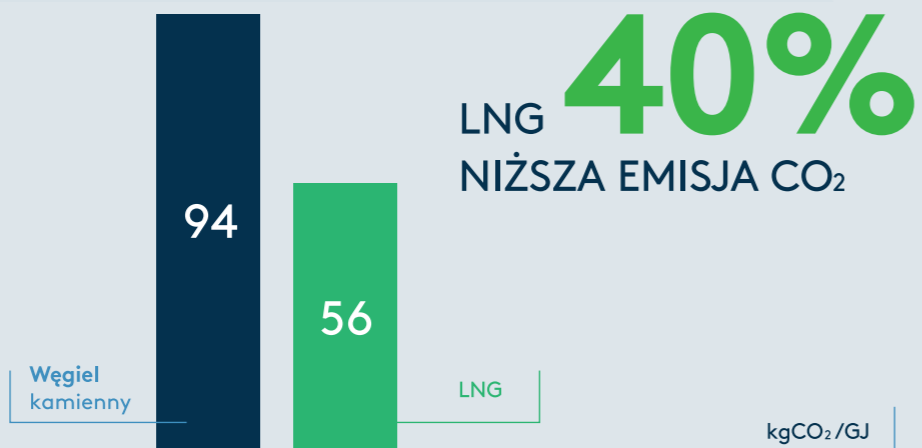


# MOCNE STRONY LNG

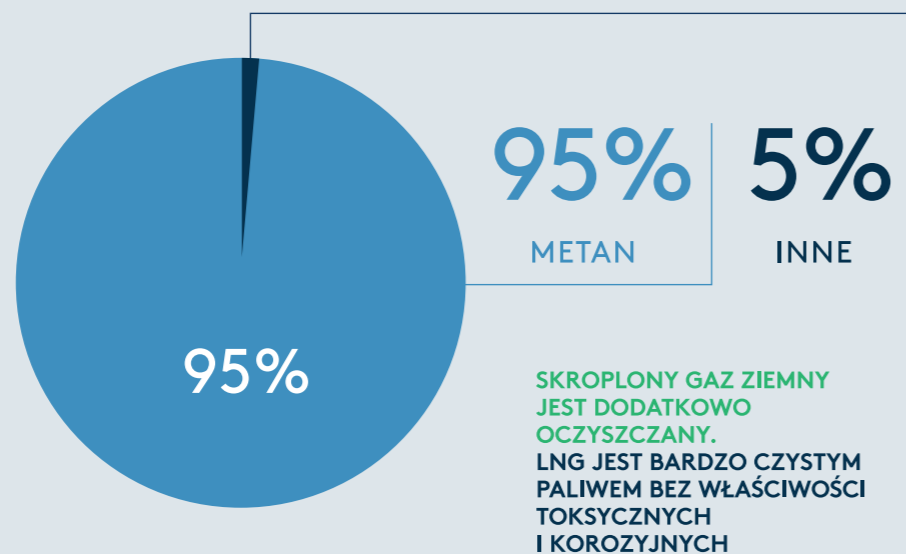


## EKOLOGIA

### EMISJA CO<sub>2</sub>



### SKROPLONY GAZ ZIEMNY - SKŁAD



## BEZPIECZEŃSTWO



Nowoczesne technologie konstrukcji zbiorników LNG (typu full-containment – „zbiornik w zbiorniku”), specjalne procedury oraz system zabezpieczeń, zapewniają wyjątkowo wysoki poziom bezpieczeństwa terminali regazyfikacyjnych.



W przypadku kontaktu z otoczeniem, LNG odparowuje i rozrzedza się w powietrzu. Jest więc znacznie mniej szkodliwym paliwem niż np. ropa naftowa czy LPG.



Nie ma możliwości skażenia środowiska (wód morskich, gleb) w przypadku wycieku LNG.

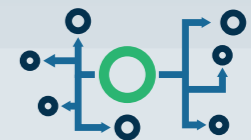
## ELASTYCZNOŚĆ



Przewaga nad gazociągami – możliwość sprowadzenia gazu drogą morską z dowolnego miejsca na świecie

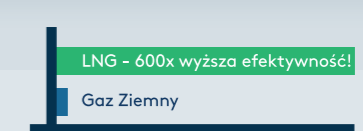
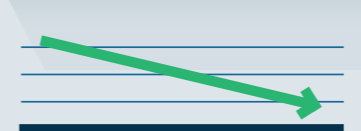


Sposób na dywersyfikację dostaw oraz pokrycie zwiększonego zapotrzebowania na gaz



LNG jako paliwo można dostarczać do małych i średnich miejscowości za pośrednictwem tzw. instalacji satelickich LNG (mniejsze sieci są podłączane do głównej stacji, gdzie odbywa się regazyfikacja skroplonego gazu).

## EKONOMIA



Efektywność energetyczna





Obejrzyj film o historii LNG na portalu LNG.EDU.PL: <http://lng.edu.pl>

## HISTORIA

Po raz pierwszy skroplenia gazu, czyli zamiany fazy gazowej w ciekłą, dokonał brytyjski fizyk i chemik **Michael Faraday** (1791–1867).

W 1883 roku profesorom Uniwersytetu Jagiellońskiego – **Zygmuntowi Wróblewskiemu i Karolowi Olszewskiemu** – udało się skroplić tlen i azot z powietrza atmosferycznego.

Technologię schładzania i skraplania opatentował w 1896 roku niemiecki inżynier i przedsiębiorca **Karl Paul Gottfried von Linde**, który w 1873 roku zbudował pierwsze urządzenie chłodzące w Europie.

Technologia schładzania i skraplania gazu ziemnego została po raz pierwszy zastosowana w Stanach Zjednoczonych.

**Pierwsza instalacja do skraplania LNG rozpoczęła działanie w Zachodniej Wirginii w 1917 roku**, a pierwsza komercyjna instalacja skraplająca została zbudowana w Cleveland w stanie Ohio (USA), w 1941 roku.

## ZASTOSOWANIE LNG

Przykładowe możliwości zastosowania skroplonego gazu ziemnego:

- **Zaopatrzenie odbiorców końcowych w gaz ziemny.** LNG jest wykorzystywany jako alternatywa dla gazu dostarczanego tradycyjnymi rurociągami. W przypadku wielu krajów jest to sposób na zróżnicowanie źródeł dostaw gazu i zapewnienie niezależności energetycznej.
- **Zaopatrzenie w gaz odbiorców nieprzyłączonych dotychczas do sieci przesyłowej** (dystrybucyjnej) gazu. Najczęściej do stacji LNG przyłączony jest jeden lub kilku dużych odbiorców przemysłowych, a resztę stanowią stosunkowo mniejsi odbiorcy komunalni.
- **Paliwo dla statków.** LNG będzie coraz częściej zastępowało najbardziej obecnie popularny ciężki olej napędowy, redukując dzięki temu szkodliwe emisje do środowiska. Rosnąca popularność LNG jako paliwa do statków to efekt dyrektywy unijnej, nakazującej ograniczenie

emisji siarki przez jednostki pływające po Morzu Północnym i Bałtyku. Terminal LNG w Świnoujściu może stać się ważnym graczem na rynku tankowania statków.

- **Zaopatrzenie w gaz małych i średnich terminali LNG.** Jeden, duży terminal pełni funkcję terminalu redystrybucyjnego dla mniejszych terminali. Terminal w Świnoujściu będzie mógł pełnić taką rolę dla terminali zlokalizowanych nad Morzem Bałtyckim.
- Zaopatrzenie w gaz małych i średnich miejscowości, do których paliwo dostarczane jest z **tzw. instalacji satelitarnych LNG**, które z kolei uzyskują skroplony gaz ziemny z większych instalacji skraplających.
- **Paliwo do napędu pojazdów mechanicznych:** autobusów, lokomotyw, helikopterów i samolotów ponadźwiękowych.
- **Paliwo dla elektrowni.**
- LNG bywa wykorzystywany **do celów chłodniczych i dla rozdzielania powietrza**, na przykład w generatorach magneto-gazo-dynamicznych do chłodzenia magnesów lub w przemyśle rafinerijno-petrochemicznym, w instalacjach niskotemperaturowego frakcjonowania gazów węglowodorowych. Zimno wydzielane w trakcie regazyfikacji LNG wykorzystywane jest również w instalacjach niskotemperaturowych np. do produkcji tlenu przez rektyfikację skroplonego powietrza.
- Zasilanie ogniw paliwowych wytwarzających energię elektryczną i/lub ciepło.

## ŁAŃCUCH DOSTAW LNG

Globalny obrót LNG odbywa się w cyklu zwanym „łańcuchem dostaw LNG”. Składa się z czterech etapów.

Pierwszy to produkcja gazu ziemnego i jego transport do terminalu skraplającego, drugi – skroplenie, magazynowanie i załadunek na środek transportu, trzeci – transport do terminalu regazyfikacyjnego, czwarty – regazyfikacja i wprowadzenie do systemu.

Na każdym z tych etapów wykorzystywane są nowoczesne technologie, a także procedury zapewniające bezpieczeństwo obrotu LNG. Efektem postępu technologicznego jest nie tylko zwiększenie efektywności całego procesu, ale również wzmocnienie i tak już wysokich standardów bezpieczeństwa.

Budowa terminalu pozwoli na odbieranie drogą morską gazu ziemnego – praktycznie z dowolnego kierunku na świecie. Do Świnoujścia przybędzie m.in. gaz z Kataru.

LNG będzie mógł być transportowany do Świnoujścia jednym z największych metanowców świata typu Q-flex, o pojemności do 216 tys. m<sup>3</sup>, zanurzeniu 12,5 m, długości 315 m i szerokości 50 m.

Skroplony gaz ziemny będzie transportowany do terminalu w Świnoujściu, gdzie surowiec poddawany będzie procesowi ponownego przekształcenia w gaz poprzez ogrzanie (tzw. regazyfikacji). W skład terminalu będą wchodzić urządzenia do przyjmowania LNG z metanowców, dwa kriogeniczne zbiorniki o pojemności 160 tys. m<sup>3</sup> każdy oraz instalacje służące do regazyfikacji LNG.

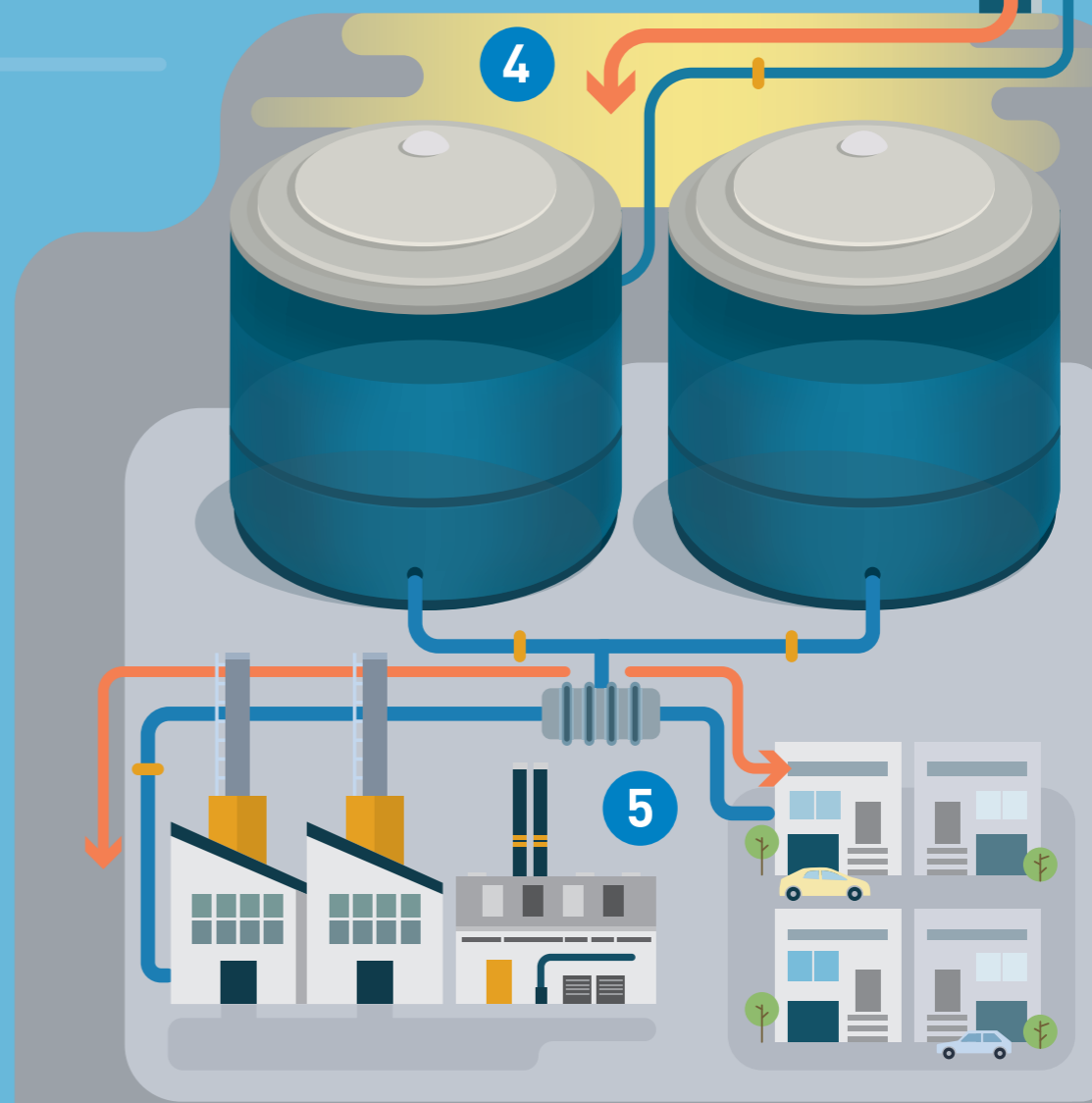
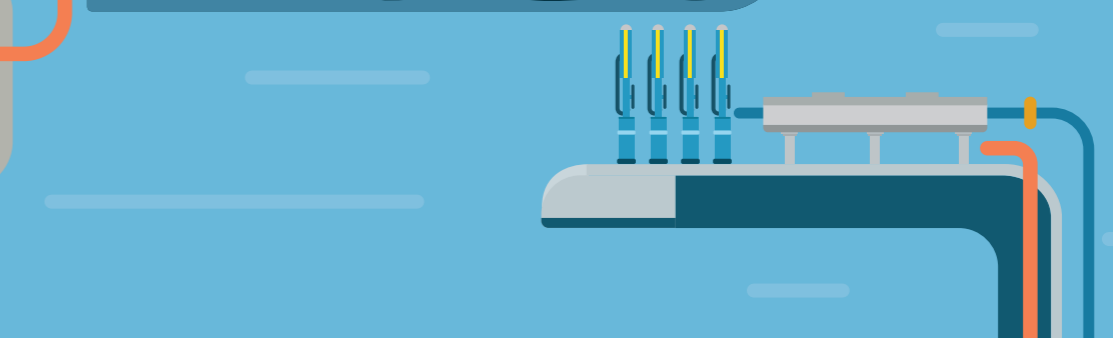
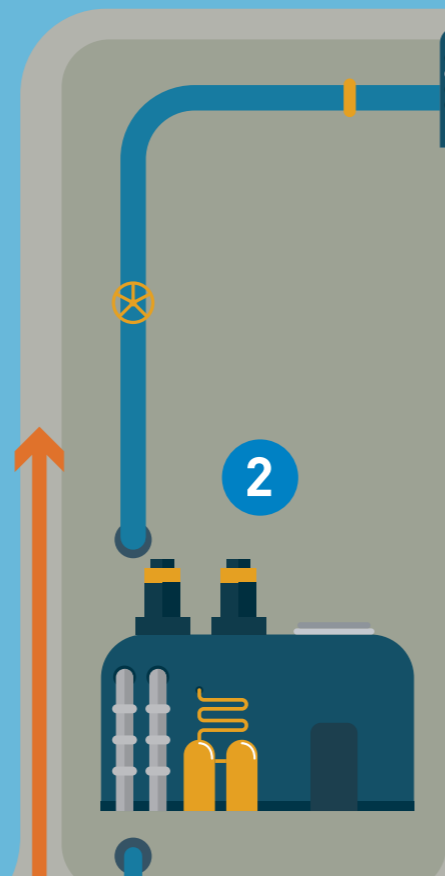
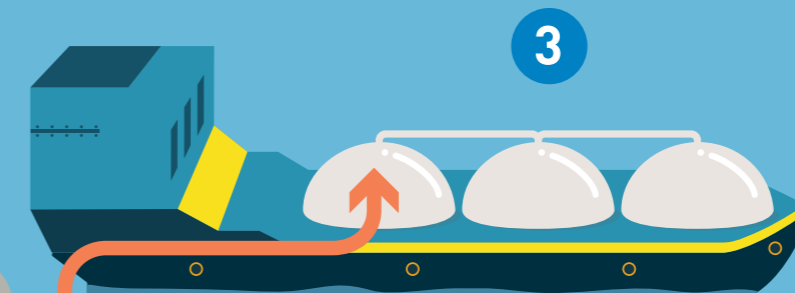
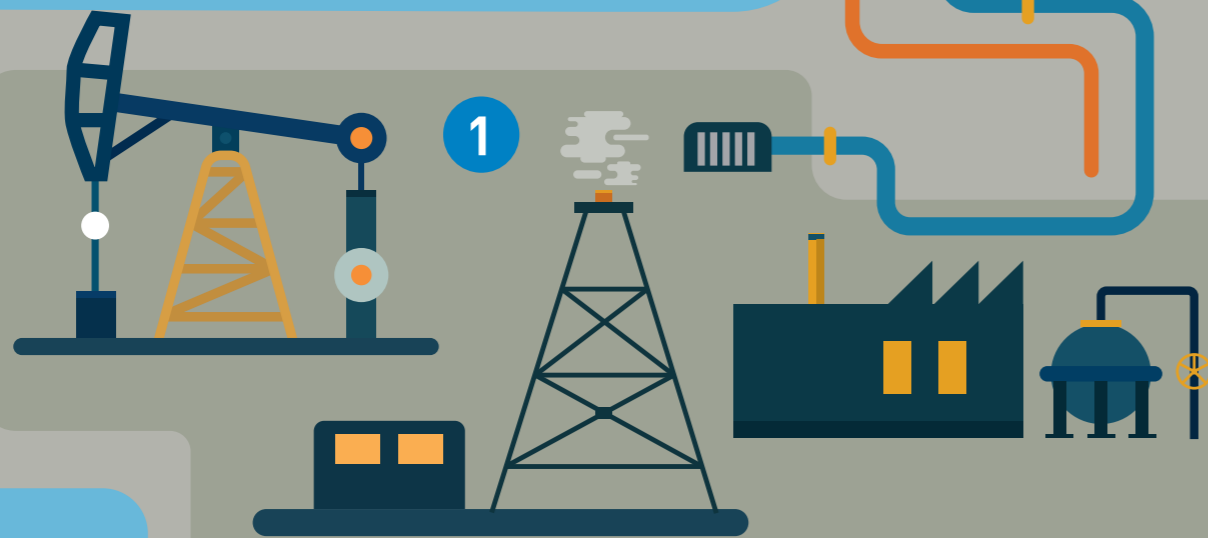
Następnie gaz już w formie lotnej zostanie włączony w gazociąg przesyłowy Świnoujście-Szczecin o długości ok. 80 km, który połączy terminal LNG z krajowym systemem przesyłowym. Jego trasa rozpocznie się na terenie inwestycji w Świnoujściu i zakończy się w okolicach tłoczni gazu w Goleniowie, gdzie gaz z terminalu zostanie włączony do krajowego systemu przesyłowego, by następnie trafić do odbiorców indywidualnych.



## (G4-12) Łańcuch dostaw LNG

## JAKĄ DROGĘ PRZEBYWA LNG ZANIM DOTRZE DO ŚWINOUJŚCIA?

- 1 Wydobycie**  
Wydobycie gazu ziemnego oraz jego transport ze złoża do instalacji skraplających
- 2 Oczyszczanie i skraplanie**  
Skraplanie gazu ziemnego do postaci LNG i jego załadunek na metanowiec w terminalu załadunkowym (eksportowym)
- 3 Transport**  
Transport morski LNG do punktu odbioru gazu w tzw. metanowcach
- 4 Regazyfikacja**  
Rozładowanie oraz regazyfikacja LNG w terminalu importowym, takim jak w Świnoujściu
- 5 Dostawa**  
Dostawa gazu do odbiorców końcowych gazociągami lub cysternami (transport kolejowy lub drogowy)





## RYNEK LNG NA ŚWIECIE

Technologia LNG jest stosowana coraz szerzej, ponieważ charakteryzuje się innowacyjnością i wydajnością; jest również bezpieczna dla ludzi i środowiska naturalnego. W Europie działa ponad 20 terminali regazyfikacyjnych LNG (najwięcej w Hiszpanii), a na świecie przeszło 100 (liderem jest Japonia).

LNG staje się gazową alternatywą dla Europy. Państwa UE zużywają rocznie aż 462 mld m<sup>3</sup> gazu ziemnego, z czego zaledwie 33 proc. pochodzi z produkcji wewnątrzspółnotowej. Najwięcej dostaw zewnętrznych realizowanych jest poprzez system gazociągów z Federacji Rosyjskiej i z Norwegii. Import LNG w 2013 roku odpowiadał 10 proc. zapotrzebowania na gaz w Unii Europejskiej i stanowił 15 proc. wolumenu importu. W obecnej sytuacji międzynarodowej, a także spłaszczonej struktury źródeł dostaw gazu do Europy, rozbudowa infrastruktury LNG staje się inwestycją w bezpieczeństwo gazowe Unii Europejskiej. Kraje Starego Kontynentu stale dokonują inwestycji w nowe terminale, co świadczy o determinacji państw UE do poszerzania infrastruktury energetycznej.<sup>1</sup>

LNG stał się ważnym elementem Unii Energetycznej, którą w marcu 2015 roku przyjęła Rada UE. Według unijnej strategii, w Europie Północnej oraz Środkowo-Wschodniej mają powstać centra obrotu LNG, połączone siecią dystrybucji z rynkiem wewnętrznym. W strategii mowa jest też o magazynowaniu LNG. LNG traktowane jest w niej nie tylko jako element bezpieczeństwa, ale również jako ogniwo wzmacniające konkurencję, które ma się dokonać dzięki ujednoczeniu cen gazu, metod ich wyceny, a także warunków transakcji.

Mapa terminali LNG na świecie



Terminal LNG w Świnoujściu wpisuje się w najnowszą koncepcję Unii Energetycznej, przyjętą przez Radę UE w marcu tego roku.

Rynek LNG, w przeciwieństwie do gazu transportowanego gazociągami, ma charakter globalny. Dostawcy LNG znajdują się praktycznie na każdym kontynencie, zmieniają się udziały dominujących podmiotów, co powoduje systematyczne zwiększanie się oferowanego wolumenu. Największe zdolności eksportowe posiada obecnie region Bliskiego Wschodu, z dominującym Katar, który jest w stanie eksportować aż 108 mld m<sup>3</sup> gazu rocznie (Katar wykorzystuje 100 proc. swoich zdolności produkcyjnych). Coraz mocniej na rynku LNG jest obecna Afryka, swoje możliwości eksportowe zwiększa Australia, w niedalekiej przyszłości do gry włączą się Stany Zjednoczone. Według "Medium-Term Gas Market Report" opublikowanego przez International Energy Agency na początku czerwca 2015 roku, do 2020 roku globalne zdolności eksportowe LNG zwiększą się o ponad 40 proc., przy czym 90 proc. nowych zdolności pochodzić będzie z Australii i USA. IEA przewiduje, że między 2014 i 2020 rokiem Europa podwoi import gazu płynnego.

Na globalny rynek LNG wejdzie również Polska. Terminal LNG w Świnoujściu stanie się kolejnym punktem na światowej mapie infrastruktury odbiorczej LNG. Jego zdolności importowe pozwolą Polsce na udział w dwóch równoległych rynkach gazu – dostarczanego drogą morską i systemem rurociągów. Nasz kraj będzie mógł podejmować decyzje o dostawach gazu biorąc pod uwagę zarówno kryteria ekonomiczne, jak i uwzględniając swoje bezpieczeństwo energetyczne. W ten sposób terminal LNG otworzy drogę do rzeczywistej dywersyfikacji dostaw gazu. W efekcie na trwałe zmieni sytuację na rynku gazu w Polsce, przyczyni się do wzrostu jego konkurencyjności, a dzięki temu zwiększy również bezpieczeństwo gazowe w naszej części Europy. **(G4-EC8)**

## ZNACZENIE TERMINALU LNG

Budowa terminalu LNG pozwoli zaspokoić zwiększone zapotrzebowanie na gaz w Polsce, przyczyni się do zwiększenia niezależności energetycznej kraju, a także umożliwi jego sprzedaż do innych państw Europy Środkowo-Wschodniej.

Terminal LNG w Świnoujściu to największy tego typu projekt w Europie Środkowo-Wschodniej i w regionie Morza Bałtyckiego. Został uznany przez Radę Ministrów za inwestycję strategiczną dla polskiej gospodarki, ponieważ umożliwi odbiór gazu ziemnego z wielu źródeł.

<sup>1</sup> Robert Zajdler, LNG Snapshot- wrzesień 2014, <http://lngsnapshot.com/?m=201409>





Fot. Falochron

Przedsięwzięcie to będzie stanowić ważny element tworzonego Korytarza Gazowego Północ-Południe, który ma się składać z wielu dwustronnych, międzysystemowych połączeń gazowych i krajowych gazociągów. W ten sposób polskie Świnoujście zostanie połączone przez Czechy, Słowację i Węgry z planowanym terminalem Adria LNG w Chorwacji. Rozpoczęta przez nasz kraj inwestycja infrastrukturalna, wpisuje się w unijną politykę tworzenia wspólnego rynku gazu. Terminal LNG w Świnoujściu będzie stanowić jedno z największych punktów wejścia do krajowego systemu gazowego, umożliwiającego alternatywne, w stosunku do kierunku wschodniego, dostawy surowca na rynek krajowy. Infrastruktura regazyfikacyjna będzie stanowić istotny element bezpieczeństwa ciągłości dostaw. **(G4-8)**

Więcej o znaczeniu inwestycji można przeczytać na portalu edukacyjnym w sekcji „Bezpieczeństwo Energetyczne” oraz „Korzyści Ekonomiczne” pod linkami: <http://lng.edu.pl/pl/centrum-edukacji/lng-bezpieczna-europa-polska-dom/> oraz <http://lng.edu.pl/pl/centrum-edukacji/korzysci-ekonomiczne-dla-polski/>

„Rynek LNG ma charakter globalny. Wynika to z faktu, że jego dostawcy znajdują się praktycznie na każdym kontynencie, można go transportować w dowolne miejsce na ziemi, a jego zastosowanie jest bardzo szerokie. LNG to paliwo przyszłości.”

Robert Zajdler, ekspert ds. rynku energetycznego, Instytut Sobieskiego.

## ELEMENTY POLSKIEGO TERMINALU

Terminal LNG powstaje na prawobrzeżu Świnoujścia, w dzielnicy Warszów, na obszarze o powierzchni ponad 40 ha, przeznaczonym pod rozwój portu.

Skroplony gaz ziemny będzie transportowany do terminalu, gdzie zostanie poddany procesowi ponownego przekształcenia w gaz poprzez ogrzanie, tzw. regazyfikację.

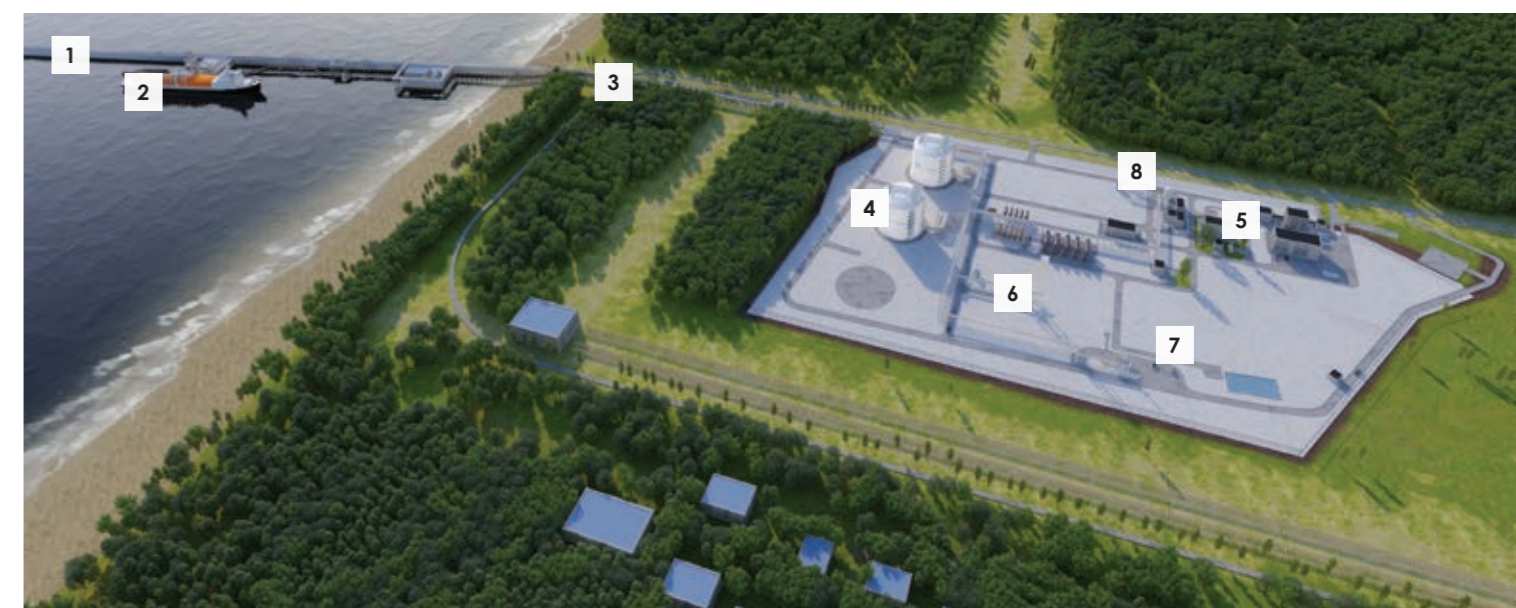
Transport LNG będzie realizowany specjalnymi tankowcami, w tym tzw. metanowcami typu Q-Flex. Są to jedne z największych statków na świecie: ich długość wynosi 315 metrów, czyli ok. trzech boisk do piłki nożnej, pojemność do 216 tys. m<sup>3</sup>, zanurzenie 12,5 m, a szerokość 50 m.

„Terminal LNG w Świnoujściu to gigantyczny plac budowy: jego powierzchnia zajmuje ponad 40 ha – to tyle co 60 boisk piłkarskich. Przebiega przez niego 57 km rurociągów i 470 km kabli elektrycznych. W skład instalacji terminalu wchodzi m.in. dwa zbiorniki LNG, każdy o wysokości 20-piętrowego wieżowca, najdłuższy w Europie falochron, gazociąg przesyłowy o długości 80 km oraz terminal przeładunkowy.”

Piotr Kurzawa, Dyrektor Pionu Budowy Terminala, Polskie LNG SA

W skład powstającego w Świnoujściu terminalu wchodzi urządzenia służące do przyjmowania LNG z metanowców, dwa kriogeniczne zbiorniki na oraz instalacje do regazyfikacji wraz z urządzeniami do przekazania gazu do gazociągu łączącego terminal z krajowym systemem przesyłowym.

### Makieta terminalu LNG



- |                  |                    |                                |              |
|------------------|--------------------|--------------------------------|--------------|
| 1. Falochron     | 2. Metanowiec      | 3. Estakady                    | 4. Zbiorniki |
| 5. Sterownia     | 6. Wieża wydmuchów | 7. Stanowisko załadunku cystem |              |
| 8. Zbiornik wody |                    |                                |              |

### Falochron, platforma rozładunkowa oraz platforma technologiczna

Inwestycja składa się z części lądowej i morskiej. W części morskiej nowy falochron wchodzi w Morze Bałtyckie na odległość około 3 km i jest zlokalizowany na wschód od istniejącego wcześniej falochronu, będącego częścią infrastruktury Portu Świna.

Do budowy rdzenia falochronu użyto 2,4 mln ton materiału skalnego, który pochodził z kamieniołomów szwedzkich oraz norweskich. Transportowany był drogą morską, co umożliwiło rozładunek bezpośrednio na miejscu budowy. Dodatkowo, w celu zwieńczenia narzutów kamiennych nadbudową żelbetową, wykorzystano ponad 6 tys. ton stali zbrojeniowej i ponad 80 tys. m<sup>3</sup> betonu.

Ostatnią warstwę falochronu stanowią elementy betonowe, tak zwane X-bloki, w liczbie prawie 30 tys. sztuk. Tworzą one zazębiającą się konstrukcję, która rozprasza falowanie.

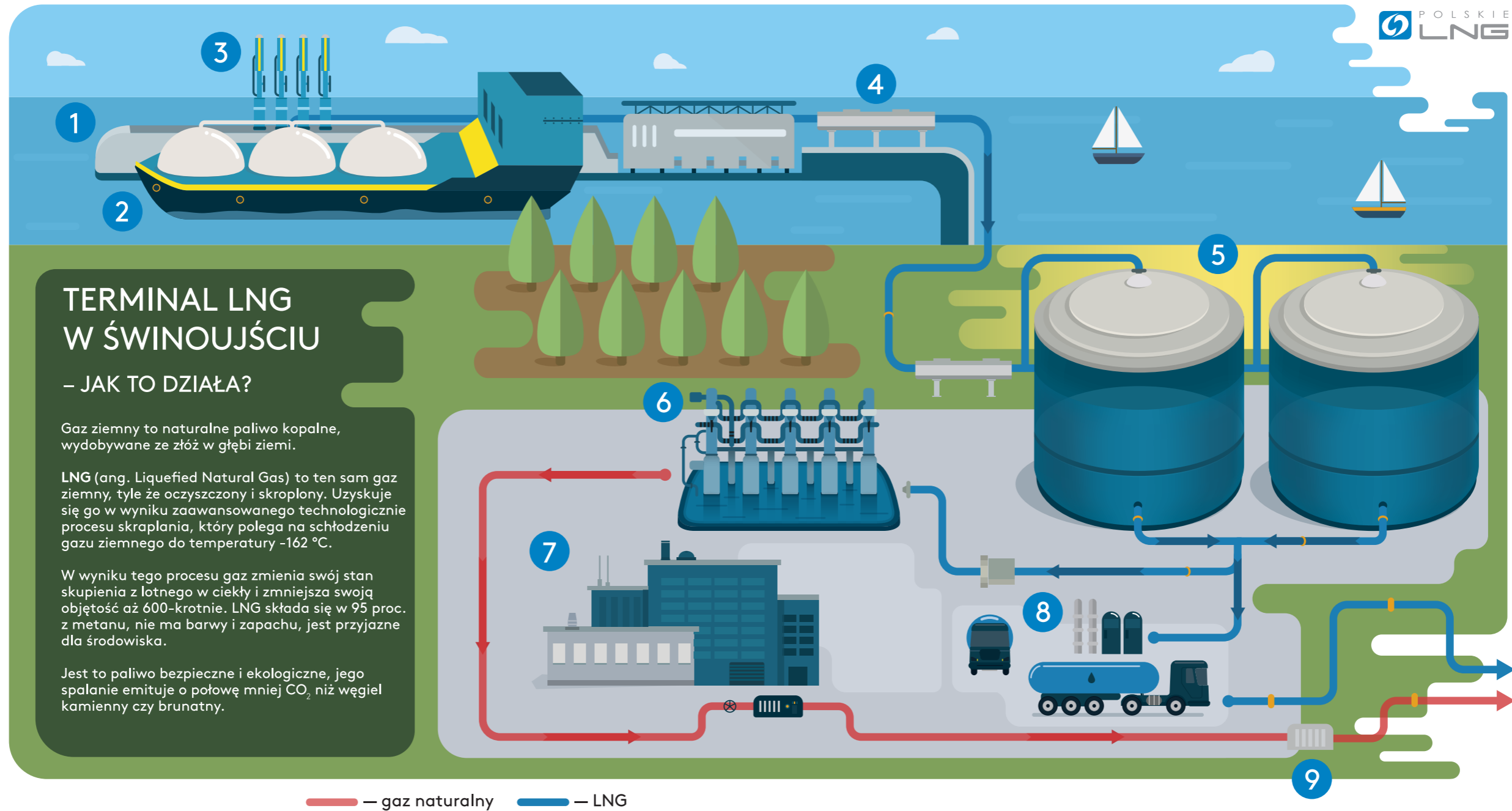
Metanowce będą cumować do platformy rozładunkowej usytuowanej siedemset metrów od brzegu. Rozładunek gazu będzie odbywał się przy użyciu czterech ramion o ponad dwudziestometrowej wysokości. Trzy z nich posłużą do przetransportowania gazu do rurociągu, zadaniem czwartego będzie wyrównywanie poziomu ciśnienia panującego w zbiornikach metanowca.

W odległości trzystu metrów od brzegu znajduje się platforma technologiczna. Stanowi ona jedno z głównych ogniw ochrony przeciwpożarowej całego terminalu. Platforma technologiczna służyć będzie do czerpania wody nie tylko na wypadek pożaru – dzięki niej można na bieżąco uzupełniać zapasy wody morskiej zużywanej na potrzeby terminalu.

### Estakady

Gaz pobrany z metanowca przy użyciu ramion rozładunkowych trafi do rurociągu biegnącego estakadą, prowadzącą wprost do zbiorników znajdujących się w części lądowej terminalu. Na jego terenie jest osiem estakad rurociągowych. Główna, o długości około półtora kilometra, łączy morską i lądową część inwestycji.



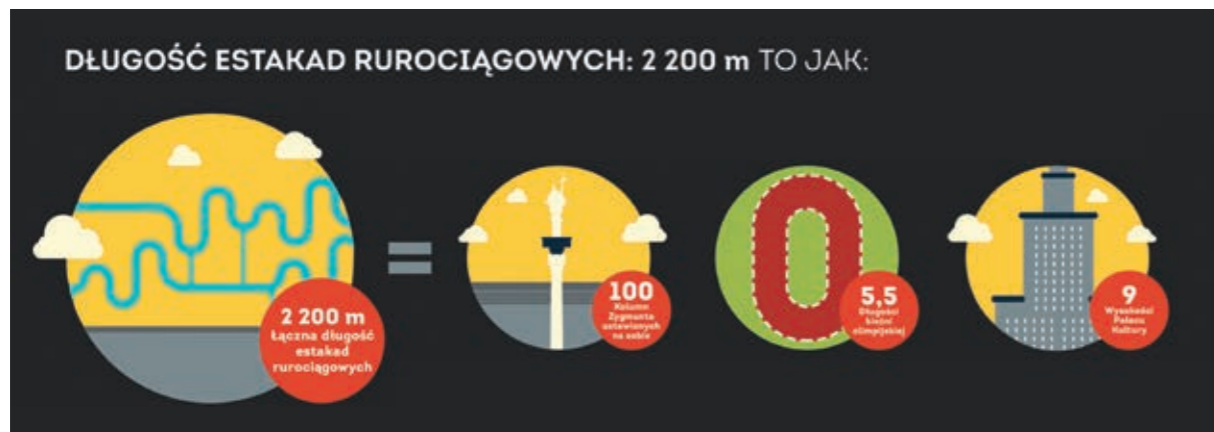


## LEGENDA

- 1 Falochron – najdłuższy w Europie o długości 3 km, stanowi osłonę zewnętrzną dla portu w Świnoujściu.
- 2 Metanowiec – specjalny statek przeznaczony do transportu LNG. Jego długość może dochodzić nawet do 315 m.
- 3 Platforma rozładunkowa – miejsce rozładunku LNG ze statku, za pomocą 4 ramion o wysokości ponad 20 m.
- 4 Estakady – LNG jest przesyłany rurociągami, ułożonymi na estakadach. Najdłuższa z nich ma 1,5 km (łączy część morską i lądową inwestycji).
- 5 Zbiorniki LNG – dwa kriogeniczne zbiorniki do magazynowania skroplonego gazu ziemnego w temp.  $-162\text{ }^{\circ}\text{C}$  (każdy o pojemności 160 tys.  $\text{m}^3$ , wysokości 52 m i średnicy 80 m).

- 6 Regazyfikatory – miejsce, gdzie następuje zmiana stanu skupienia LNG z płynnego w stan lotny. Dzieje się tak poprzez zanurzenie rur („węzownicy”) z LNG w podgrzewanej wodzie.
- 7 Sterownia – mózg instalacji, stąd kontroluje wszystkie procesy zachodzące w terminalu LNG („control room”).
- 8 Stanowisko załadunku cystern samochodowych – trzy stanowiska do przeładunku LNG na cysterny samochodowe.
- 9 Stacja pomiarowa wraz z punktem podłączenia do krajowej sieci przesyłu gazu.





### Zbiorniki

Do magazynowania paliwa pobranego z ładowni statków służą dwa (a docelowo trzy) kriogeniczne zbiorniki, każdy o pojemności 160 tys. m<sup>3</sup>. To największe tego typu obiekty w Polsce. Puste ważą po 70 tys. ton. Ich wysokość od poziomu gruntu do szczytu kopuły wynosi około 52 m, a średnica 80 m.

Warstwa zewnętrzna zbiornika to żelbetowy korpus złożony ze ścian o grubości 80 cm i kopuły (o grubości od 80 cm – na połączeniu ze ścianami, i 40 cm – na wierzchołku kopuły). We wnętrzu takiego żelbetowego pancerza znajduje się drugi stalowy zbiornik, zbudowany ze specjalnych blach niklowych (o zawartości 9% niklu) odpornych na niskie temperatury. Magazyny konstrukcyjnie przypominają gigantyczne termosy.



Na kopułach obu zbiorników znajdują się pomosty dachowe z urządzeniami niezbędnymi do zapewnienia właściwego funkcjonowania zbiorników: pompy służące do przesyłania płynnego gazu, system zaworów bezpieczeństwa, urządzenia sterujące oraz instalacja przeciwpożarowa.

### Rekondenser

W całej instalacji, zarówno w zbiornikach jak i rurociągach, niewielka ilość LNG będzie parować. Parujący gaz zostanie zebrany i trafi do rekondensera, w którym ponownie zamieni się w postać płynną i trafi z powrotem do zbiornika. Płynny gaz ze zbiorników magazynowych będzie trafiał do regazyfikatorów SCV.

### Regazyfikatory

LNG zostanie poddany tam regazyfikacji, czyli przejście ze stanu płynnego w lotny. Rurami przepływnie do tzw. basenów SCV (ang. Submerged Combustion Vaporizer). Wężownice (pakiety

rurowe) zatopione w podgrzewanej wodzie doprowadzą do podniesienia temperatury transportowanego LNG. Ogrzany gaz zacznie zmieniać stan skupienia na lotny. W takiej formie trafi do rurociągów przesyłowych.

### Kompresorownia

To budynek, w którym znajdują się kompresory odparowanego gazu (Boil of Gas). Po sprężeniu surowiec podawany jest jako gaz opałowy do podgrzewania wężownic w regazyfikatorach (SCV) oraz do rekondensera, gdzie zamieniany jest w LNG.

### Sterownia

Główna sterownia („Control Room”) to mózg terminalu. Na tablicach kontrolnych będą się wyświetlały informacje o wszystkich procesach zachodzących na jego terenie. Z tego pomieszczenia będzie można wykonywać wszystkie czynności związane z kontrolą instalacji.

### Wieża wydmuchów

Na zachód od obszaru procesowego położony jest obszar wydmuchów. To tutaj stoi najwyższy obiekt terminalu – wieża o 62-metrowej wysokości. Jej podstawowym zadaniem będzie w razie potrzeby uwalnianie do powietrza części gazu, aby zapewnić utrzymanie w całej instalacji prawidłowego ciśnienia. Obiekt będzie używany tylko sporadycznie na zasadach „wentylu bezpieczeństwa”. Uwalnianie gazu będzie odbywało się w sposób kontrolowany. Jest to proces bezpieczny, gdyż nadmiar paliwa rozprzyna się w powietrzu.

### Stanowisko załadunku cystem

Do obszaru załadunku płynny gaz popłynie rurociągami ułożonymi na estakadzie. Tam poprzez ramiona nalewnicze będzie podawany do cystern. Obszar załadunku można porównać do stacji benzynowej, oczywiście odpowiednio większej niż typowe stacje paliwowe.

### Połączenie z siecią krajową

Gaz popłynie do odbiorców z terminalu dwiema drogami: transportem samochodowym albo wysokociśnieniowym gazociągiem przesyłowym o długości 80 km. Zadaniem gazociągu przesyłowego będzie połączenie terminalu LNG z krajową siecią przesyłania gazu poprzez tłocznię gazu zlokalizowaną w pobliżu Goleniowa.

Więcej informacji o światowym i europejskim rynku skroplonego gazu ziemnego znajduje się na jedynym w Polsce portalu edukacyjnym dotyczącym LNG:  
[www.lng.edu.pl](http://www.lng.edu.pl)





# TERMINAL LNG W LICZBACH

100 mln litrów

Testy zbiorników w celu sprawdzenia zachowania konstrukcji pod obciążeniem polegały na wtłoczeniu do każdego ze zbiorników około 100 tys. m<sup>3</sup> wody morskiej, czyli około 100 milionów litrów.

Na placu budowy pracowało nawet 1500 osób dziennie.

Dach zbiornika LNG waży tyle co trzy samoloty typu Boeing 747.

188 minut

Każdy z dwóch dachów został podniesiony na wysokość 42 m metodą poduszki powietrznej w ciągu zaledwie 188 minut.

4,7

Dach zbiornika LNG ma powierzchnię 4,7 tys. m<sup>2</sup>, czyli tyle co powierzchnia dwóch boisk Orlików.

5 mld m<sup>3</sup>

Terminal LNG może odebrać do 5 mld m<sup>3</sup> gazu ziemnego rocznie, po rozbudowie do 7,5 mld m<sup>3</sup>.

160 tys. m<sup>3</sup>

Terminal to dwa (docelowo trzy) kriogeniczne zbiorniki, każdy o pojemności 160 tys. m<sup>3</sup>.

40 ha

Terminal został wybudowany na działce 40 ha.

-162°C

LNG ma temperaturę -162°C.

47 km

Długość rurociągów na terenie terminalu LNG.

5718

5718 punktów pomiarowych.

9 tys. ton

Zużyta stal zbrojeniowa.

470 km

Długość kabli elektrycznych na terenie inwestycji.

52,5m  
Wysokość  
zbiornika  
LNG.

2.440.000 m<sup>3</sup>

Wielkość urobku z robót czerpalnych w części morskiej.

216 tys. m<sup>3</sup>

Stanowisko rozładunkowe do obsługi gazowców o pojemności do 216.000 m<sup>3</sup>.

130 ha

Powierzchnia basenu portowego to 130 ha.

315 m

Długość metanowca LNG typu Q-Flex to 315 m, czyli 9 m mniej niż wysokość wieży Eiffa.

80m



# POLITYKA CSR I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

**i** Terminal LNG jest inwestycją długookresową. Po wybudowaniu i oddaniu do eksploatacji, przez wiele lat będzie elementem krajobrazu Świnoujścia, a realizatorzy inwestycji – ważnym podmiotem lokalnej polityki miasta.



# 4

## Polityka CSR i zrównoważonego rozwoju

Budowa terminalu LNG w Świnoujściu jest jednym z największych i najważniejszych projektów infrastrukturalnych realizowanych w Polsce. Inwestycja o tej skali w naturalny sposób wpływa na życie społeczności lokalnych – od osób mieszkających w bezpośrednim sąsiedztwie terminalu po mieszkańców Świnoujścia i całego województwa zachodniopomorskiego. Zrozumienie tego wpływu jest kluczem do zdobycia ich akceptacji dla projektu.

Terminal LNG jest inwestycją długookresową. Po wybudowaniu i oddaniu do eksploatacji, przez wiele lat będzie elementem krajobrazu Świnoujścia, a realizatorzy inwestycji – ważnym podmiotem lokalnej polityki miasta.

Spółka Polskie LNG rozumiejąc, że podejmowane przez nią działania są ściśle związane z funkcjonowaniem otoczenia, za swój priorytet uznała budowanie dobrosąsiedzkich relacji oraz nawiązanie długofalowej współpracy z partnerami lokalnymi w Świnoujściu i województwie zachodniopomorskim.

W tym celu w listopadzie 2012 roku wdrożono „Regulamin działań Polskiego LNG SA w ramach odpowiedzialnego rozwoju i biznesu”, przekształcony w 2013 roku w „Politykę zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu w Polskim LNG SA”.

Cele strategiczne „Polityki zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu w Polskim LNG SA”:

- zaangażowanie interesariuszy projektu w drodze Dialogu Społecznego,
- wspieranie rozwoju miasta Świnoujście i jego społeczności lokalnych,
- troska o środowisko naturalne i promowanie zachowań proekologicznych,
- bezpieczne i przyjazne miejsce pracy.

Spółka, funkcjonując w sposób odpowiedzialny społecznie, koncentruje się na kluczowych obszarach związanych z życiem mieszkańców miasta, realizuje wiele lokalnych i regionalnych projektów.

W swoich działaniach w obszarze CSR i zrównoważonego rozwoju Polskie LNG:



dba o **edukację** – jest m.in. wyłącznym partnerem Laboratorium Fizyki w Centrum Nauki Kopernik, sponsoruje i jest partnerem cyklu warsztatów edukacyjno-sportowych dla dzieci w wieku przedszkolnym, a także wspiera konkursy wiedzy organizowane w Świnoujściu m.in. konkurs matematyczny czy ogólnopolskie dyktando z języka polskiego;



promuje **sport** – sponsoruje lokalny amatorski sport młodzieży, w tym m.in. szkółkę nauki kitesurfingu „Kite Fort” w Świnoujściu, klub sportowy siatkówki „Maraton Świnoujście”, Uczniowski Klub Sportowy piłki nożnej „Prawobrzeże”, wspiera cykl imprez żeglarskich Match Racing;



wspiera **działania związane z bezpieczeństwem** mieszkańców, a także turystów odwiedzających polskie wybrzeże, czego wyrazem są dotacje na rzecz Straży Pożarnej, a także program „Bezpieczne Miasto”, którego celem jest edukacja w zakresie udzielania pierwszej pomocy, bezpiecznych zachowań na wodzie oraz bezpieczeństwa terminalu LNG;



dba o **ekologię i środowisko naturalne** – terminal LNG to modelowy przykład harmonijnego współistnienia wielkiej inwestycji z obszarem Natura 2000. Spółka wspierała także konkurs fotograficzny w województwie zachodniopomorskim „4 pory roku z Naturą 2000”;



troszczy się o **kulturę i sztukę** np. poprzez wybudowanie strefy rekreacyjnej w sąsiedztwie z terminalem świnoujskiej dzielnicy Warszów czy wspierając finansowo Muzeum Obrony Wybrzeża w Świnoujściu. Polskie LNG jest również uczestnikiem wszystkich najważniejszych wydarzeń w Świnoujściu i województwie zachodniopomorskim, m.in.: Festiwalu FAMA, Sail Świnoujście, Międzynarodowego Dnia Latarni Morskich, Dni Twierdzy na Wyspach;



**pomaga potrzebującym**, m.in. poprzez wsparcie finansowe dla Szpitala Miejskiego w Świnoujściu oraz powołanie Funduszu Wspierania Inicjatyw Lokalnych.

„Polskie LNG przygotowało politykę CSR w oparciu o konsultacje z pracownikami spółki oraz przedstawicielami interesariuszy w ramach Dialogu Społecznego. Program społecznej odpowiedzialności biznesu jest przez spółkę aktualizowany zgodnie z oczekiwaniami i propozycjami strony społecznej.”

Aleksandra Jampolska, Główny Specjalista ds. PR i CSR, Polskie LNG SA.

„Odpowiedzialność społeczna spółek Skarbu Państwa polega m.in. na tym, by działały one transparentnie. Ich programy, decyzje i plany muszą być uzasadnione i zrozumiałe. Przejrzystość działań jest konieczna zwłaszcza w przypadku tak ważnych i dużych inwestycji, jak budowa terminalu LNG w Świnoujściu. Transparentność nie jest łatwa, ale przykład Polskiego LNG pokazuje, że potraktowanie jej z pełną powagą przynosi dobre efekty.”

Mirella Panek-Owsiańska, Prezeska Zarządu Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Harmonijna współpraca ze środowiskami lokalnymi to efekt poważnego potraktowania przez spółkę kwestii społecznych i ekologicznych. Terminal LNG w Świnoujściu powstaje w wyjątkowo wrażliwej strefie ekologicznej – na terenie obszaru Natura 2000. Spółka szczegółowo przeanalizowała dane faktograficzne, zaprosiła do współpracy wybitnych specjalistów – przyrodników, dzięki czemu udało się zaplanować inwestycję w taki sposób, aby zminimalizować jej oddziaływanie na środowisko. Firma nie unika również dialogu z przedstawicielami najbliższego otoczenia przedstawiając im szczegółowe dane dotyczące poszanowania środowiska naturalnego.



Odpowiedzialne podejście Polskiego LNG do kwestii społecznych i środowiskowych znajduje wyraz w analizach opinii publicznej. Wyniki badania społecznego przeprowadzonego w 2014 roku przez TNS Polska wskazały, że aż **82 proc.** mieszkańców Świnoujścia i **78 proc.** województwa zachodniopomorskiego akceptuje inwestycję. Świnoujście docenia przede wszystkim dbałość o społeczność lokalną i edukację.

### Akceptacja społeczna:



**82%** mieszkańców Świnoujścia



**78%** mieszkańców woj. zachodniopomorskiego



Fot. Turyści na plaży przy falochronie.



# DIALOG SPOŁECZNY



Dialog Społeczny pozwala spółce na budowanie trwałych relacji ze społecznością lokalną dzielnicy Warszów miasta Świnoujście, a także na zidentyfikowanie i realizację programów, działań i metod angażowania kluczowych interesariuszy.



# 5



# 5

## Dialog Społeczny

Polskie LNG, budując dobrosąsiedzkie relacje z otoczeniem od 1 października 2012 roku realizowała projekt Dialog Społeczny. Polegał on na przeprowadzeniu sesji dialogowych z najważniejszymi partnerami budowy terminalu LNG w Świnoujściu. **(G4-26)**

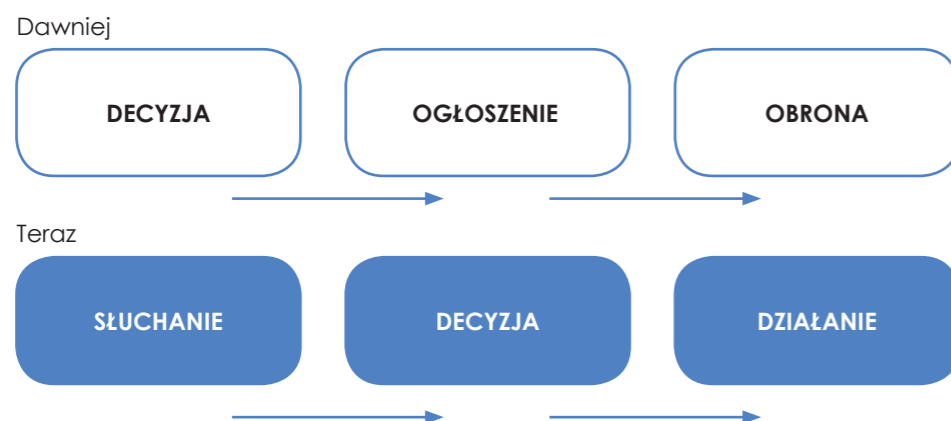
Dialog Społeczny to nowatorskie i strategiczne narzędzie pozwalające w transparentny i efektywny sposób realizować zadania w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) i zrównoważonego rozwoju. Wykorzystanie tego narzędzia pozwala spółce na budowanie trwałych relacji z otoczeniem zewnętrznym, szczególnie ze społecznością lokalną dzielnicy Warszów miasta Świnoujście, gdzie budowany jest terminal LNG, a także na zidentyfikowanie i realizację programów, działań i metod angażowania kluczowych interesariuszy. Celem procesu jest działanie w sposób przejrzysty i podejmowanie decyzji lepiej dostosowanych do zmieniających się oczekiwań społecznych. Dialog Społeczny pozwala społeczności lokalnej na lepsze zrozumienie intencji spółki, a także procesu budowy terminalu LNG. **(G4-SO1) (OG10)**

„Decyzja o realizacji Dialogu Społecznego była naturalną konsekwencją strategii spółki, według której terminal LNG na trwałe wpisuje się w życie mieszkańców Świnoujścia. Dialog Społeczny to innowacyjny program budowania trwałych, długofalowych więzi z partnerami lokalnymi. Korzysta ze sprawdzonych wzorów, jest oparty na jasnych procedurach i przejrzystych kryteriach oceniających jego realizację.”

Maciej Mazur, Dyrektor Biura Komunikacji Korporacyjnej, Polskie LNG SA.

**Dialog Społeczny to najważniejszy element filozofii komunikacji spółki z interesariuszami.**

W procesie Dialogu decyzje o działaniach podejmowane są po uwzględnieniu oczekiwań partnerów społecznych wobec firmy.



## DIALOG KROK PO KROKU

### Etap I – Wywiady z pracownikami Polskiego LNG – od października do końca grudnia 2012 roku

Prace projektowe polegały na analizie informacji na temat terminalu LNG dokonanej na podstawie źródeł zewnętrznych, na wywiadach przeprowadzonych z pracownikami spółki i jej partnerami biznesowymi, na wykonaniu praktycznych zadań ukierunkowanych na identyfikację i mapowanie interesariuszy Polskiego LNG.

Wynikiem pierwszego etapu był raport „Mapowanie interesariuszy spółki Polskie LNG SA” z grudnia 2012 roku. Zaprezentowano w nim wyniki serii wywiadów bezpośrednich przeprowadzonych z przedstawicielami spółki, których celem było zidentyfikowanie wszystkich grup interesariuszy projektu oraz ocena dotychczas wykorzystywanych form ich angażowania. **(G4-25)**

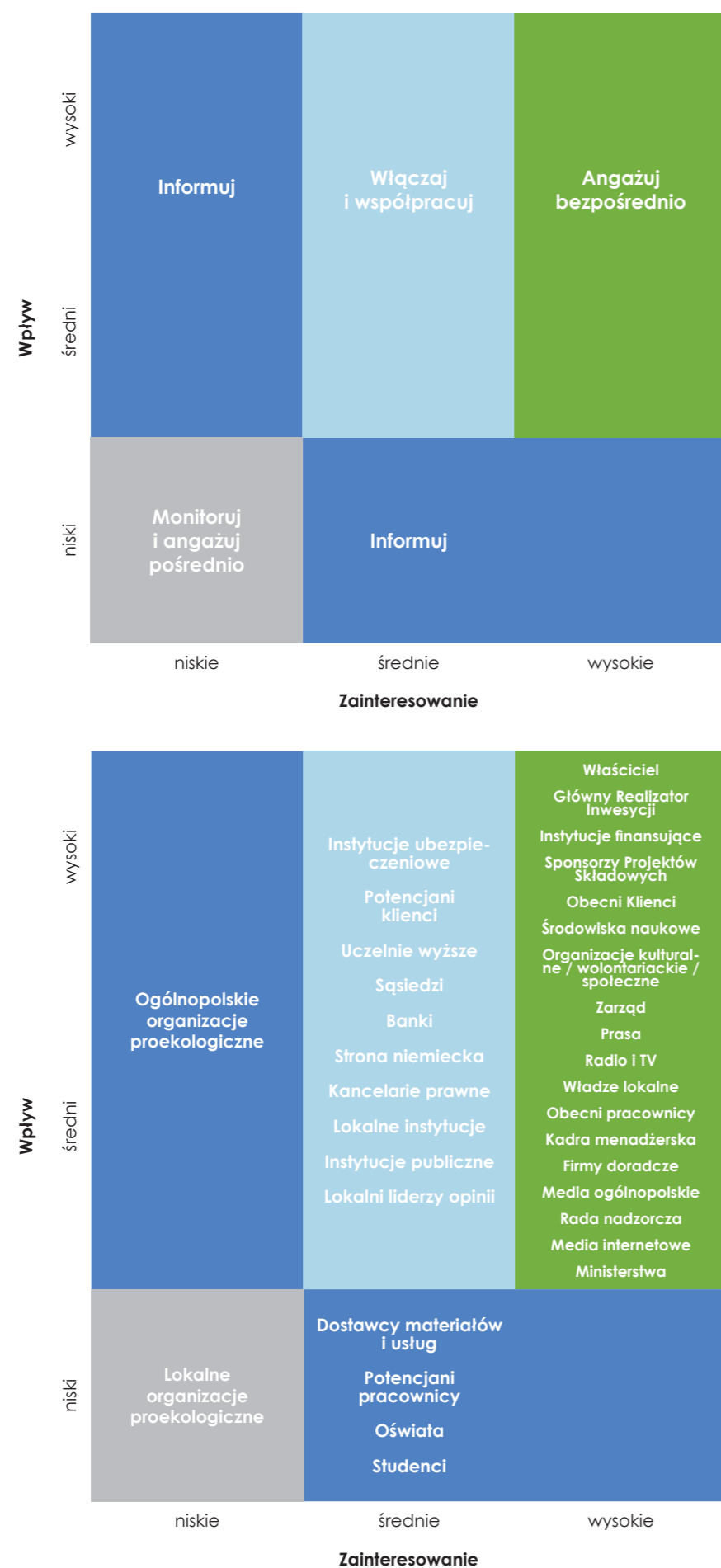
W efekcie przeprowadzonych w październiku i w listopadzie 2012 roku wywiadów oraz analizy dokumentów (wewnętrznych i zewnętrznych) przygotowano listę 100 reprezentantów grup interesariuszy zewnętrznych. Następnie, wystosowano do nich indywidualne pisemne zaproszenia na sesję dialogową.



Fot. Pierwsza sesja dialogowa, 13 marca 2013 roku.



### Grupy i podgrupy interesariuszy PLNG zidentyfikowane podczas Etapu I (G4-24) (G4-26)



**Etap II – Pierwsza sesja dialogowa – 13 marca 2013 roku.** Sesja w ramach tzw. Etapu Słuchania odbyła się w Miejskim Domu Kultury w Świnoujściu, Filia nr 2 – Warszów, przy ul. Sosnowej 18.

Głównym jej celem było:

- zapoznanie uczestników spotkania z projektem i harmonogramem prac;
- zidentyfikowanie oczekiwań i istotnych kwestii zgłoszonych przez interesariuszy;
- omówienie dalszych kroków i sposobu włączenia interesariuszy w kolejne prace.

W spotkaniu wzięło udział 62 reprezentantów interesariuszy zewnętrznych. Zaproszenia na sesję były kierowane na podstawie listy przygotowanej podczas etapu pierwszego. Przedstawiciele interesariuszy zewnętrznych reprezentowali takie grupy, jak: środowiska naukowe i akademickie, społeczności lokalne, NGO/grupy nacisku, władze i regulatorzy, media, partnerzy biznesowi oraz dostawcy.

Sesja dialogowa składała się z trzech części: wprowadzenia do dialogu, sesji warsztatowych oraz podsumowania i zakończenia i była prowadzona przez niezależnych moderatorów, przy merytorycznym wsparciu przedstawicieli Polskiego LNG. Jej przebieg był na bieżąco monitorowany przez dwóch niezależnych audytorów z zespołu BusinessWatch.

#### Obszary dialogu Polskiego LNG z interesariuszami

Zgodnie z procesem mapowania kwestii istotnych dla spółki i jej interesariuszy w obszarze CSR, przeprowadzonym w ramach pierwszego etapu projektu, prace w grupach koncentrowały się na trzech tematach:

- OCHRONA ŚRODOWISKA
- BEZPIECZEŃSTWO I EDUKACJA
- POLITYKA LOKALNA

Efektem sesji dialogowej była lista 75 oczekiwań zgłoszonych przez interesariuszy w trakcie spotkania:

- 18 w kwestiach ochrony środowiska;
- 18 dotyczących bezpieczeństwa i edukacji;
- 9 w obszarze polityki lokalnej. **(G4-27)**

**Etap III – Identyfikacja oczekiwań interesariuszy. Raport podsumowujący sesje dialogowe – marzec/kwiecień 2013 roku.** Po zakończonej sesji dialogowej, każdy z uczestników obecnych na spotkaniu, a także osoby zaproszone, którym nie udało się dotrzeć 13 marca, otrzymał raport. Dokument został wysłany imiennym listem do każdego z interesariuszy, z prośbą o ponowne przesłanie zgłoszonych postulatów oraz przedstawienie nowych oczekiwań. Po uzyskaniu odpowiedzi, listę uzupełniono o osiem pozycji.

Ostatecznie spółka odnotowała i uwzględniła 83 oczekiwania wyjściowe, które następnie poddane zostały procesowi agregacji. Proces ten przebiegał pod nadzorem audytora, którego zadaniem było zweryfikowanie, czy żadne z oczekiwań nie zostało pominięte. Ponieważ część postulatów wyjściowych była zbieżna lub dotyczyła analogicznych tematów, wiele z nich zagregowano. W efekcie powstała lista 56 oczekiwań, zweryfikowanych przez audytora.

Finalna lista stała się punktem wyjścia do opracowania przez spółkę odpowiedzi (z podaniem terminu realizacji i miernika wykonania poszczególnych projektów) oraz zorganizowania drugiej sesji dialogowej.

**Etap IV – Opracowanie odpowiedzi na postulaty i plan działań – od kwietnia do września 2013 roku.** Etap przygotowania odpowiedzi na wszystkie zgłoszone pytania zakończył się we wrześniu 2013 roku. W efekcie powstała lista odpowiedzi i zobowiązań powziętych przez spółkę.





Fot. Druga sesja dialogowa.

**Etap V – Komunikacja odpowiedzi. Druga sesja dialogowa – 30 września 2013 roku.** Druga sesja dialogowa w ramach tzw. Etapu Odpowiadania odbyła się w Miejskim Domu Kultury w Świnoujściu, Filia nr 2 – Warszów, przy ul. Sosnowej 18. Jej głównymi celami było zapoznanie uczestników spotkania z projektem i harmonogramem prac, zaprezentowanie działań podejmowanych przez Polskie LNG w ostatnich miesiącach oraz przedstawienie odpowiedzi do zagregowanych oczekiwań, zgłoszonych przez interesariuszy w trakcie pierwszej sesji dialogowej. **(G4-27)**

Podczas pierwszej części spotkania moderator przypomniał uczestnikom definicję dialogu, cele sesji, obowiązujące podczas niej zasady oraz przebieg procesu. W części drugiej i trzeciej reprezentant spółki przedstawił stanowisko i odpowiedzi Polskiego LNG na oczekiwania zgłoszone przez interesariuszy w obszarach: ochrona środowiska (siedem pozycji), bezpieczeństwo i edukacja (11), polityka lokalna (38).

Po zakończeniu drugiej sesji dialogowej został opracowany raport podsumowujący spotkanie, który analogicznie do etapu trzeciego, został rozesłany pocztą tradycyjną i elektroniczną do wszystkich zaangażowanych w proces interesariuszy spółki (było to około 200 podmiotów). Termin przesyłania uwag do raportu został ustalony na 25 października 2013 roku, następnie przedłużono go do końca listopada 2013 roku na wniosek Urzędu Miasta Świnoujście.

Jednym z kluczowych zobowiązań Polskiego LNG podjętych w trakcie Dialogu Społecznego był nowy model współpracy spółki z interesariuszami, pozwalający zaangażować ich w proces decyzyjny dotyczący finansowania projektów na rzecz Świnoujścia i jego mieszkańców. Celem nadrzędnym było to, by wszystkie zapytania dotyczące możliwości dofinansowania różnego typu projektów, trafiające do Polskiego LNG, były oceniane w sposób transparentny i przy wykorzystaniu tych samych kryteriów. Realizacji takich zadań służy powołany w czerwcu 2014 roku Fundusz Wspierania Inicjatyw Lokalnych Polskiego LNG, o którym więcej informacji na str. 56

Wszystkie informacje na temat przebiegu projektu Dialog Społeczny oraz aktualnego stanu realizacji postulatów dostępne są na dedykowanej podstronie internetowej:  
<http://www.polskielng.pl/o-firmie/dialog-spoleczny/>

Raport podsumowujący sesje dialogowe – wraz z pełną listą oczekiwań zgłoszonych przez interesariuszy i odpowiedziami udzielonymi przez spółkę – znajduje się na podstronie:  
[http://www.polskielng.pl/fileadmin/pliki/obrazki/Dialog\\_Spoleczny/RAPORT\\_DIALOG\\_SPOLECZNY.pdf](http://www.polskielng.pl/fileadmin/pliki/obrazki/Dialog_Spoleczny/RAPORT_DIALOG_SPOLECZNY.pdf)

## MIĘDZYNARODOWE STANDARDY

Dialog Społeczny Polskiego LNG był realizowany w oparciu o międzynarodowy „Standard AA1000 Zaangażowanie interesariuszy” (ang. Accountability Stakeholder Engagement Standard), który w formie konkretnych wytycznych wskazuje, w jaki sposób angażować kluczowych partnerów w rozwój inwestycji. Standard ten może być wykorzystywany samodzielnie bądź jako wsparcie zapisów określonych w innych normach, jak GRI czy ISO 26000. Zarówno Standardy AA1000 jak i prowadzone według nich projekty dialogu społecznego są rozwiązaniami powszechnie stosowanymi na całym świecie, jako elementy strategicznego zarządzania projektami infrastrukturalnymi zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR). W europejskim sektorze energetycznym podobny projekt wprowadziła w 2008 roku hiszpańska spółka „Enagas”, właściciel terminali LNG w Barcelonie, Cartagenie i Huelvie oraz współwłaściciel terminalu w Bilbao oraz Altamira w Meksyku.



Fot. Terminal LNG w Świnoujściu.





Fot. Weekend z Polskim LNG na Warszawie w ramach festiwalu FAMA w Świnoujściu.

## KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z DIALOGU SPOŁECZNEGO

Realizacja Dialogu Społecznego przynosi korzyści zarówno spółce, jak jej otoczeniu społecznemu.

### ...dla Polskiego LNG:

- pełna identyfikacja kluczowych dla projektu interesariuszy oraz nawiązanie z nimi otwartej, praktycznej komunikacji na zasadach partnerskich;
- zbudowanie konsensusu wokół działań spółki, wprowadzenie współodpowiedzialności społeczności lokalnej za wypracowane w drodze sesji dialogowych wspólne rozwiązania;
- zbudowanie pozycji Polskiego LNG jako ważnego dla Świnoujścia partnera i uczestnika życia lokalnego;
- możliwość doskonalenia strategii rozwoju firmy, z uwzględnieniem wartości etycznych;
- podejmowanie realnych zobowiązań w odpowiedzi na wspólne oczekiwania lokalnej społeczności;
- stosowanie przejrzystych praktyk biznesowych opartych na szacunku dla pracowników i lokalnej społeczności.

### ...dla partnerów społecznych:

- ciągła, ujęta w konkretne ramy interakcja z ważnym przedsiębiorstwem działającym w lokalnej społeczności;
- realny wpływ na sposób działania Polskiego LNG;
- równy dostęp do informacji, w tym zobowiązań podejmowanych przez spółkę;
- możliwość monitorowania stopnia realizacji zobowiązań podjętych przez Polskie LNG.

**„Polskie LNG to poważny i wiarygodny partner. Sumiennie wywiązuje się ze swoich zobowiązań, jasno motywuje swoje decyzje. Nasza współpraca z Polskim LNG jest oparta na zasadach partnerskich. Widzę autentyczną wolę uczestniczenia w życiu społeczności Świnoujścia”**

Bożena Rogowska, Kierownik Miejskiego Domu Kultury Filia nr 2 w Świnoujściu.

**„Polskie LNG angażuje się w przedsięwzięcia ważne nie tylko dla społeczności lokalnej, ale również dla tysięcy turystów odwiedzających Świnoujście. Firma aktywnie wspiera działania na rzecz rozwoju gospodarczego miasta oraz jego potencjału turystycznego”**

Piotr Piwowarczyk, Dyrektor Muzeum Obrony Wybrzeża w Forcie Gerharda w Świnoujściu, członek Rady Funduszu Wspierania Inicjatyw Lokalnych.

Dialog z interesariuszami jest kluczowym elementem polityki CSR i zrównoważonego rozwoju Polskiego LNG, kolejna jego edycja zaplanowana jest na 2016 r., po przekazaniu terminalu do eksploatacji. **(G4-26)**

## AUDYT PROCESU

Po zakończeniu sesji dialogowych oraz przygotowaniu raportu podsumowującego wszystkie działania, został przeprowadzony audyt procesu, którego celem było ustalenie jego efektywności. Opinia niezależnego audytora została sformułowana w oparciu o standardy Accountability 1000. Standard AA 1000 Zaangażowanie Interesariuszy (Accountability Stakeholder Engagement Standard) wskazuje, jak powinien wyglądać proces skutecznego angażowania interesariuszy. Musi się on opierać na zobowiązaniu do przestrzegania standardu AA 1000 Zasady Odpowiedzialności (Accountability Principles Standard), który określa trzy podstawowe normy związane z zarządzaniem relacjami z interesariuszami: zasadę włączania, istotności i odpowiadania. W toku prac audytor potwierdził, że działania Polskiego LNG w ramach Dialogu Społecznego odbywały się z uwzględnieniem standardów określających zachowania organizacji społecznie odpowiedzialnych.

**„Dialog Społeczny od początku był prowadzony przy wsparciu niezależnych moderatorów, a poszczególne jego etapy podlegały ocenie audytora, co zapewniło transparentność całego procesu. Końcowy audyt potwierdził, że spółka uznała swoją odpowiedzialność wobec tych, na których wywiera wpływ i tych, którzy mają wpływ na nią. Żaden z uczestników warsztatów nie wniósł zastrzeżeń do audytora na temat podejmowanych działań. Spółka przyjęła i zakomunikowała przyjęte przez nią zobowiązanie do realizacji określonych zadań, podała konkretne sposoby oraz terminy ich wykonania.”**

Monika Jankowska, Business Watch Sp. z o. o., audytor procesu.



# DLA ŚWINOUJŚCIA



Dzięki wspieraniu lokalnej społeczności, spółka staje się podmiotem czynnie uczestniczącym w życiu miasta, a także sama stymuluje aktywność mieszkańców, rozwija wiedzę, pogłębia świadomość ekologiczną.





## 6

## Dla Świnoujścia

Działania na rzecz Świnoujścia prowadzone przez spółkę są systematycznie konsultowane z zainteresowanymi środowiskami. Polskie LNG realizuje je według przejrzystych i jasnych reguł. Ich celem jest budowanie długotrwałych, konstruktywnych i trwałych relacji z mieszkańcami. Dzięki wspieraniu lokalnej społeczności, spółka staje się podmiotem czynnie uczestniczącym w życiu miasta, a także sama stymuluje aktywność mieszkańców, rozwija wiedzę, pogłębia świadomość ekologiczną. Przedsięwzięcia realizowane na rzecz miasta i regionu są niezwykle cenne również dla samej spółki, gdyż pozwalają płynnie realizować inwestycję, a także wzbogacają strategię firmy o wartości wynikające ze społecznej odpowiedzialności biznesu.

W związku z dofinansowaniem przez międzynarodowe instytucje realizowanej przez spółkę Polskie LNG budowy terminalu LNG w Świnoujściu, przeprowadzono audyt środowiskowy (tzw. Due Diligence), zakończony w listopadzie 2010 roku.

W wyniku tego procesu – zgodnego z wymogami Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju oraz standardami Międzynarodowej Korporacji Finansowej – został opracowany i opublikowany na stronie [www.polskielng.pl](http://www.polskielng.pl) tzw. Pakiet Informacyjny, czyli zbiór analiz środowiskowo-społecznych na temat inwestycji. Utworzono również stanowisko Oficera Łącznikowego ze Społecznością lokalną (Community Liaison Officer – CLO) odpowiedzialnego za kontakty z interesariuszami terminalu LNG.

CLO na bieżąco rejestruje wszelkie pytania, uwagi, skargi i sugestie nadestane pod adres [pytaniaterminal@polskielng.pl](mailto:pytaniaterminal@polskielng.pl). Ponadto prowadzi dokumentację związaną z mechanizmem skarg, koordynuje przekazywanie odpowiedzi oraz monitoruje wyniki. Odpowiedzi na zgłoszone zapytania udzielane są w ciągu dziesięciu dni roboczych od ich otrzymania.

W 2013 i 2014 roku do CLO spłynęło 20 zapytań na temat terminalu, z których większość dotyczyła propozycji współpracy z lokalnymi podmiotami oraz próśb o udostępnienie materiałów merytorycznych do prac naukowych poświęconych inwestycji. Wśród zgłoszonych wniosków, skarg i zapytań, nie stwierdzono zgłoszeń dotyczących korupcji, naruszenia praw człowieka ani zagrożeń związanych z ochroną środowiska naturalnego. (G4-SO11) (OG10) (G4-EN34) (GR-HR12)

## WSPIERANIE ROZWOJU MIASTA ŚWINOUJŚCIE I JEGO SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

Współpraca ze społecznością lokalną zaczęła się już na wczesnym etapie inwestycji, jeszcze zanim ruszyły prace budowlane. Spółka wyszła z założenia, że skala i charakter przedsięwzięcia nieuchronnie wpłynie na życie mieszkańców Świnoujścia, szczególnie dzielnicy Warszów, w której powstaje terminal.

Od 2012 roku, Polskie LNG zrealizowało około 50 projektów na rzecz społeczności lokalnej Świnoujścia i woj. zachodniopomorskiego. (G4-SO1)

## BEZPIECZNE MIASTO (G4-EC7) (G4-SO1)



Koncepcja projektu „Bezpieczne Miasto” powstała po zakończeniu w 2013 roku Dialogu Społecznego. Tematy związane z szeroko rozumianym bezpieczeństwem były jednymi z najważniejszych postulatów zgłaszanych podczas jego realizacji.

„Bezpieczne Miasto” jest programem unikalnym na skalę krajową. Przedsięwzięcie o takim rozmachu nie było dotąd realizowane w żadnym innym polskim mieście: program obejmuje szkoły podstawowe i gimnazjalne, szpital, służby mundurowe. Zakres działań związanych z bezpieczeństwem jest bardzo szeroki – od edukacji prowadzonej w placówkach oświatowych, kąpieliskach i plażach po konkretne wsparcie materialne dla służb działających na terenie miasta. W „Bezpiecznym mieście” Polskie LNG przejmuje znaczną część odpowiedzialności za mieszkańców Świnoujścia od lokalnej administracji.

Program łączy naukę zasad udzielania pierwszej pomocy w ramach projektów „Bezpieczna szkoła” i „Bezpieczna plaża” ze szkoleniami podnoszącymi kwalifikacje służb medycznych i mundurowych („Kompetentne służby”).

„Bezpieczne Miasto” to tzw. program parasolowy. Obejmuje trzy projekty: „Bezpieczna szkoła”, „Bezpieczna plaża” oraz szkolenie „Kompetentne służby”. Rozmach programu jest unikalny na skalę krajową.



Fot. Kursy pierwszej pomocy realizowane w ramach programu „Bezpieczna szkoła” w placówkach oświatowych Świnoujścia.



# DIALOG SPOŁECZNY

# POLSKIEGO LNG

SPRAWDŹ JAK RAZEM Z TERMINALEM LNG ZMIENIA SIĘ ŚWINOUJŚCIE



Projekt angażujący mieszkańców w podejmowanie decyzji dotyczących finansowania pomysłów na rzecz rozwoju Świnoujścia. Utworzony w oparciu o sesje dialogowe prowadzone wg. międzynarodowego standardu.

## WSPÓŁPRACA STRATEGICZNA Z LOKALNYMI PARTNERAMI

1. Współpraca z WOPR, w tym pokazy ratownictwa wodnego i szkolenia oraz zawody: Terminaliada
2. Wsparcie Państwowej Straży Pożarnej oraz Ochotniczej Straży Pożarnej w Świnoujściu
3. Wsparcie Szpitala Miejskiego w Świnoujściu im. Jana Garduty
4. Budowa strefy rekreacyjnej na Warszawie
5. Budowa parkingu wraz z zejściem na plażę na prawobrzeżu Świnoujścia / na wyspie Wolin
6. Partner Latarni Morskiej Świnoujście
7. Mecenaz Muzeum Obrony Wybrzeża w Forcie Gerharda
8. Mecenaz Podziemnego Miasta - Bateria Vineta
9. Wsparcie Wolińskiego Parku Narodowego



## PARTNER NAJWAŻNIEJSZYCH WYDARZEŃ LOKALNYCH

10. 44. Międzynarodowego Kampusu Artystycznego FAMA: w ramach współpracy zorganizowanie Weekendu na Warszawie z Polskim LNG
11. „Sail Świnoujście”
12. Dni Twierdzy na Wyspach
13. Międzynarodowego Dnia Latarni Morskich
14. Cyklu regat w ramach Mistrzostw Europy Polskie LNG Polish Match Tour
15. Wystawy „Eksperymentuj!” (objazdowa wystawa nt. gazu skroplonego LNG) z Centrum Nauki Kopernik w Warszawie
16. Turniejów Polskie LNG Cup 2014 - cyklu turniejów piłkarskich w województwie zachodniopomorskim, których atrakcją były spektakularne pokazy chemiczne nt. LNG
17. Morskiego Tenisowego Turnieju Gwiazd i wielu innych...

## WSPARCIE MŁODYCH SPORTOWCÓW

18. Piłkarzy ręcznych z MMKS Maraton oraz UKS Prawobrzeże trenującego piłkę nożną
19. Karateków w ramach Mistrzostw Polski w Karate Kyokushin w Świnoujściu
20. Partner bazy Kite Fort Świnoujście

## PROJEKTY

## DŁUGOFALOWE

### FUNDUSZ WSPIERANIA INICJATYW LOKALNYCH



FUNDUSZ  
WSPIERANIA  
INICJATYW  
LOKALNYCH

Ponad 100 000 zł na wsparcie 22 projektów zgłoszonych w 2014 roku przez mieszkańców Świnoujścia realizowanych w roku 2015. Fundusz wsparł m.in. następujące projekty:

- „Poznajmy świat nauki i techniki!”- interaktywna pracownia i Festiwal Nauki w Szkole Podstawowej nr 1
- Otwarcie pracowni plastycznej w Miejskim Domu Kultury filia nr 3 Karsibór
- Otwarte Zawody Pływanie Świnoujścia z Okazji Międzynarodowego Dnia Dziecka

### BEZPIECZNE MIASTO

Innowacyjny program o parasolowym charakterze na rzecz podniesienia standardu bezpieczeństwa społeczności lokalnej i turystów odwiedzających województwo zachodniopomorskie. W ramach pierwszej edycji projektu w 2014 roku zrealizowano:



- Program „Bezpieczna plaża” realizowany w Świnoujściu przez całe wakacje - 12 pokazów ratownictwa wodnego Grupy Interwencyjnej WOPR, które obserwowało ponad 70 tys. widzów
- Międzyszkolne Mistrzostwa Pierwszej Pomocy w Świnoujściu o puchar PLNG
- Profesjonalne szkolenia dla 200 ratowników medycznych oraz strażaków
- Szkolenia pierwszej pomocy dla ponad 2,2 tys. uczniów z dziesięciu placówek oświatowych



## Bezpieczna plaża

Program „Bezpieczna plaża” wystartował w weekend 19-20 lipca 2014 roku i był realizowany w Świnoujściu przez całe wakacje. Objął 12 pokazów ratownictwa wodnego Grupy Interwencyjnej WOPR, które obserwowano ponad 70 tys. widzów. Ratownicy i instruktorzy prowadzili zajęcia z udzielania pomocy osobie tonącej, uczyli metod postępowania w sytuacji zadławienia, zatrzymania krążenia, pokazywali, na czym polega defibrylacja. W pokazach wykorzystywano profesjonalny sprzęt ratowniczy, m.in. skuter WOPR ze specjalną platformą dla poszkodowanego, samochód z napędem 4x4 czy łódzie ratownicze. Ratownicy zaprezentowali poziom swego wykształcenia także podczas Mistrzostw Polski w Ratownictwie Wodnym, których współorganizatorem było Polskie LNG (zawody odbyły się na wyspie Uznam; uczestniczyło w nich ponad stu ratowników). W czasie trwania mistrzostw w ratownictwie, odbyła się również „Terminaliada” – zawody sportowe połączone z przekazywaniem wiedzy o LNG i terminalu.

Podczas „Bezpiecznej plaży”, ratownicy rozdali dzieciom 8 tys. tzw. opasek bezpieczeństwa, z numerem telefonu rodziców. Po wakacjach, we wrześniu, ratownicy kontynuowali akcję edukacyjną w przedszkolach i szkołach w Świnoujściu – odbyły się tam spotkania pod hasłem „Ja już wiem!”.

70 tys. – tyle osób obserwowało pokazy ratownictwa wodnego Grupy Interwencyjnej WOPR, wykonane podczas programu Bezpieczna plaża.



Fot. Program „Bezpieczna plaża”.

## Bezpieczna Szkoła

„Bezpieczna szkoła” objęła ponad 2,2 tys. uczniów z dziesięciu placówek oświatowych, które wyposażono w sprzęt do udzielania pierwszej pomocy oraz do jej nauczania. Program lekcji opracowali na potrzeby projektu specjaliści z dziedziny dydaktyki, psychologii, medycyny i ratownictwa medycznego. Uczestnicy zajęć ćwiczyli na fantomach; trenowali m.in. prawidłowe wzywanie pomocy (dziecko, które rozmawiało w czasie rzeczywistym z operatorem, musiało podać jak najwięcej szczegółów), układanie poszkodowanego, unieruchomienie ręki, tamo-

wanie krwawienia i zabezpieczenie rany, uciskanie klatki piersiowej. Używali oryginalnych materiałów opatrunkowych, a także uczyli się, jak poradzić sobie w sytuacji, gdy brakuje odpowiedniego wyposażenia. W szkołach biorących udział w programie odbyły się także „Dni Pierwszej Pomocy”, podczas których wybrano reprezentacje uczestniczące we wrześniu 2014 roku w Międzyszkolnych Zawodach Pierwszej Pomocy Polskiego LNG. Każda biorąca udział w programie placówka została wyposażona przez spółkę w nowoczesny sprzęt do ćwiczeń udzielania pierwszej pomocy oraz w apteczki treningowe.

## Kompetentne Służby (G4-EC7)

W kolejnej części programu „Bezpieczne Miasto” – w szkoleniach „Kompetentne służby” – wzięło udział 60 pielęgniarek ze Szpitala Miejskiego im. Jana Garduły w Świnoujściu (wszystkie uzyskały międzynarodowy certyfikat Amerykańskiego Towarzystwa Kardiologicznego – American Heart Association; kursy dotyczyły resuscytacji krążeniowo-oddechowej), 200 ratowników medycznych oraz strażaków ze Świnoujścia i okolic, a także 60 strażaków z Ochotniczej Straży Pożarnej.

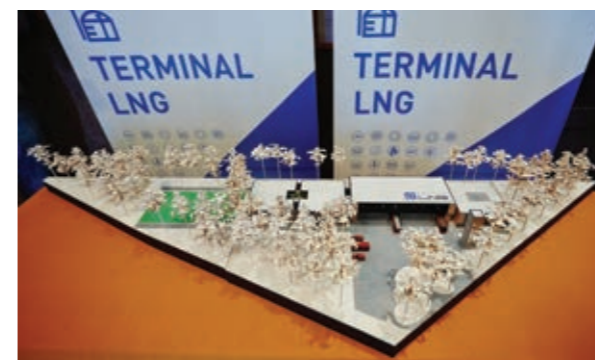
Inne działania związane z bezpieczeństwem to m.in. przekazanie Państwowej Straży Pożarnej w Świnoujściu butli kompozytowych Sperian, sprzętu do ewakuacji wysokościowej, urządzenia zdalnego sterowania radiotelefonami DZS3600, aparatury medycznej i armatury wodnej. Spółka wsparła również Wojewódzkie Obchody Dnia Strażaka połączone z 20-leciem Państwowej Straży Pożarnej. Podczas tych imprez prowadzone były zajęcia dla dzieci i młodzieży z zasad udzielania pierwszej pomocy i postępowania na miejscu wypadku drogowego.

Z kolei szpital w Świnoujściu otrzymał osprzęt do laparoskopii z pakietem materiałów medycznych, wyposażenie do gabinetów podstawowej opieki zdrowotnej, a także urządzenia diagnostyczne dla oddziału wewnętrznego, służące do pomiaru ciśnienia tętniczego metodą Holtera wraz z oprogramowaniem do analizy danych.

## WSPARCIE PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Działań podejmowanych przez Polskie LNG na rzecz zwiększenia poczucia bezpieczeństwa mieszkańców jest coraz więcej. Spółka przeznacza na nie również coraz większe kwoty: za ponad 20 mln zł wybuduje i wyposaży nowoczesną Jednostkę Ratowniczo-Gaśniczą Państwowej Straży Pożarnej w Świnoujściu.

Prace rozpoczną się w 2015 roku, a zakończą w 2017 roku. Według pierwotnej koncepcji, nad bezpieczeństwem pożarowym w terminalu miała czuwać Zakładowa Straż Pożarna, ulokowana na terenie inwestycji. Jednak po konsultacjach z interesariuszami, spółka zmieniła plany: strażnica powstanie w sąsiedztwie terminalu i będzie obsługiwana przez PSP. Dla dzielnicy Warszów, prawobrzeżnej części Świnoujścia, do której przylega terminal, to bardzo dobra wiadomość.



Fot. Makieta Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej PSP.



„Pomoc dla Szpitala jest dla nas bardzo cenna. Otrzymany sprzęt pozwolił wyposażać i uruchomić dodatkowe gabinety pracujące w strukturze Ambulatoryjnej Opieki Specjalistycznej i Podstawowej Opieki Zdrowotnej a szkolenia przyczyniły się do podniesienia kwalifikacji pielęgniarek”

Jacek Piętniewicz, Prezes Szpitala Miejskiego im. Jana Garduły w Świnoujściu.

„Współpraca straży pożarnej z Polskim LNG przekłada się bezpośrednio na wzrost bezpieczeństwa w Świnoujściu. Dzięki wspólnym ćwiczeniom i akcjom edukacyjnym zwiększa się poczucie bezpieczeństwa społeczności lokalnej. A nowoczesny sprzęt ułatwia podejmowanie akcji ratujących ludzkie życie, mienie i środowisko naturalne.”

Witold Kalisz, Komendant Państwowej Straży Pożarnej w Świnoujściu.

„Przedsięwzięcia podejmowane przez Polskie LNG są unikalne na skalę krajową. Korzystają z nich zarówno mieszkańcy Świnoujścia, jak i turyści odwiedzający miasto. Akcje edukacyjne przeprowadzane wśród dzieci i młodzieży ułatwiają propagowanie postawy odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i innych.”

Apoloniusz Kurylczyk, Dyrektor Zachodniopomorskiego Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego.

Do tej pory miała tylko posterunek, w którym dyżurowała kilku strażaków; do pomocy w akcjach ratowniczych wzywane były jednostki z wyspy Uznam lub Międzyzdrojów. Po wybudowaniu nowej remizy, sytuacja zmieni się radykalnie. Jednostka będzie dysponowała najnowocześniejszymi wozami specjalistycznymi, przeznaczonymi m.in. do działań na dużych wysokościach. Dokładna ilość oraz rodzaj sprzętu i środków ratowniczych zostaną uzgodnione po zatwierdzeniu przez PSP planu operacyjno-ratowniczego dla terminalu LNG.

## FUNDUSZ DLA ŚWINOUJŚCIA

Jednym z najważniejszych rezultatów Dialogu Społecznego było powołanie Funduszu Wspierania Inicjatyw Lokalnych Polskiego LNG. Fundusz pomaga spółce przy przyjmowaniu i weryfikowaniu wniosków o finansowanie projektów realizowanych na rzecz Świnoujścia i jego mieszkańców. Dzięki Funduszowi, wszystkie zapytania dotyczące dofinansowania trafiające do Polskiego LNG, są oceniane w sposób transparentny i przy wykorzystaniu tych samych kryteriów. Rekomendacje w tych sprawach wydaje Rada Funduszu, której członkami są przedstawiciele: Urzędu Miasta Świnoujście, osiedla Warszów, lokalnej instytucji pomocy potrzebującym, uczestników Dialogu Społecznego Polskiego LNG oraz przedstawiciel Polskiego LNG.



**FUNDUSZ  
WSPIERANIA  
INICJATYW  
LOKALNYCH**

Cieszy mnie fakt, że Polskie LNG tak aktywnie wspiera inicjatywy lokalne na rzecz Świnoujścia i jego mieszkańców. Z dużym uznaniem obserwuję transparentność działań spółki, bardzo dobrze widoczną w decyzjach podejmowanych przez Fundusz Wspierania Inicjatyw Lokalnych.

Joanna Agatowska, Przewodnicząca Rady Funduszu.

„Powołanie Funduszu Wspierania Inicjatyw Lokalnych przez Polskie LNG uważam za bardzo cenną inicjatywę. Pytanie o radę i zdanie społeczności lokalnej jest godne uznania. Zasiadanie w Radzie Fundacji, która tak aktywnie działa na rzecz lokalnej społeczności, jest dla mnie dużym wyróżnieniem.”

Izabela Puławska, przedstawicielka Rady Funduszu.

Fundusz rozpoczął działalność w czerwcu 2014 roku, a w grudniu ogłosił zwycięzców pierwszej edycji programu grantowego. Dofinansowanie w maksymalnej wysokości 5 tys. zł otrzymały 22 projekty, realizowane w Świnoujściu i okolicach. Wśród beneficjentów są stowarzyszenia, kluby, fundacje, szkoły i służby publiczne. Wyboru dokonała Rada Funduszu, a zarekomendowane przez nią wnioski zatwierdził Zarząd Polskiego LNG. Nagrodzone inicjatywy realizowane będą w 2015 roku.

Wśród nagrodzonych, są m.in.: projekt „Uwaga – Cichy zabójca”, czyli kampania informacyjna na temat zagrożeń wynikających z zatrucia tlenkiem węgla, montaż urządzeń rekreacyjnych na powietrzu tworzących tzw. ścieżkę zdrowia dla młodzieży i dorosłych zamieszkujących świnoujskie prawobrzeże, organizacja „I Spotkań Teatralnych Ujście”, „Dni Karsiborza” z okazji 135. rocznicy powstania wyspy, a także organizacja zajęć otwartych dla rodziców „Podróż do miasteczka zmysłów” (inicjatywa zgłoszona przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w Świnoujściu).

W pierwszej edycji zebrano aż 114 wniosków spełniających kryteria formalne. Najwyżej ocenione przez Radę zostały inicjatywy z kategorii kultura i sztuka (8), sport (6) oraz edukacja (5). Trzy granty przyznano projektom w kategorii bezpieczeństwo.

Planowane jest kontynuowanie działalności Funduszu Wspierania Inicjatyw Lokalnych również w 2015 roku.

114 – tyle wniosków zgłoszono podczas pierwszej edycji programu grantowego Funduszu Wspierania Inicjatyw Lokalnych Polskiego LNG.

## KULTURA I EDUKACJA

Działania Polskiego LNG obejmują praktycznie wszystkie obszary aktywności, istotne z punktu widzenia społeczności lokalnej: od edukacji po sport, kulturę i sztukę. Spółka sfinansowała np. otwartą w maju 2015 roku **strefę rekreacyjną „Piracka Przygoda” przy filii Miejskiego Domu Kultury na Warszawie**. Koszt inwestycji wyniósł ponad 1,2 mln zł. Na powierzchni niemal 3,5 tys. m kw. powstał plac zabaw z kilkumetrowym modelem statku, a także scena z widownią na kilkadziesiąt osób. Cały teren jest ogrodzony, podświetlony i objęty stałym monitoringiem, a scena i widownia otrzymały nagłośnienie. To jeden z największych projektów, jakie Polskie LNG zrealizowało na rzecz okolicznych mieszkańców. Dzięki inwestycji, powstało miejsce łączące funkcje wypoczynkowe i strefę dla nowatorskich działań edukacyjnych. Znajdują się w nim tablice poświęcone historii Świnoujścia i dzielnicy Warszów, a także informacje dotyczące terminalu LNG.

Polskie LNG było uczestnikiem wszystkich najważniejszych wydarzeń w Świnoujściu i woj. zachodniopomorskim, w 2012 roku współorganizowało m.in. **Karuzelę Cooltury**, podczas której spółka przeprowadziła akcję dydak-



Fot. Strefa rekreacyjna „Piracka przygoda”.





Fot. Pokazy chemiczne nt. LNG.

tyczną pod hasłem „LNG dla wszystkich”. W namiocie Polskiego LNG odbywały się pokazy chemiczne „Mały Inżynier”, z eksperymentami z wykorzystaniem m.in. suchego lodu i ciekłego azotu. Dużym zainteresowaniem cieszył się program Lego, w ramach którego dzieci budowały z klocków zbiorniki na skroplony gaz oraz modele metanowców. W 2013 roku Karuzela Cooltury po raz pierwszy odbyła się w Warszawie. Polskie LNG wsparło organizację widowiska historycznego „Pieńko okopów” w Forcie Gerharda; narrację rekonstruowanej bitwy z czasów I wojny światowej prowadził Bogusław Wołoszański.



Spółka od lat wspiera również **festyn żeglarski Sail Świnoujście** (ostatniej imprezie towarzyszył XXX Pływający Festiwal Piosenki Morskiej Wiatrak 2014 oraz, przywrócony po latach, Ogólnopolski Konkurs na Piosenkę Morską), organizowany w każdą третią niedzielę sierpnia **Międzynarodowy Dzień Latań Morskich** czy **Dni Twierdzy na Wyspach**, w których biorą udział historyczne grupy rekonstrukcyjne z całej Polski. Spółka jest także mecenasem **Muzeum Obrony Wybrzeża w Forcie Gerharda** – jednego z siedmiu cudów Polski według National Geographic Traveler, sponsoruje rewitalizację **Baterii Vineta**, a także armaty **PAW 600** (wydobyto ją z kanału portowego w Świnoujściu; jeden z trzech zachowanych egzemplarzy posiada Fort Knox w USA).



Fot. Dni Twierdzy na Wyspach.

Polskie LNG było także mecenasem **akcji „Czytam i Wiem”**, organizatorem wystawy fotografii **„Podwodne skarby terminalu LNG”** (odwiedziło ją 15 tys. gości podczas Nocy Muzeów), partnerem **Grand Press Photo 2014**, jak również **Międzynarodowego Kampusu Artystycznego FAMA**. Podczas niego spółka zorganizowała m.in. **„Weekend na Warszawie”**, czyli dwudniowy festyn, na który przyjechała wystawa z Centrum Nauki Kopernik w Warszawie.

Armaty PAW 600 (Panzerabwehrwerfer 600), której rewitalizację sponsoruje Polskie LNG, to jeden z trzech egzemplarzy istniejących na świecie. Na jej konstrukcji bazują współczesne armaty czolgowce.

## POLSKIE LNG I CENTRUM NAUKI KOPERNIK W WARSZAWIE

Niezwiązane bezpośrednio ze społecznością lokalną, ale realizujące zadania wynikające z charakteru inwestycji, są działania edukacyjne, szkoleniowe i informacyjne Polskiego LNG. Edukacja wykraczająca daleko poza granice Świnoujścia to współpraca z Centrum Nauki Kopernik w Warszawie.

Trwa ona od września 2013 roku. Spółka jest wyłącznym partnerem jednej z najważniejszych części CNK – Laboratorium Fizycznego. W siedzibie Centrum w Warszawie w każdy weekend odbywają się interaktywne zajęcia, tzw. Minilaby, podczas których uczestnicy mogą samodzielnie eksperymentować, poznawać źródła zjawisk fizycznych, uczyć się praw rządzących naturą. Jednym z elementów przekazywanej wiedzy są kwestie związane z LNG, przesyłem gazu, niskich temperatur. Scenariusze zajęć obejmowały takie zagadnienia, jak zastosowanie laserów, elektryczność, kryształy i ich rola w globalnej rewolucji elektronicznej czy zastosowanie krzemu. Od września 2013 do końca sierpnia 2014 roku w Laboratorium odbyło się 737 zajęć, a liczba odwiedzających przekroczyła 10 tys.



Fot. Minilaby w Centrum Nauki Kopernik.



Współpraca z Centrum Nauki Kopernik odbywa się na wielu płaszczyznach i dotyczy różnych dziedzin wiedzy. Spółka została np. promotorem organizowanego w październiku 2014 roku przez CNK weekendu edukacyjnego #FizykaNaZimno. Jest też patronem ekspozycji „Woda, elektryczność, gaz”, wchodzącej w skład stałej wystawy „Człowiek i środowisko”. Jest to interaktywna gra, polegająca na konstruowaniu sieci miejskich – gazowej, elektrycznej i wodociągowej.

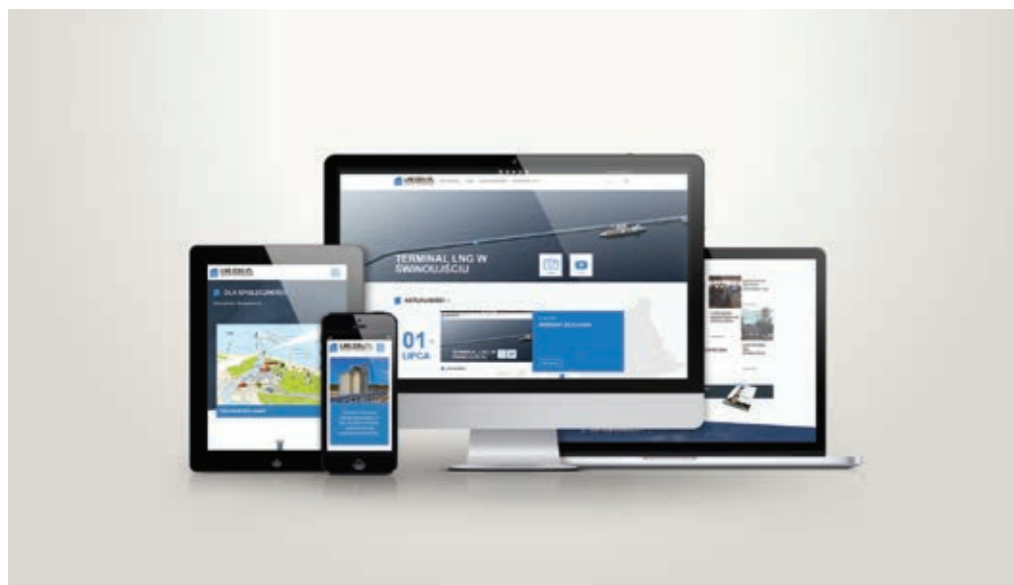
„W Koperniku staramy się w rozbudzać zainteresowanie nauką i w przystępny sposób ukazywać skomplikowane czasami zjawiska. Współpraca z Polskim LNG umożliwiła gościom laboratorium fizycznego udział w nowych, ciekawych eksperymentach i zyskanie wiedzy o płynnym gazie, jego znaczeniu w gospodarce i codziennym życiu.”

Katarzyna Nowicka, rzecznik prasowy Centrum Nauki Kopernik

## PORTAL EDUKACYJNY

Edukacyjne obowiązki na ogólnokrajową skalę pełni także polsko-angielski portal edukacyjny poświęcony w całości LNG: [www.lng.edu.pl](http://www.lng.edu.pl). Portal wystartował w marcu 2014 roku. W jego tworzenie zaangażowali się eksperci polscy i zagraniczni, instytucje rządowe i pozarządowe, a także specjalistyczne media. Portal uzyskał patronat Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, Akademii Morskiej w Szczecinie, a także ministerstw, w tym Gospodarki, Skarbu Państwa oraz Środowiska.

Portal w przejrzystej i czytelnej formie przekazuje wiedzę o LNG, związanych z nią technologiach i ich historii. Zawiera imponującą dawkę informacji o rynku gazu płynnego, a także o terminalu LNG w Świnoujściu. Jest źródłem wiedzy o aktualnych wydarzeniach – zarówno krajowych jak i zagranicznych – dotyczących LNG. Bardzo dużo miejsca zajmują w nim kwestie związane z działaniami na rzecz społeczności lokalnej, Świnoujścia, ekologii i bezpieczeństwa. Portal wykorzystuje najnowsze formy przekazu, ułatwiające przyswojenie wiedzy o gazie płynnym, a także o funkcjonowaniu terminalu i o współpracy Polskiego LNG z placówkami oświatowymi, kulturalnymi, naukowymi, z najważniejszymi dla mieszkańców Świnoujścia instytucjami odpowiedzialnymi za ich bezpieczeństwo i komfort życia.



Fot. Portal edukacyjny w wersji desktop i mobile.

## EUROPEJSKIE CENTRUM SZKOLENIA LNG

Zadania bezpośrednio związane z terminalem i z rynkiem gazu płynnego, pełni Europejskie Centrum Szkolenia LNG, powołane przez spółkę i Akademię Morską w Szczecinie. Do projektu dołączyła Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie, która wspólnie z AM uruchomiła studia podyplomowe z zakresu transportu skroplonego gazu oraz obsługi terminalu. ECS LNG to drugie tego typu centrum w Europie, ale pierwsze, gdzie symulatory szkoleniowe zgromadzone zostały w jednym miejscu. W centrum znajduje się m.in. symulator mostków nawigacyjnych umożliwiający manewrowanie gazowcami oraz cumowanie statków do nabrzeży terminalu LNG, a także symulator procesów technologicznych na terminalu, który pozwala na wykonanie standardowych operacji oraz trening sytuacji awaryjnych. (G4-EC8)

„Symulatory w Europejskim Centrum Szkolenia LNG w Akademii Morskiej w Szczecinie pozwalają ćwiczyć umiejętności przydatne w sprawnym manewrowaniu metanowcami. Uczą też zachowań w sytuacjach awaryjnych. Centrum w Szczecinie to wyjątkowe miejsce w Europie, i jedyne w naszym kraju, w którym można zdobyć unikalną wiedzę. Jest ona niezbędna, by tak skomplikowane obiekty, jakimi są terminale LNG, mogły funkcjonować w pełni bezpiecznie”

Prof. dr hab. inż. kpt.ż.w. Stanisław Gucma, Rektor Akademii Morskiej w Szczecinie.

## SPORT: OD ŚCIEŻEK ROWEROWYCH DO KLUBÓW PIŁKARSKICH I KITESURFINGU

Spółka promuje sport i rekreację, zwłaszcza wśród młodzieży. Za środki przekazane przez Polskie LNG, Nadleśnictwo Międzyzdroje wyremontowało znajdującą się w sąsiedztwie terminalu część „Międzynarodowego nadmorskiego szlaku rowerowego R-10” (charakterystyczne obiekty znajdujące się w jego pobliżu to m.in. Fort Gerharda, stanowiska artylerii nadbrzeżnej Goeben, przeciwpożarowe miejsce obserwacyjne „Dzwon”) i wytyczyło nową przyrodniczą ścieżkę edukacyjną „Bory Bażynowe” (są to wyjątkowe lasy rosnące na wydmach szarych; w Polsce bory bażynowe zajmują zaledwie 50 km<sup>2</sup>). Pieniądze z Polskiego LNG pozwoliły również doposażyć historyczną ścieżkę edukacyjną „Szlak umocnień militarnych” oraz wykonać nowe tablice informacyjne na temat ochrony środowiska naturalnego i terminalu LNG.



Fot. Regaty match racingowe 2014.



Fot. Mistrzostwa ratownictwa w Świnoujściu.



Spółka sponsoruje Miejski Międzyszkolny Klub Sportowy „Maraton Świnoujście”, do którego należy 120 młodych siatkarzy. Klub jest krajowym liderem w polskiej siatkówce młodzieżowej. Polskie LNG finansuje także Uczniowski Klub Sportowy „Prawobrzeże Świnoujście”, skupiający 100 piłkarzy.

Inne akcje promujące sport to m.in. finansowanie szkoły Kite Fort Świnoujście (pomaga w zdobywaniu umiejętności niezbędnych do doskonalenia surfowania, ale uczy również zasad bezpieczeństwa, przydatnych na wodzie i na lądzie; szkoła jest pierwszą na Pomorzu Zachodnim bazą na stałe zlokalizowaną na plaży), wsparcie 40. Jubileuszowych Mistrzostw Polski w Karate Kyokushin w Świnoujściu, objęcie patronatem Tall Ship Races w Świnoujściu – największego wydarzenia lata 2013 na polskim wybrzeżu, w którym uczestniczyło 3 tys. żeglarzy z 36 krajów.

## MATCH RACING Z POLSKIM LNG

Wydarzeniem, które odbiło się szerokim echem zarówno w mediach regionalnych, jak i ogólnopolskich, a także zagranicznych, były zorganizowane między 9 a 13 lipca 2014 roku w Świnoujściu „Polskie LNG Mistrzostwa Europy w Match Racingu”. Regaty rozegrano w centrum miasta na Świnie, blisko Portu Jachtowego oraz na wodach terminalu LNG. Na terenie portu znajdowała się baza regat, gdzie m.in. odbywały się szkolenia edukacyjne na temat LNG i terminalu w Świnoujściu, na prawobrzeżu zorganizowano dla publiczności program sportowo-rozrywkowy pod nazwą „Igrzyska PLNG” (nagrodą był np. rejs rybem po terenie terminalu), a w muszli koncertowej – panele dyskusyjne z udziałem m.in. dziennikarzy Jacka Żakowskiego i Alicji Resich Modlińskiej. Przeprowadzono również konkurs rysunkowy dla dzieci na temat „Terminal LNG w Świnoujściu” (zebrano ponad 60 prac). Zwycięzcą mistrzostw została włoska załoga Simone Ferrarese na jachcie „Polskie LNG”.



Fot. Polskie LNG Mistrzostwa Europy w Match Racingu, lipiec 2014.

## EDUKACJA: TEMATY WAŻNE DLA KAŻDEGO

Spółka wspiera lokalną oświatę, i to zarówno poszczególne szkoły i przedszkola, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci, jak działania podejmowane przez miasto i region. Polskie LNG było m.in. głównym sponsorem VII i VIII Rejonowego Konkursu Matematycznego Gmin Świnoujście, Międzyzdroje i Wolin.

Działalność edukacyjna Polskiego LNG odbywa się na kilku płaszczyznach: jedna dotyczy tematów związanych bezpośrednio z LNG i z terminalem, druga – obejmuje kwestie uniwersalne z punktu widzenia lokalnej społeczności. Z jednej strony spółka sponsoruje np. konkurs „Zielone światło dla nowoczesnych technologii”, promujący wśród uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych wiedzę na temat nowych technologii, ekologii i terminalu LNG, jest partnerem realizowanej w 32 gminach nadmorskich kampanii „4 pory roku z Naturą 2000” czy cyklu warsztatów o LNG dla najmłodszych. Ten wątek edukacyjny jest realizowany podczas większości akcji, w której bierze udział Polskie LNG, ponieważ ekologia, bezpieczeństwo i nowoczesne technologie to element strategii biznesowej spółki. Z drugiej strony Polskie LNG wspiera takie przedsięwzięcia, jak Ogólnopolskie Dyktando o Tytuł Mistrza Ortografii w Świnoujściu.

Na realizację kilkudziesięciu inicjatyw w ramach polityki lokalnej Polskie LNG wyasygnowało już ponad 2 mln zł. Pieniądzy będzie więcej, bo plany spółki zakładają realizację kolejnych projektów, w tym kosztowne inwestycje w infrastrukturę miejską. Polskie LNG zmodernizuje infrastrukturę komunikacyjną w okolicy terminalu LNG, powstaną bezpieczne dojścia na plażę, zejścia dla osób niepełnosprawnych, zostanie zbudowany nowy parking.

## PLUSY DLA TURYSTÓW (G4-EC7)

Na działaniach podejmowanych przez Polskie LNG korzystają nie tylko mieszkańcy Świnoujścia, również wczasowicze. Niektóre akcje realizowane podczas wakacji, odbywające się na plażach, w centrach kultury czy obiektach historycznych, są skierowane w głównej mierze do gości. Miasto i region na nich korzystają, gdyż dzięki finansowaniu przez Polskie LNG radykalnie zwiększa się rozmach przedsięwzięć, a tym samym rośnie atrakcyjność turystyczna Świnoujścia. Skala oddziaływania projektów wspieranych w sezonie przez spółkę jest olbrzymia: miasto liczące około 40 tys. mieszkańców, podczas wakacji powiększa się do ponad 100 tys. osób. Spółka doskonale zdaje sobie sprawę z tego, jak duże znaczenie dla miasta mają wczasowicze, dlatego niektóre prace budowlane na terenie i w okolicy terminalu zostały przeniesione poza sezon. Ze względu na komfort życia sąsiadów budowy, spółka wprowadziła bardzo rygorystyczny harmonogram prac: np. niektóre czynności, wywołujące hałas można było wykonywać tylko w określonych porach dnia.

100 tys. – do tyłu wzrasta w lecie liczba osób przebywających w Świnoujściu



## WYRÓŻNIENIA

Współpraca Polskiego LNG z lokalną społecznością została bardzo dobrze oceniona przez niezależnych ekspertów. Wysokie oceny wystawił spółce audytor, który obserwował realizację projektu Dialog Społeczny Polskiego LNG. Według niego, spółka konstruktywnie podeszła do postulatów interesariuszy, wypracowała realistyczne i zadawalające ich rozwiązania.

„Dialog z interesariuszami to fundament społecznej odpowiedzialności firmy. Interesariusze to nie petenci, ale partnerzy, w których opinie należy się uważnie wsluchiwać. Jeżeli dialog prowadzony jest z poszanowaniem interesów i potrzeb drugiej strony, na pewno pozytywnie przełoży się na biznes. Pod tym względem Polskie LNG ma na koncie duże osiągnięcia”

Zbigniew Gajewski, Konfederacja Lewiatan, Zastępca Dyrektora Generalnego, Dyrektor Europejskiego Forum Nowych Idei.

„Dialog Społeczny, który Polskie LNG zdecydowało się realizować, nie jest w naszym kraju normą. Poddanie się rygorom standardu AA1000SES, zgoda na audyt to trudne decyzje, wymagające determinacji w realizowaniu programu. Polskie LNG jest pod tym względem wzorem godnym naśladowania, wskazuje kierunki prospołecznych działań, zwłaszcza dla spółek Skarbu Państwa.”

Paweł Oksanowicz, ekspert ds. CSR.

Konkluzje audytora to nie jedyne pozytywne opinie o Dialogu Społecznym. Za jego realizację spółka otrzymała we wrześniu 2014 r. wyróżnienie w IV edycji konkursu „**Liderzy Zrównoważonego Rozwoju**” Forbes i PwC (kapituła oceniała działalność podmiotów pod względem ich wpływu społecznego lub środowiskowego oraz korzyści biznesowych), a w kwietniu – nagrodę w ogólnopolskim konkursie „**Lider Dialogu z Interesariuszami**” organizowanym przez Konfederację Lewiatan oraz firmę Deloitte. Spółka Polskie LNG po raz drugi w 2014 roku zdobyła jedną z głównych nagród w konkursie **Najwyższa Jakość Quality International 2014** odbywającym się pod patronatem Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Klubu Polskie Forum ISO 9000. Jest to największy konkurs jakościowy w Polsce.

Spółka Polskie LNG otrzymała również:

- nagrodę **TRYTON 2014** za realizowane działania prospołeczne. Wyróżnienie przyznawane jest przez Prezydenta Miasta Świnoujście za szczególne osiągnięcia. Spółka została uhonorowana statuetką w kategorii „**Działalność kulturalna, społeczna, edukacja i sport**”. Wartość nagrody podkreśla fakt, że nominacje zgłaszane są przez mieszkańców Świnoujścia, a ostateczny wybór odbywa się w drodze głosowania przeprowadzanego wśród dziennikarzy i przedstawicieli magistratu.
- Dwa **Złote Spinacze** za w kategoriach „PR korporacyjny” oraz „Przemysł, motoryzacja, transport, logistyka”. Nagroda przyznawana przez Związek Firm Public Relations.
- Spółka dołączyła także do grona finalistów w kategorii „**Zaangażowanie Społeczne**” w prestiżowym międzynarodowym konkursie **PR News CSR Awards**.

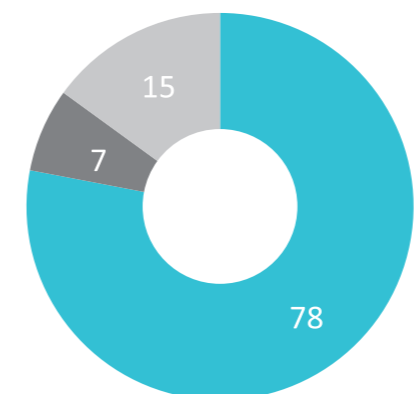
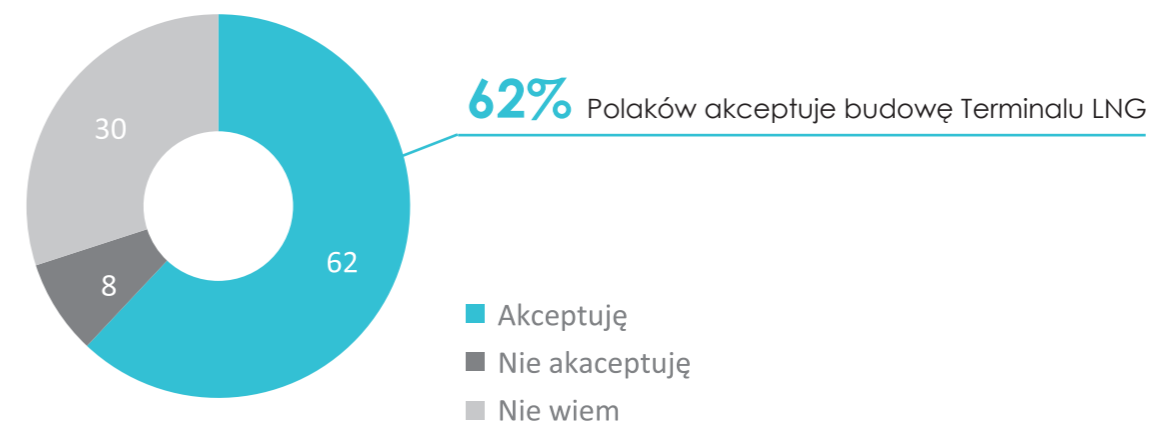
pozytywną ocenę wystawiła Polakom LNG społeczność lokalna. Według badań TNS, aż 82 proc. mieszkańców Świnoujścia i 78 proc. woj. zachodniopomorskiego ją akceptuje. Świnoujście docenia przede wszystkim dbałość o społeczność lokalną (75 proc. pozytywnych opinii) i edukację (47 proc.). Inwestycja, która poprawi bezpieczeństwo energetyczne Polski, a także Państw Bałtyckich, aż dla 83 proc. mieszkańców Świnoujścia jest powodem do dumy narodowej.

Wyniki badań TNS z 2014 roku

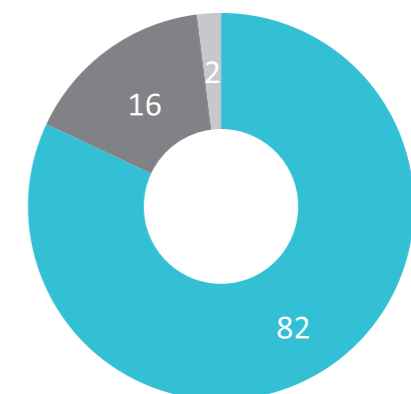
## Wysoki poziom akceptacji inwestycji

szczególnie wśród mieszkańców Świnoujścia, na poziomie ogólnopolskim wciąż wysoki odsetek osób, które nie mają wyrobionego zdania na ten temat

Jakie jest Pana/i stanowisko wobec budowy Terminalu LNG w Świnoujściu?



78% Zachodniopomorskie



82% Świnoujście

Wysoki poziom akceptacji inwestycji w najbliższym otoczeniu świadczy o tym, że mieszkańcy Świnoujścia rozumieją znaczenie budowy terminalu LNG. Z drugiej jednak strony, bliskość inwestycji powoduje polaryzację opinii – rośnie poziom akceptacji, ale jednocześnie – kosztem tych niezdecydowanych – wzrasta odsetek osób deklarujących odmienne zdanie.



# ŚRODOWISKO NATURALNE

**i** Troska o przyrodę i zaangażowanie na rzecz ochrony środowiska są integralnym elementem katalogu podstawowych wartości Polskiego LNG.



# 7



## 7

## Środowisko naturalne

Ochrona środowiska wpisuje się bezpośrednio w strategię biznesową Polskiego LNG. Należy ona do kluczowych elementów działalności spółki, ponieważ wynika z założenia, że nowoczesne, społecznie odpowiedzialne inwestycje muszą uwzględniać naturalne uwarunkowania, w jakich funkcjonują. Poszanowanie przyrody i środowiska zewnętrznego są integralnym elementem katalogu podstawowych wartości Polskiego LNG.

Proekologiczną filozofię biznesową spółki wspiera dodatkowo fakt, że inwestycja powstaje w wyjątkowo atrakcyjnym otoczeniu przyrodniczym. W sąsiedztwie terminalu funkcjonują ciekawe i w wielu przypadkach unikalne formy biologiczne, a samo Świnoujście jest miastem o wybitnych wartościach uzdrowiskowych i turystycznych. Z tego względu inwestycja została tak zaplanowana, by w żadnym wypadku nie pozbawić miasta i okolic jego wybitnych walorów, a wręcz przeciwnie – jeszcze bardziej je wyeksponować. Inwestycja pozytywnie wpłynie na rozwój regionu – Świnoujście pozostanie przyjaznym dla mieszkańców i turystów miastem położonym na 44 wyspach, z najszerzą i długą na 10 kilometrów plażą nad Bałtykiem, z bujną i różnorodną przyrodą Wolina i Uznam.

## INWESTYCJA W OBSZARZE NATURA 2000

Na długo przed rozpoczęciem budowy spółka opracowała plany uwzględniające warunki środowiskowe inwestycji, która powstaje w wyjątkowo wrażliwej strefie ekologicznej – na terenie obszaru Natura 2000. W ich przygotowaniu uczestniczyli wybitni biolodzy, ekolodzy, a także działacze specjalizujący się ochronie przyrody. Opracowania i raporty, które wówczas powstały, stały się podstawą działań podejmowanych przez Polskie LNG podczas przygotowań do budowy, a następnie w jej trakcie. (G4-EN11)

Natura 2000 to gigantyczne przedsięwzięcie na rzecz ochrony przyrody kontynentu europejskiego, którego celem jest zachowanie dziedzictwa przyrodniczego: określonych typów siedlisk przyrodniczych oraz gatunków, cennych i zagrożonych w skali całej Europy. Obszary Natura 2000 powstają we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej, tworząc Europejską Sieć Ekologiczną Natura 2000.

Ze względu na walory przyrodnicze, a także uzdrowiskowe i turystyczne Świnoujścia, terminal powstaje w odległości ok. 750 metrów od linii brzegowej (chodziło o zachowania zabytkowych fortów i bunkrów oraz unikatowych wydm szarych), na obszarze przeznaczonym pod inwestycje. Od granicy strefy uzdrowiskowej jest on oddalony o ok. 1 km. Przy lokalizacji brano pod uwagę „różę wiatrów” i wybrano taki wariant, który był dla miasta najbardziej korzystny.

Z rozważanych kilku wariantów poprowadzenia 10-metrowego korytarza, którym terminal łączy się z nabrzeżem, wybrano opcję napowietrznej estakady LNG, ponieważ ma ona najmniej istotny wpływ na środowisko naturalne, a także zapewnia mieszkańcom i turystom łatwy dostęp do plaży i historycznych budynków. Przestrzeń zagospodarowano oszczędnie zachowując fragmenty lasów położone na północ i na południe od terminala.

Wszystkie kluczowe działania związane z ochroną przyrody zostały ujęte w raporcie o oddziaływaniu przedsięwzięcia na środowisko. Zawiera on informacje zgodne z art. 52. Ustawy Prawo ochrony środowiska z 2001 r. Według raportu, funkcjonowanie terminalu nie będzie powodowało skutków transgranicznych, a jego wpływ na środowisko nie będzie znaczący. Spółka przekazała Raport do Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Szczecinie i do Prezydenta Miasta Świnoujście 17 grudnia 2008 roku. (G4-14)

„Budowa terminalu LNG w jest dla służb zajmujących się ochroną środowiska poważnym wyzwaniem, chociażby ze względu na bezpośrednie sąsiedztwo obszaru Natura 2000. Polskie LNG poświęciło bardzo dużo energii na badania flory i fauny, zaangażowało najwybitniejszych specjalistów, którzy pomogli stworzyć program ekologiczny adekwatny do sytuacji. Bardzo dobrze układa się nasza współpraca z nadleśnictwami oraz lokalną administracją.”

Marcin Zamojski, Zastępca Dyrektora ds. wsparcia budowy w Polskim LNG.

Wcześniej, w dniu 9 czerwca 2008 roku, został złożony do Wojewody Zachodniopomorskiego wniosek o wydanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia (tzw. decyzji środowiskowej dla części morskiej inwestycji, a dla części lądowej wniosek złożono 24 czerwca 2009 roku na ręce Prezydenta Miasta Świnoujście. Decyzje te były niezbędne do uzyskania pozwolenia na budowę). 12 lutego 2009 roku spółka otrzymała decyzję środowiskową dla części morskiej terminalu LNG, a 4 marca 2009 roku – dla części lądowej. Uzyskanie decyzji oznacza, że przedsięwzięcie można realizować w otoczeniu przyrodniczym występującym na terenie inwestycji, oczywiście uwzględniając wymagania dotyczące ochrony środowiska.

O tym, że terminal powstaje zgodnie z normami jakości i bezpieczeństwa, uwzględniającymi wpływ inwestycji na jakość życia mieszkańców oraz na środowisko naturalne, świadczy uzyskany przez Polskie LNG międzynarodowy certyfikat „Systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001:2004”.

## WSZECHSTRONNY MONITORING

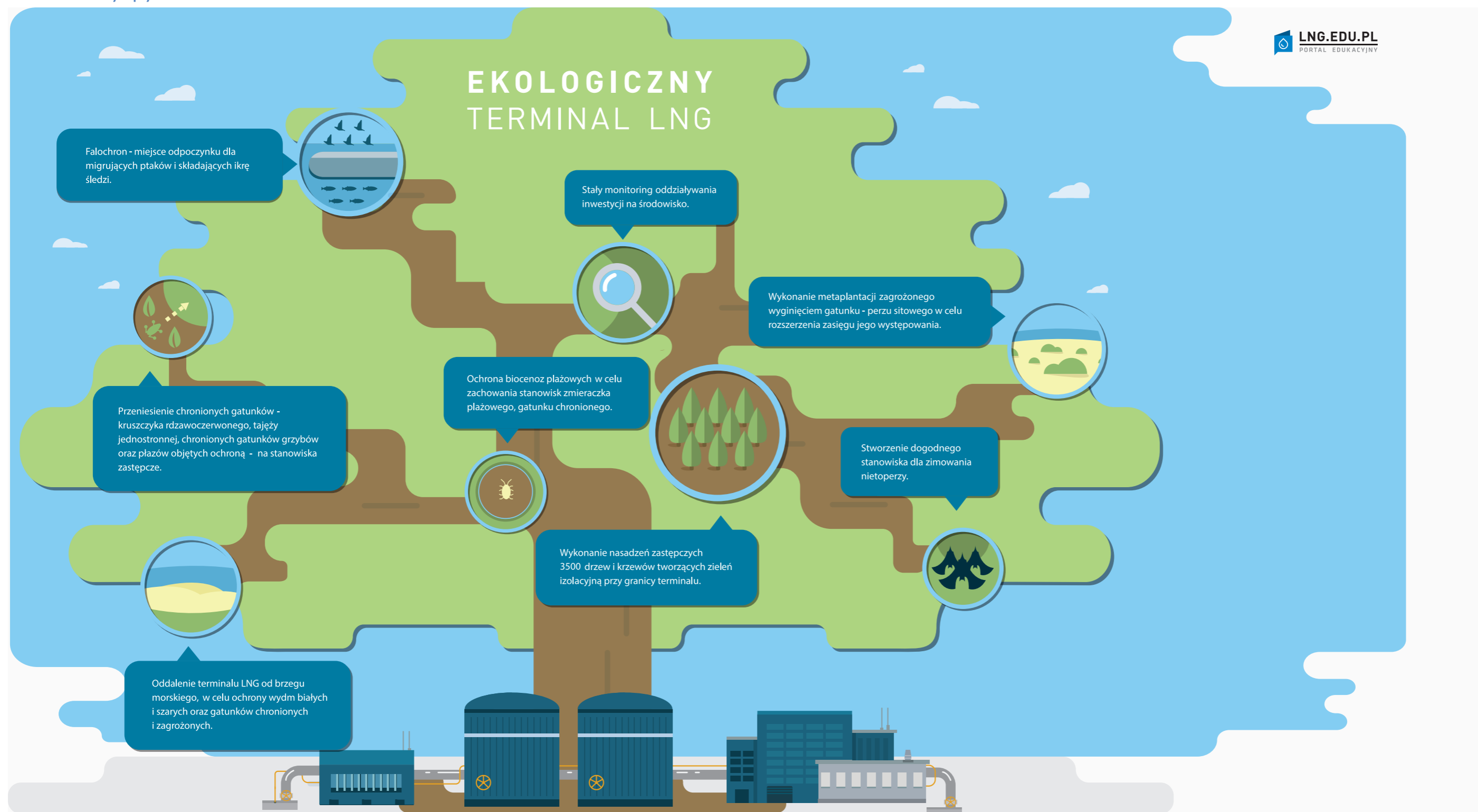
Inwestycja jest stale monitorowana pod kątem jej oddziaływania na środowisko. Nadzór placu budowy oraz jego sąsiedztwa prowadzą najwyższej klasy specjaliści z różnych dziedzin oraz eksperci zewnętrzni, zarówno po stronie Generalnego Realizatora Inwestycji (GRI) jak i po stronie Polskiego LNG.

Monitoring ten wynika z następujących regulacji:

1. Decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia dla części lądowej – Decyzja Prezydenta Miasta Świnoujścia z 4 marca 2009 roku, znak sprawy: WGK – 7624/BZ/13-8/ 2009.
2. Decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia dla części morskiej – Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z 12 lutego 2009 roku, znak sprawy: RDOŚ-32-WOOS – 6613-1/08/AT/ Mł.
3. Postanowienia Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z 06.06.2011 roku, znak sprawy: WOOS-TŚ.6011.1.2011.AKO.1 w sprawie wyjaśnienia wątpliwości i wskazania zakresu monitoringu, sposobu jego prowadzenia, opracowywania i raportowania.
4. Porozumienia w sprawie prowadzenia spójnego systemu monitoringu realizowanego w związku z budową terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu, budową falochronu ostonowego dla portu zewnętrznego w Świnoujściu oraz budową nabrzeża w porcie zewnętrznym w Świnoujściu zawarte 21.04.2010 roku w Szczecinie.



GRAFIKA: Obszary wpływu PLNG na środowisko



W zakresie środowiska abiotycznego spółka zobowiązana jest do prowadzenia monitoringu:

- hydrologicznego i hydrogeologicznego wód powierzchniowych i podziemnych, co wynika z zapisów decyzji środowiskowych;
- poboru wody i odprowadzanych ścieków, co wynika z pozwolenia zintegrowanego oraz pozwoleń wodnoprawnych;

- w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wynikającego z decyzji środowiskowych oraz pozwoleń zintegrowanych;
- w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza, emisji hałasu i gospodarki odpadami, zgodnie z decyzją środowiskową oraz pozwoleniem zintegrowanym.

W zakresie środowiska biotycznego monitoring obejmuje:

- siedliska przyrodnicze i gatunki roślin;
- grzyby i porosty;
- faunę bezkręgowców;
- faunę kręgowców, w tym ptaków;
- zimowy monitoring nietoperzy.

Wyniki prowadzonych monitoringu są publikowane na stronie internetowej spółki po zatwierdzeniu sprawozdania rocznego przez Regionalną Dyрекcję Ochrony Środowiska w Szczecinie do końca I kwartału każdego roku.





Fot. Panorama części lądowej terminalu LNG.

## REGULARNA KONTROLA

Systematyczny i szczegółowy monitoring pozwala spółce na szybkie rejestrowanie zmian, reagowanie na nie i przeciwdziałanie zagrożeniom. Kontrole są częste i dokładne. Np. w ciągu roku, od listopada 2013 do końca października 2014 roku, w ramach nadzoru przyrodniczego Polskiego LNG wykonano 59 kontroli biotycznych elementów środowiska przyrodniczego (roślin, grzybów i porostów oraz zwierząt), 27 kontroli hydrologicznych i hydrogeologicznych, 23 razy sprawdzono gospodarkę odpadami, zanieczyszczenie powietrza oraz poziom hałasu. Tylko od kwietnia do końca października 2014 roku aż 40 razy badano występowanie poszczególnych gatunków ptaków. Kontrole przeprowadzają specjaliści z poszczególnych dziedzin biologii, których listę zaakceptował Regionalny Dyrektor Ochrony Środowiska w Szczecinie.

Ochrona środowiska odbywa się zgodnie ze stworzonym przez spółkę „Planem działań ochronnych wraz z programem monitoringu” zatwierdzonym przez Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie.

## SZYBKA REAKCJA

Służby zajmujące się ochroną przyrody funkcjonują w strukturach organizacyjnych spółki i mogą błyskawicznie podejmować działania minimalizujące wpływ terminalu na środowisko naturalne. Tak było np. w 2010 roku, kiedy w tymczasowych zbiornikach wodnych pojawiły się ptaki. Po uzyskaniu zezwolenia organu ochrony przyrody, przeniesiono je w bezpieczne miejsce. Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku zagrożonych zniszczeniem chronionych gatunków roślin, które przesadzono w bardziej sprzyjające im środowisko. Takie działania nie byłyby możliwe bez systematycznego monitoringu placu budowy i sąsiadujących z nim terenów. W pasie 100 m od granicy inwestycji sprawdzany jest stan siedlisk przyrodniczych, wybranych gatunków roślin, grzybów, porostów, fauny bezkręgowej i kręgowej. Spółka ocenia ich stan, a także integralność obszaru Natura 2000 „Wolin i Uznam”, w którym realizowana jest budowa. Wyniki kontroli przekazywane są Regionalnemu Dyrektorowi Ochrony Środowiska w Szczecinie. Wpływ inwestycji na przyrodę badany jest również w odległości ok. 2 km na wschód od terminalu w obszarze siedlisk nadmorskich.

## CO SIĘ DZIEJE NA OBRZEŻACH

Prace związane z ochroną środowiska przeprowadzane są także poza terenem inwestycji. W ramach tego typu działań wykonano np. metaplantację zagrożonego wyginięciem gatunku – perzu sitowego. Kiedy w 2013 roku przeprowadzono ich monitoring, okazało się, że metoda jest skuteczna: stanowiska się utrzymały, na niektórych rośliny już kwitną i owocują. Zagrożeniem dla perzu sitowego tak naprawdę nie jest terminal, ale antropopresja, czyli użytkowanie rekreacyjne plaży.

Spółka polepszyła również warunki hibernowania nietoperzy w bunkrze (dawny skład amunicji) odległym o pięć metrów od placu budowy. Chiropterolodzy monitorują ich warunki naturalne: badana jest m.in. aktywność i liczebność, skład gatunkowy. Skrupulatnej ochronie podlega priorytetowe siedlisko przyrodnicze nadmorska wydma szara. W ramach działań minimalizujących i ochronnych na 5-kilometrowym odcinku wykonano zwalczanie roślin gatunków inwazyjnych degradujących to siedlisko. Warte uwagi jest również posadzenie przez spółkę ok. 3500 szt. drzew i krzewów w ramach realizacji programu ochrony krajobrazowej.

## WODA POD OBSERWACJĄ

Systematycznie kontrolowane jest środowisko gruntowo-wodne w celu ograniczenia wpływu zmian poziomu wód tylko do obszaru budowy.

Stały nadzór tego elementu przyrody jest konieczny ze względu na odwadnianie wykopów pod instalacje podziemne oraz fundamenty obiektów budowlanych na terenie terminalu. Polskie LNG wykonało sieć punktów pomiarowych (piezometrów), w których prowadzony jest ciągły, automatyczny pomiar poziomu wód podziemnych, zarówno w obrębie placu budowy jak i na terenach sąsiednich. Badany jest też na bieżąco stan chemiczny i jakość wody. Zadanie nie jest łatwe, ponieważ wody podziemne są w tym rejonie położone wysoko.

## PRZYRODA BEZ ZMIAN (G4-EN12) (G4-EN13) (G4-EN14) (OG-4)

Na podstawie wyników monitoringu przyrodniczego w latach 2010-2014 można stwierdzić, że działalność terminalu w fazie budowy nie wpływa na bioróżnorodność obszarów chronionych. Siedliska przyrodnicze oraz gatunki stwierdzane przed rozpoczęciem inwestycji nadal



stwierdzane są w jego sąsiedztwie. Nie jest monitorowany wpływ na bioróżnorodność obszarów o dużej wartości poza obszarami chronionymi z uwagi na to, że obszar terminalu położony jest w obrębie i bezpośrednim sąsiedztwie obszarów chronionych w ramach sieci Natura 2000.

Gatunki występujące na obszarze w zasięgu oddziaływania budowy terminala, które zostały uznane za zagrożone wyginięciem:

- Według czerwonej listy IUCN:
  - flora – brak;
  - zwierzęta: 146 gatunków, w tym: 139 gatunków LC (gatunek najmniejszej troski), 3 gatunki LR:lc (gatunek niższego ryzyka: najmniejszej troski), 4 gatunki LR:nt (gatunek niższego ryzyka: bliski zagrożenia).
- Według krajowych czerwonych list:
  - Polska Czerwona Księga Roślin – 1 gatunek CR (krytycznie zagrożony);
  - Polska Czerwona Lista Roślin i Grzybów – 1 gatunek V (narażony); 1 gatunek E (wymierający, krytycznie zagrożony);
  - Czerwona lista grzybów wielkoowocnikowych w Polsce: 3 gatunki E (wymierające); 2 gatunki V (narażone);
  - Czerwona Lista Zwierząt Ginących i Zagrożonych w Polsce: 25 gatunków, w tym: 4 gatunki CR-(krytycznie zagrożony), 3 gatunki EN (silnie zagrożone), 4 gatunki VU (umiarkowanie zagrożone), 3 gatunki NT (bliskie zagrożenia), 7 gatunków LC (najmniejszej troski), 4 gatunki DD (o statusie słabo rozpoznanym 4 gat.).



Fot. Część morską terminalu LNG.

Siedliska przyrodnicze dla części lądowej terminala, które monitorowane są w trakcie budowy: kiczina na brzegu morskim (kod 1210), inicjalne stadia nadmorskich wydm białych (kod 2110), nadmorskie wydmy białe (kod 2120), nadmorskie wydmy szare (kod 2130\*), lasy mieszane i bory na wydmach nadmorskich (kod 2180), wilgotne zagłębienia międzywydmowe (kod 2190). Obszar objęty monitoringiem wpływu inwestycji na środowisko obejmuje pas 100 m wokół lądowej części inwestycji, pas siedlisk plażowo-wydmowych przylegający do części morskiej oraz obszar referencyjny obejmujący pas plaży i wydm ok. 2 km na wschód od granic inwestycji.

## ODPADY: SELEKCJA I RECYKLING (G4-EN22) (G4-EN23) (G4-EN26)

Na placu budowy funkcjonuje system porządkujący gospodarkę odpadami, przede wszystkim pochodzącymi z placu budowy, w ramach którego realizowana jest inwestycja przez GRI. Główne kategorie odpadów to:

- odpady z produkcji, przygotowania, obrotu i stosowania produktów przemysłu chemii organicznej;
- odpady z produkcji, przygotowania, obrotu i stosowania powłok ochronnych;
- odpady z kształtowania oraz fizycznej i mechanicznej obróbki powierzchni metali i tworzyw sztucznych;
- odpady opakowaniowe, sorbenty, tkaniny do wycierania, materiały filtracyjne i ubrania ochronne;
- odpady z budowy, remontów i demontażu obiektów budowlanych oraz infrastruktury drogowej;
- odpady komunalne, łącznie z frakcjami gromadzenia selektywnego.

Odpady są selekcionowane i zbierane w wyznaczonych miejscach, następnie – jeżeli jest to możliwe – powtórnie wykorzystane. Gdy ich stan na to nie pozwala, zostają przekazane uprawnionym podmiotom do ich unieszkodliwienia. Spółka na bieżąco nadzoruje, czy Generalny Realizator Inwestycji prowadzi te działania w zgodzie z wymogami prawnymi.

Z kolei główną kategorią ścieków, jakie powstają na terenie budowy są ścieki opadowe i roztopowe, w tym pochodzące z odwodnień wykopów budowlanych, których ilość wzrasta wraz z postępem budowlanym.

Polskie LNG nie monitoruje wpływu zrzuconej wody i ścieków na bioróżnorodność i związane z nimi siedliska w obrębie akwenów: Zatoka Pomorska stanowiąca obszar morski, która objęta jest ochroną jako obszar Natura 2000, Ostoja na Zatoce Pomorskiej oraz Zatoka Pomorska. Na etapie sporządzania Raportu oddziaływania inwestycji na środowisko oceniono, że wpływ ten będzie nieistotny z uwagi m. in. na stosunkowo niewielki obszar inwestycji i jej lokalizację w peryferyjnym fragmencie obszaru Natura 2000. Odprowadzane z terenu inwestycji ścieki odpowiadają normom zawartym w uzyskanych decyzjach administracyjnych – pozwoleniach wodno-prawnych i są na bieżąco monitorowane. Ścieki oraz woda deszczowa z terenu budowy terminalu odprowadzane są do kanalizacji portowej ZMPSzŚ na mocy wzajemnych uzgodnień. (G4-EN11)

## EMISJE W NORMIE

Polskie LNG monitoruje poziom emisji zanieczyszczeń, w tym pyłu, które mogłyby oddziaływać na pogorszenie jakości powietrza poza placem budowy. Nadzór przyrodniczy spółki wydaje GRI zalecenia, które wpływają bezpośrednio na wykonywane prace w taki sposób, aby nie dochodziło do przekroczenia dopuszczalnych standardów.



## Inwestycja w Świnoujściu spełnia najwyższe normy środowiskowe



Fot. Część morską terminalu.



Fot. Część lądową terminalu.

## JAK NAJMNIJ HAŁASU

Na terenach najbliższej zabudowy mieszkaniowej prowadzony jest monitoring poziomu dźwięku emitowanego z placu budowy. Sprzęt mechaniczny wykorzystywany w realizacji inwestycji musi charakteryzować się możliwie najniższą emisją hałasu, a prace, które go powodują, są tak planowane, by ich dźwięk się nie nakładał (podobne zasady będą obowiązywały podczas obsługi terminalu, gdy do portu przybędą metanowce). Barierą chroniącą przed hałasem jest też usypany przez inwestora sześciometrowy wał ziemny z nasadzonymi drzewami i krzewami od strony pobliskich osiedli.

## WYROSNĄ NOWE DRZEWA

Miejsce inwestycji, jej przygotowanie i realizacja zostały tak zaplanowane, by nie wyrządzić szkód środowisku naturalnemu. Wszelkie ewentualne straty są natychmiast rekompensowane, np. poprzez nasadzenie kilku tysięcy drzew i krzewów. Rekompensata może być dużo większa, jeżeli sprawdzą się prognozy biologów, którzy dostrzegają w inwestycji wiele elementów korzystnych dla natury. Tak może się stać w przypadku fauny morskiej: pogłębiony basen portowy to potencjalne miejsce zimowania ryb słodkowodnych, a zewnętrzna strona falochronu – składania ikry przez śledzie. Przyrodnicy twierdzą również, że instalacje terminalu, a zwłaszcza falochron, który znajduje się na jednym z głównych szlaków migracji ptaków w Europie, mogą posłużyć im jako miejsce odpoczynku, a obszar na wschód od niego – jako teren żerowania.

„Dzięki właściwie przeprowadzonej procedurze przygotowania inwestycji, jej oddziaływanie na środowisko zostało ograniczone do minimum. Szczegółowe analizy pozwoliły na wybór rozwiązań, które są optymalne dla zachowania cennych walorów przyrodniczych. Stan środowiska naturalnego jest monitorowany. Służby Polskiego LNG robią to systematycznie i profesjonalnie. Spotkamy się z ich przedstawicielami, by wspólnie analizować oraz wykorzystywać wyniki tych prac”.

Michał Kielsznia, Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska

- Decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach realizacji inwestycji jest mapą, która zawiera podstawowe wskazówki dotyczące ochrony przyrody.
- Inwestor wyjątkowo uważnie musi obserwować teren budowy, a zwłaszcza jej granice przylegające do naturalnych elementów krajobrazu: lasu, morza i wydmy.
- Teren przeznaczony na terminal znajduje się w sferze zaplanowanej dla portu i przewidzianej dla inwestycji w gospodarkę morską.
- Znajdujące się na terenie przyległym do inwestycji zabytkowe umocnienia wojskowe są atrakcyjnym środowiskiem naturalnym dla nietoperzy.



# BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

**i** Priorytetem Polskie LNG jest zatrudnienie pracowników o najwyższych kompetencjach z wykorzystaniem potencjału zawodowego polskich kadr, a w szczególności lokalnej społeczności.

# 8



# 8

## Bezpieczne i przyjazne miejsce pracy

Polskie LNG prowadzi dokładnie zaplanowaną oraz nastawioną na rozwój pracowników polityką personalną. Przyjęta 31 lipca 2013 roku, oparta jest na założeniu, że pracownicy są głównym zasobem spółki. Od ich wiedzy, umiejętności, jakości pracy i zaangażowania zależy rozwój i konkurencyjność Polskiego LNG SA.

Spółka wyznaczyła cztery cele polityki personalnej:

1. optymalny dobór kadry o kwalifikacjach zapewniających osiągnięcie zadań stojących przed Polskim LNG;
2. motywowanie pracowników do rozwijania swoich kompetencji oraz doskonalenie umiejętności pracy zespołowej;
3. identyfikacja kluczowych stanowisk i funkcji oraz zapewnienie kadry niezbędnej do ich stałej obsługi, gwarantującej ciągłość działania firmy;
4. kształtowanie kultury pracy ukierunkowanej na jakość wyrażoną w Kodeksie Etyki.

Do wszystkich tych zadań przyporządkowano konkretne sposoby ich realizacji:

- opracowano plany zatrudnienia, a proces rekrutacji prowadzony jest w oparciu o określone wymagania na poszczególne stanowiska; dla nowozatrudnionych pracowników przygotowano program adaptacyjny;
- wprowadzono politykę szkoleniową oraz wdrożono system zarządzania kompetencjami obejmujący oceny okresowe;
- zatwierdzono listę kluczowych stanowisk w spółce, na podstawie której wskazano sukcesorów i zastępców, dla których przygotowano plany sukcesji.

## KODEKS ETYKI BUDUJE ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Przyjęty przez Polskie LNG Kodeks Etyki ma służyć umocnieniu zaufania pracowników i współpracowników do spółki, wspierać budowanie jej reputacji i wizerunku jako organizacji transparentnej i odpowiedzialnej. Podstawowe wartości spółki są fundamentem, na którym został opracowany model kompetencji i standardy zachowań pracowników. Kodeks obejmuje zachowania firmy na rynku, w otoczeniu przyrodniczym i społecznym oraz w relacjach pomiędzy pracodawcą i pracownikami **(G4-56)**.

### Podstawowe wartości Polskiego LNG:

- **Współpraca** – połączona wiedza i doświadczenie wszystkich pracowników są siłą napędową spółki.
- **Komunikacja** – jest prowadzona w sposób otwarty, jednoznaczny i precyzyjny; dyskusje są konstruktywne z intencją osiągnięcia wspólnego celu, rozwijają umiejętności interpersonalne.
- **Odpowiedzialność** – rzetelność i dokładność, odpowiedzialność za działania i efekty pracy.

Kodeks zwraca uwagę na sposób, w jaki prowadzona jest działalność spółki. Przestrzeganie norm etycznych w biznesie oznacza budowanie społecznie odpowiedzialnej firmy. Wprowadzając Kodeks Etyki spółka przeprowadziła szkolenie dla całej organizacji z zakresu etycznego



Fot. Część lądowa terminalu LNG.

zachowania względem interesariuszy inwestycji w terminal LNG. Kodeks Etyki jest dostępny dla każdego pracownika w intranecie, jak również dla wszystkich zainteresowanych na stronie internetowej spółki.

Kodeks wyraźnie podkreśla, że polityka spółki opiera się na równości szans, niezależnie od rasy, narodowości, płci, orientacji seksualnej, stopnia niepełnosprawności i wieku. Znaczna część Kodeksu poświęcona jest relacjom z interesariuszami, gdzie określono sposoby dysponowania mecenatem, darowiznami i działaniami sponsoringsowymi oraz zasady wyboru Kontrahentów i nowych pracowników, wykluczając tym samym sytuacje mogące wywołać konflikt pomiędzy interesem osobistym pracownika, a interesem spółki.

Zapisy Kodeksu w w/w zakresie zostały dodatkowo wzmocnione poprzez opisanie w formie regulacji wewnętrznych procesów udzielania zamówień (zgodny z zapisami Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych), rekrutacji oraz zasad korzystania z materiałów reklamowych spółki, dzięki czemu działania pracowników w w/w obszarach są transparentne i na bieżąco monitorowane podczas przeprowadzanych audytów wewnętrznych oraz zewnętrznych w całej organizacji. Wprowadzone w spółce regulacje wewnętrzne minimalizują ryzyko wystąpienia zjawisk korupcyjnych. Wszystkie dokumenty są dostępne dla pracowników na stronie intranetowej. **(G4-SO3) (G4-SO4)**

Poprzez Kodeks Zarząd spółki deklaruje przestrzeganie idei dialogu w sytuacjach spornych pomiędzy załogą a kierownictwem; z kolei pracownicy Polskiego LNG powinni rozwiązywać wszelkie sprawy sporne w atmosferze dialogu oraz zgodnie z obowiązującym prawem i normami obyczajowymi. Spółka traktuje jako poufne wszystkie zgłoszenia o charakterze etycznym. **(G4-LA16) (GR-HR12)** Pierwszym źródłem pomocy w zauważonych przypadkach łamania Kodeksu jest przełożony pracownika. Jeżeli pracownik nie może lub nie chce rozmawiać z nim o swoim problemie, ma możliwość zgłoszenia naruszenia przepisów Przedstawicielowi Pracowników, który jest uprawniony do rozpatrzenia każdego problemu zgłoszonego drogą najdogodniejszą dla pracownika, taką jak: rozmowa osobista, korespondencja mailowa lub forma listowna, pod warunkiem, że zgłoszenie będzie podpisane imieniem i nazwiskiem zgłaszającego. Przedstawiciel pracowników jest wówczas obowiązany do zachowania w poufności danych zgłaszającego, o ile nie otrzyma jego zgody na ich udostępnienie.

Dodatkowo Zarząd przyjął procedurę przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystaniu seksualnemu. Powołano funkcję Męża Zaufania oraz Komisję Antymobbingową, których zadaniem jest zbieranie danych na temat wszelkich ewentualnych przejawów mobbingu lub molestowania seksualnego oraz podejmowanie działań związanych z zapobieganiem, badaniem i sankcjonowaniem tego typu zachowań.

W okresie raportowanym nie miało miejsca żadne zdarzenie wskazujące na łamanie przez pracowników spółki zapisów Kodeksu Etyki oraz procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystaniu seksualnemu. **(G4-LA16) (GR-HR3)**

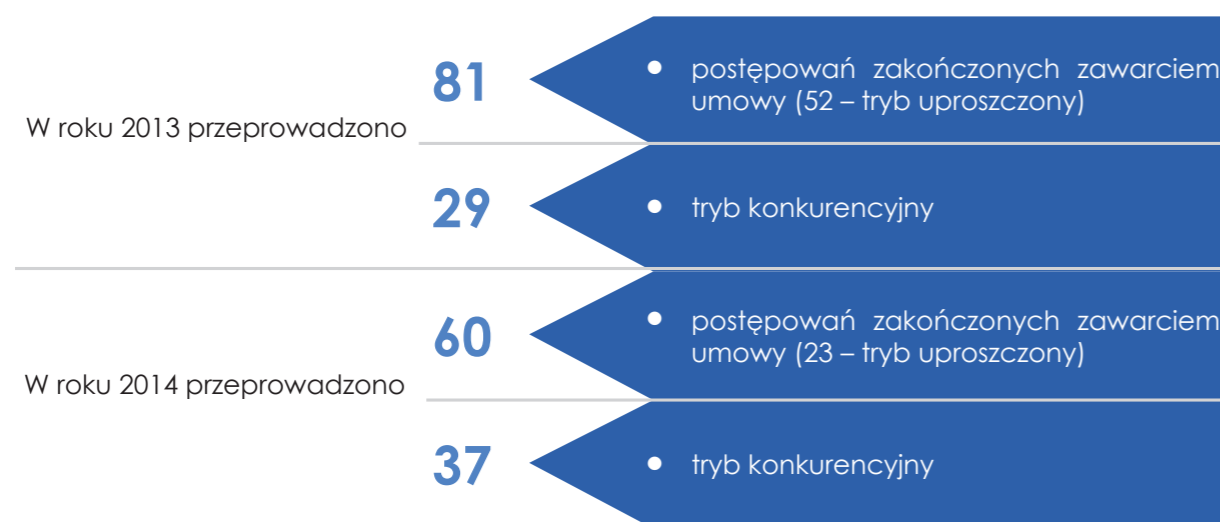


## SPRAWDZENI DOSTAWCY

Przy wyborze Kontrahentów spółka kieruje się przede wszystkim uczciwymi zasadami konkurencyjności, stosując przy tym jednoznaczne i obiektywne kryteria wyboru. W spółce w każdym przeprowadzonym postępowaniu, zarówno w trybach konkurencyjnych jak również w trybie uproszczonym, weryfikuje się m.in. spełnienie następujących wymagań:

- posiadanie niezbędnej wiedzy i doświadczenia oraz potencjału technicznego,
- posiadanie zasobów ludzkich zdolnych do wykonania zamówienia, tym samym posiadających uprawnienia do wykonywania działań i czynności objętych przedmiotem zamówienia,
- posiadanie systemu zarządzania jakością,
- formę zatrudnienia pracowników

zgodnie z wymaganiami odpowiednich przepisów prawa oraz zapisami obowiązującymi w spółce Instrukcji udzielania zamówień. **(G4-LA14) (G4-EN32)**



Niemal wszystkie dostawy w ramach kontraktu z GRI realizowane są z krajów europejskich oraz krajów, gdzie na mocy międzynarodowych konwencji przestrzegane są prawa człowieka. Umowa z GRI określa listę potencjalnych dostawców poszczególnych elementów terminala, którzy prowadzą działalność w następujących krajach: Polska, Holandia, Wielka Brytania, Niemcy, Japonia, USA, Hiszpania, Wochy, Luksemburg, Szwajcaria, Finlandia (łącznie w wymienionych krajach – 167 dostawców); trzech dostawców prowadzących działalność o zasięgu europejskim; dwóch prowadzących działalność o zasięgu międzynarodowym i jednego dostawcę z Indii.

Pozostałe dostawy, tj. nie objęte kontraktem z GRI realizowane były z rynku europejskiego, co oznacza, że w raportowanym okresie spółka nie miała obowiązku stosowania klauzul dotyczących respektowania praw człowieka i nie prowadziła kontroli postępowań pod tym kątem.

**(G4-HR1) (G4-SO9)**

## ŚWIADCZENIA DLA PRACOWNIKÓW **(G4-LA2)**

Zgodnie z przepisami prawa Polskie LNG prowadzi odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń socjalnych, w ramach którego środki przeznaczone są między innymi na:

- dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku pracowników oraz osób upoważnionych,
- pomoc rzeczową, przyznawaną osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej,
- zapomogi pieniężne udzielane w wypadkach losowych osobom uprawnionym.



Ponadto pracownik ma prawo do skorzystania z pozapłacowych składników wynagrodzenia, tj. świadczenia prywatnej opieki medycznej oraz usług sportowo-rekreacyjnych. Wszystkie te świadczenia dotyczą pracowników spółki zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

W Polskim LNG nie został zawarty zakładowy (zbiorowy) układ pracy. Niezależnie od powyższego w okresie raportowym funkcjonował Przedstawiciel Pracowników, z którym pracodawca konsultował wszelkie zmiany w organizacji, które były wymagane przepisami prawa. Dodatkowo obowiązki i uprawnienia pracowników spółki oraz kierownictwa opisano w Regulaminie Pracy i w Regulaminie Organizacyjnym. Wszelkie sprawy dotyczące organizacji i regulacji wewnętrznych publikowane są na bieżąco do wiadomości wszystkich pracowników na stronie intranetowej spółki. **(G4-11) (G4-LA4) (G4-LA8)**

## JAK SKOMPLETOWAĆ ZESPÓŁ

Priorytetem Polskie LNG jest zatrudnienie pracowników o najwyższych kompetencjach z wykorzystaniem potencjału zawodowego polskich kadr (Zarząd i kadra kierownicza spółki jest polskiej narodowości), a w szczególności lokalnej społeczności. Dlatego wszystkie rekrutacje były w pierwszej kolejności prowadzone w województwie zachodniopomorskim a następnie w pozostałych regionach kraju i zagranicą.

Rekrutacja pracowników w Polskim LNG odbywa się według ściśle określonych procedur. Proces rekrutacji uwzględnia rekrutację wewnętrzną (w ramach struktur spółki) oraz rekrutację zewnętrzną (z rynku pracy). Wniosek ws. uruchomienia rekrutacji składa kierownik komórki (zwany „Zamawiającym”), a ostateczną decyzję o jej uruchomieniu podejmuje Prezes Zarządu.

W przypadku rekrutacji wewnętrznej, dyrektor pionu personalno-organizacyjnego wysyła pracownikom za pomocą poczty elektronicznej ogłoszenie o rozpoczęciu procedury lub ogłasza rekrutację w intranecie.

Rekrutacja zewnętrzna prowadzona jest zazwyczaj równolegle z rekrutacją wewnętrzną. W obu przypadkach aplikacje składane są do koordynatora ds. rekrutacji, który dokonuje ich wstępnej selekcji pod względem formalnym. Do kolejnego etapu rekrutacji zapraszane są osoby, które uzyskały najwyższą wstępną ocenę złożonych aplikacji, a w przypadku prowadzonych rozmów telefonicznych, osiągnęły najwyższą lub wymaganą ocenę i zostały wytypowane przez zamawiającego. Rozmowy z wybranymi kandydatami prowadzone są przez zamawiającego, osoby merytorycznie odpowiedzialne za dany obszar oraz koordynatora ds. rekrutacji. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych i podjęciu przez zamawiającego decyzji o wyborze kandydata, koordynator informuje uczestników rekrutacji o wynikach. Aplikacje kandydatów niszczone są po sześciu miesiącach po zakończeniu rekrutacji.



Rekrutacja zewnętrzna może być prowadzona również przez podmiot zewnętrzny, wybrany zgodnie z obowiązującą w spółce „Instrukcją udzielania zamówień w Polskim LNG SA”.

## SPRAWNY SYSTEM ZARZĄDZANIA KOMPETENCJAMI (G4-LA11)

Spółka stworzyła autorski model kompetencji, u podstaw którego, leży założenie, iż organizacja powinna stale się rozwijać i być zorientowana na zapewnienie potrzeb jej klientów, przy jednoczesnym zapewnieniu bezpiecznej eksploatacji instalacji. Siłą sprawczą takiego rozwoju są pracownicy, posiadający odpowiednie doświadczenie, cechy charakteru oraz kompetencje. System zarządzania kompetencjami powstał po to, by usprawnić wprowadzanie w życie wartości zawodowych i personalnych, kluczowych dla działalności spółki.

„Zarządzanie kompetencjami zapewnia organizacji możliwość świadomego doboru pracowników do realizacji krótkoterminowych celów strategicznych oraz efektywne inwestowanie w rozwój pracowników przygotowując ich i spółkę do osiągnięcia celów długoterminowych. Natomiast z perspektywy pracowników zapewniona jest przejrzysta komunikacja oczekiwań i ścieżek rozwoju. Przyjęto założenie, że umożliwienie pracownikom rozwijanie ich kompetencji, spójnych z potrzebami organizacji, pozytywnie koreluje ze zwiększeniem inicjatywy w realizację przydzielonych zadań i utożsamianie celów indywidualnych z celami organizacji”

Aleksandra Organiszczak, Dyrektor Pionu Personalno-Organizacyjnego, Polskie LNG SA.

Wprowadzenie systemu składało się z czterech etapów:

- Etap I – wypracowanie założeń przez kadre zarządzającą;
- Etap II – zbudowanie modelu i narzędzi (ten etap był realizowany na poziomie kierowników oraz przedstawicieli pracowników z poszczególnych komórek organizacyjnych spółki);
- Etap III – powiązanie modelu z procesami HR (rekrutacja i selekcja pracowników, ich ocena i rozwój, wraz z przeprowadzeniem pilotażowych ocen okresowych);
- Etap IV – wdrożenie poprzez komunikację, szkolenia oraz materiały dydaktyczne (broшура modelu kompetencji).

Proces tworzenia modelu rozpoczął się w marcu, a zakończył we wrześniu 2013 roku.

Wypracowany Model kompetencji określa zbiór cech i zachowań istotnych dla spółki pod kątem realizacji przez nią określonych celów biznesowych. Jest podstawą do określenia kompetencji wymaganych na każdym stanowisku i dla każdej funkcji. Model różni kompetencje osobiste (współpraca, komunikacja, odpowiedzialność), strategiczne (myślenie strategiczne, adaptacja i otwartość na zmiany, innowacyjność), procesowe (nastawienie na rozwiązanie, optymalizacja procesów, efektywność, skuteczność w działaniu) i zarządcze (budowanie zespołu, zarządzanie przez cele, kontrola, ocena, motywowanie).

Podsumowując na system zarządzania kompetencjami składa się:

- procedura identyfikacji i oceny kompetencji wraz z modelem kompetencji,
- następujące instrukcje: instrukcja mapowania kompetencji na poszczególne stanowiska w spółce, instrukcja przeprowadzania ocen okresowych i instrukcja wyboru kluczowych stanowisk,
- a także zintegrowane z systemem procedura planowanie rozwoju pracowników i procedura rekrutacyjna.

### Model kompetencji PLNG



W ramach powiązania i przetestowania modelu pod kątem spójności z procesami HR na przełomie 2013 i 2014 roku przeprowadzono pierwszą pilotażową ocenę okresową. Kolejne będą odbywać się regularnie raz w roku. Jej celem – zarówno z punktu widzenia oceniającego jak i dla ocenianego – była poprawa komunikacji między przełożonym a pracownikiem, a także zapoznanie się z procesem przeprowadzania ocen oraz modelem kompetencji. Zadaniem oceny pilotażowej było również ustalenie oraz przekazanie przez przełożonego informacji zwrotnej o jego oczekiwaniach i spostrzeżeniach dotyczących umiejętności pracownika, ustalenie punktu wyjścia i sposobu osiągnięcia pożądaných wyników.

Według ankiety przeprowadzonej przed oceną pilotażową, większość pracowników miało pozytywny stosunek do planowanych ocen. Przeważały odczucia takie jak: ciekawość i nadzieja. Żadna z ankietowanych osób nie czuła strachu przed oceną.

Na przełomie sierpnia i września 2014 roku przeprowadzono wśród pracowników i współpracowników Polskiego LNG badania, których celem była analiza poziomu satysfakcji z wprowadzonego systemu zarządzania kompetencjami i z realizowanych pilotażowych ocen okresowych.

**87 proc. pracowników PLNG uważa, że oceny pracownicze są potrzebne w procesie zarządzania zasobami ludzkimi**

**94 proc. pracowników PLNG uznaje sens organizowania spotkań oceniających i zadeklarowało chęć uczestnictwa w nich w przyszłości**

82 proc. ankietowanych osób uważa, że zasady oceny pracowników są jasno określone, co jest dowodem na poprawność wdrażania systemu zarządzania kompetencjami i przeprowadzania ocen okresowych. Zaangażowanie pracowników w współtworzenie systemu, a później przyjęcie odpowiednich kanałów komunikacji w postaci bieżącej informacji mailowej, udostępnienia regulacji w intranecie, uwzględnienie mapy kompetencji dla danego stanowiska w Stanowiskowej Karcie Pracy oraz przygotowanie broszur z modelem kompetencji okazało się właściwym podejściem. 81 proc. osób potwierdziło, że kryteria oceny pracowników są odpowiednio dobrane. Aż 87 proc. ankietowanych uznało, że oceny pracownicze są potrzebne w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.

Rozmowa z pracownikiem to jeden z podstawowych elementów oceny, dlatego podczas szkoleń przełożonych kładziono duży nacisk na sposób prowadzenia rozmowy, prezentowania własnych oczekiwań i słuchania pracownika. Szkolenia przyniosły oczekiwane efekty, ponieważ 88 proc. osób potwierdziło, iż przełożony właściwie przeprowadził rozmowę. Co więcej,



94 proc. respondentów uznało sens takich spotkań i zadeklarowało chęć uczestnictwa w nich w przyszłości. Pracownicy, którzy wzięli udział w ankiecie pozytywnie przyjęli wdrożony System zarządzania kompetencjami i przeprowadzania ocen okresowych. Spotkania, podczas których omawiano oceny pracowników dokonane przez przełożonych przebiegły prawidłowo i były skierowane na konstruktywną wymianę zdań. Pracownicy nie mieli zastrzeżeń do dokonanej oceny, uznając ją za sprawiedliwą i widząc potrzebę kontynuacji spotkań, ponieważ dostrzegają w nich szansę własnego rozwoju i poprawy współpracy z przełożonym.

Silną sprawczą rozwoju spółki są pracownicy, posiadający odpowiednie cechy charakteru i kompetencje.

## NIEZBĘDNE KWALIFIKACJE

Ze względu na zapewnienie bezpieczeństwa pracy przy instalacji spółka przygotowała również szczegółowy wykaz kompetencji technicznych poszczególnych stanowisk pracy w pionie eksploatacji. Obejmuje on następujące obszary: uprawnienia, umiejętności, zakres znajomości systemów sterowania i systemów IT, zakres znajomości obowiązujących regulacji prawnych i regulacji wewnętrznych oraz poziom znajomości języka angielskiego. Podobnie jak w przypadku kompetencji miękkich, kompetencje techniczne zostały przypisane do określonych stanowisk, wraz z określeniem poziomu ich wymagalności (zwykle w skali od 1 do 5), a spełnienie wymagań będzie weryfikowane podczas przeprowadzania ocen okresowych.

## KLUCZOWE STANOWISKA (G4-EC6) (G4-LA10)

Polskie LNG stworzyło specjalną instrukcję wyboru kluczowych stanowisk i funkcji w spółce. Pozwala ona na identyfikację kluczowych stanowisk w procesie spółki, a także na stworzenie planów sukcesji i rozwoju wybranych sukcesorów. Jest to konieczne, by zminimalizować ryzyko przerwania ciągłości działania ze względu na brak wymaganej obsady dla kluczowych zadań spółki.

Według instrukcji przygotowanej przez spółkę, kluczowe stanowisko to takie, które spełnia co najmniej dwa z trzech następujących kryteriów: osoba, która je piastuje, jest decydem (organizatorem) procesu bądź odpowiada za efektywność jego realizacji, praca na tym stanowisku wymaga posiadania uprawnień trudnych do zdobycia, a konsekwencje jego nieobsady są wysokie bądź bardzo wysokie.

Spółka musi brać również pod uwagę trudność uzupełnienia zasobu (może być ona bardzo wysoka – przewidywany czas trwania rekrutacji przekracza nawet 6 miesięcy), czas wdrożenia (powyżej 3 miesięcy) oraz zastępowalność – stanowisko kluczowe nie jest zastępowalne bądź trudno zastępowalne zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz.

Lista kluczowych stanowisk ustalona w oparciu o ten schemat zatwierdzana jest przez najwyższe kierownictwo. Dla każdego kluczowego stanowiska wskazywany jest zastępca na czas nieobecności oraz sukcesor, przygotowywany na wypadek docelowego zastąpienia osoby obecnie piastującej kluczowe stanowisko. Plan sukcesji ma na celu zidentyfikowanie kluczowych kompetencji wymaganych na danym stanowisku wraz ze wskazaniem odpowiedzialności i uprawnień niezbędnych do prowadzenia prac na takim stanowisku.

## SZKOLENIA I ROZWÓJ: LICZĄ SIĘ KOMPETENCJE

Polityka szkoleniowa spółki oparta jest na przyjętym modelu kompetencji oraz zasadzie utrzymania optymalnego poziomu zawodowego i etycznego pracowników. Celem systemu szkoleń jest zapewnienie kompetentnej kadry pracowniczej, przygotowanej do realizacji obecnych i przyszłych zadań spółki, poprzez spełnienie wymagań przyjętego modelu kompetencji, opracowanie planów szkoleń dla pracowników opartych na ich celach rozwojowych, a także dokonanie oceny systemu szkoleń, zapewniając jego stały rozwój.

Spółka zapewnia wszystkim jednakowy dostęp do szkoleń, a także monitoruje ich efektywność. Podnoszenie kwalifikacji pracownika odbywa się poprzez:

- Szkolenie wprowadzające (wdrożenie do pracy na danym stanowisku),
- Szkolenie w trakcie pracy (stałe podnoszenie kwalifikacji na danym stanowisku),
- Szkolenie służące przekwalifikowaniu pracownika (zmiana stanowiska),

W 2014 r. w planie szkoleń dla spółki zaplanowano 128 szkoleń do realizacji dla pracowników (uwzględniając szkolenia komputerowe oraz kompetencyjne), z czego zrealizowano 109 szkoleń. Potrzeby szkoleniowe określone są dla wszystkich pracowników, poczynając od specjalistów, kończąc na wyższej kadry kierowniczej. Każdy pracownik ma możliwość korzystania z zaplanowanych do realizacji szkoleń na dany rok obrotowy.

Potrzeby szkoleniowe (rozwojowe) pracownika wynikają bezpośrednio z zakresu zadań i wymaganych kwalifikacji na stanowisku pracy. Dodatkową informacją o potrzebach szkoleniowych pracownika stanowią wyniki ocen okresowych, a także relacja samego pracownika na temat wyników pracy własnej, z uwzględnieniem wymagań dla sukcesorów osób piastujących kluczowe stanowiska i funkcje w spółce. (G4-LA10)

PLNG prowadzi szkolenia wykorzystując zarówno swoje wewnętrzne zasoby, jak i współpracując z podmiotami zewnętrznymi. Na potrzeby doskonalenia systemu szkoleń pracownicy oraz ich przełożeni dokonują oceny efektywności przeprowadzonych szkoleń. Na ich podstawie raz w roku Koordynator ds. rozwoju pracowników przygotowuje listę rankingową firm szkoleniowych rekomendowanych do współpracy w zakresie organizacji szkoleń dla spółki. (G4-LA9)

„Wszyscy pracownicy Polskiego LNG mają możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych zgodnie z przyjętym modelem kompetencji w spółce. Mogą je zwiększać poprzez podnoszenie oczekiwanych kompetencji jakimi powinien dysponować pracownik na danym stanowisku, jak również uzupełniając swoją wiedzę w związku ze zmianą stanowiska. Szkolenia dotyczące kompetencji miękkich, tj. komunikacja, współpraca, odpowiedzialność, organizowane są wspólnie dla wszystkich pracowników, techniczne oraz zawodowe dobierane są indywidualnie dla każdego pracownika spółki”  
Aleksandra Organiszczak, Dyrektor Pionu Personalno-Organizacyjnego, Polskie LNG SA.



## BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY

Pracownicy Polskiego LNG wykonują swoje obowiązki na wodzie i na lądzie, realizują skomplikowane zadania inżynierskie, pracują na dużych wysokościach i w zróżnicowanych warunkach atmosferycznych. Mimo, iż zadania te nie należą do łatwych, muszą być realizowane w sposób zapewniający bezpieczeństwo pracownikom. Spółka przywiązuje bardzo dużą wagę do bezpieczeństwa, wyznaczając mu czołowe miejsce na swojej liście priorytetów. Polskie LNG stworzyło złożony system zasad, procedur i szkoleń, który pozwala osiągnąć maksymalny poziom bezpieczeństwa. **(G4-LA5) (G4-LA8)**

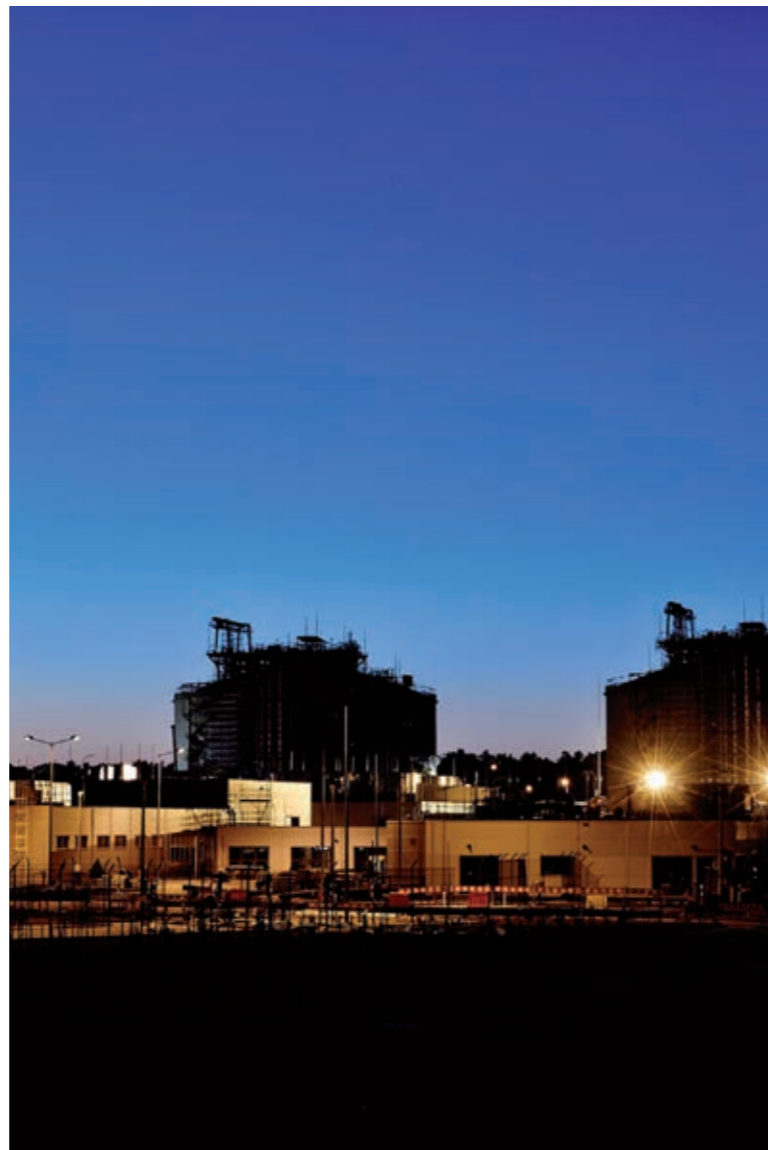
Za realizację prac na terenie budowy terminalu LNG w Świnoujściu odpowiedzialny jest Główny Realizator Inwestycji. Polskie LNG jako inwestor nadzoruje prace Wykonawcy – Głównego Realizatora Inwestycji.

GRI jako Wykonawca odpowiada za bezpieczeństwo swoich pracowników oraz pracowników podwykonawców realizujących prace na terenie budowy. Niemniej jednak Polskie LNG poprzez stałą współpracę z służbami BHP GRI oraz wdrożony system raportowania koordynuje bezpieczeństwo pracy na terenie budowy. Zespół ds. BHP w Polskim LNG w celu zapewnienia jak najwyższego stopnia bezpieczeństwa pracy podczas realizowanej inwestycji, bierze aktywny udział w tworzeniu kultury bezpieczeństwa na terenie budowy.

Polskie LNG angażuje się w tworzenie kultury bezpieczeństwa na terenie budowy poprzez szereg podejmowanych wspólnie z GRI działań. Zespół ds. BHP PLNG uczestniczy w obchodach oraz inspekcjach BHP placu budowy, bierze udział w cyklicznych spotkaniach koordynacyjnych, monitoruje wdrażanie działań naprawczych oraz realizację działań zapobiegawczych, współorganizuje akcje profilaktyczne, kampanie, konkursy oraz szereg szkoleń dla pracowników.

W roku 2013 wprowadzono „System Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy i ochroną zdrowia w Polskim LNG”, w ramach którego wdrożone zostały regulacje:

- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony zdrowia;
- Procedura – Szkolenia w dziedzinie BHP;
- Procedura – Ocena ryzyka zawodowego;
- Procedura ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy;
- Procedura kwalifikacji wypadków w drodze;
- Procedura monitorowania bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Procedura badania i pomiary czynników szkodliwych w środowisku pracy;
- Procedura opracowania i realizacji planów poprawy warunków BHP;
- Instrukcja zasad wyposażania w odzież, obuwie, środki ochrony indywidualnej oraz higieny osobistej pracowników w Polskim LNG SA;
- Instrukcja nadzoru nad apteczkami do udzielania pierwszej pomocy w Polskim LNG SA;
- Instrukcja Udzielenia Pierwszej Pomocy;
- Procedura monitorowania wymagań prawnych i innych wymagań BHP.



Fot. Zbiorniki na LNG.

Realizując ostatni etap wdrażania powyższych regulacji przeprowadzono także szkolenie pracowników spółki z zakresu „Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem pracy i Ochroną Zdrowia”. Szkolenie przeprowadzono w okresie styczeń – luty 2014 roku. Do końca czerwca 2015 roku przeprowadzone zostanie szkolenie uzupełniające z Zakresu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem pracy i Ochroną Zdrowia dla nowozatrudnionych pracowników.

Zarówno szkolenia pracowników, jak i wdrożenie odpowiednich regulacji pozwoliło na realizację w pełni procesu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w spółce Polskie LNG:

- od zaplanowania działań mających na celu skuteczne i efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym,
- zapewnienie bezpieczeństwa podczas eksploatacji,
- poprzez analizę zdarzeń i incydentów w celu określenia działań korygujących i zapobiegawczych,
- realizację szkoleń w dziedzinie BHP,
- aż do zapewnienia stałego monitoringu zarówno poprzez realizację procesu kontroli stanu BHP, monitorowania czynników szkodliwych w środowisku pracy oraz podejmowania działań profilaktycznych, w celu zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi wymaganiami w obszarze BHP.

„Wyrazem uznania osiągnięć spółki w dziedzinie BHP było przyznanie jej 22 października 2014 roku podczas XVII Konferencji Forum Liderów Bezpiecznej Pracy w Pile wyróżnienia Lider Bezpiecznej Pracy. Polskie LNG zostało przyjęte do elitarnego Forum Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy Państwowego Instytutu Badawczego.”

Paweł Mońka, Pełnomocnik Zarządu ds. BHP, Polskie LNG SA.

Do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy należy około 100 przedsiębiorstw i instytucji, o wybitnych osiągnięciach w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników. Udział w tej renomowanej organizacji pozwoli Polskiemu LNG nawiązać ścisłą współpracę z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy, a także z jej członkami. Dzięki temu spółka będzie mogła jeszcze pełniej rozwijać działania podnoszące bezpieczeństwo pracy, a także uzyskać możliwość wymiany doświadczeń z uczestnikami Forum.

Wysoki status bezpieczeństwa pracy osiągnięty przez spółkę został potwierdzony uzyskaniem certyfikatu na zgodność systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy z normą OHSAS 18001:2007. Ponadto wszystkie działania w obszarze BHP podejmowane są w celu spełnienia wymagań prawnych w świetle przepisów prawa krajowego oraz norm obowiązujących dla spółki.

## KARTY OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

Spółka precyzyjnie analizuje zagrożenia na wszystkich stanowiskach pracy, również zagrożenia identyfikowane w związku z planowanym rozpoczęciem pracy w fazie eksploatacji terminalu. Karty oceny ryzyka zawodowego sporządzane są w trzech etapach zgodnie z wewnętrzną „Procedurą Oceny Ryzyka Zawodowego”. Komisja ds. ORZ – powoływana dla poszczególnych komórek organizacyjnych – dokonuje identyfikacji zagrożeń oraz oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, która następnie poddawana jest opinii lekarza medycyny pracy oraz ostatecznie zatwierdzana przez Pełnomocnika Zarządu ds. BHP. Pracownicy spółki zapoznawani są z wynikami oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy. Na podstawie zidentyfikowanych zagrożeń planowane są i wdrażane adekwatne do nich działania korygujące i zapobiegawcze. **(G4-LA5)**



## SZKOLENIA BHP: KURSY, ĆWICZENIA, KAMPANIE

Bezpieczeństwo pracy zależy nie tylko od wdrożonych procedur, instrukcji, wytycznych i zarządzeń, ale również od ich zrozumienia i przestrzegania przez pracowników. Ważną rolę w zwiększeniu świadomości zespołu Polskiego LNG pełnią kampanie informacyjne oraz szkolenia w tym przede wszystkim szkolenia wstępne i okresowe w formie kursów stacjonarnych, ale również efektywne szkolenia w formie ćwiczeń i pokazów realizowane na placu budowy terminalu wg różnych scenariuszy, angażujące wszystkich uczestników procesu.

Dzięki cyklicznej organizacji kursów, ćwiczeń i kampanii informacyjnych kwestie związane z bezpieczeństwem stają się bardziej zrozumiałe dla pracowników, którzy pogłębiają swoją wiedzę i zdobywają praktyczne umiejętności, przydatne zarówno w miejscu pracy, jak i w życiu pozazawodowym.

Wiele szkoleń oraz kampanii w małych grupach roboczych odbywa się z przedstawicielami GRI oraz z podwykonawcami.

Na terenie budowy terminalu LNG w latach 2013- 2014 zorganizowano szereg szkoleń, zarówno dla pracowników Polskiego LNG jak i pracowników zatrudnionych przez GRI:

- Szkolenie wprowadzające – przeszkolono 3 267 osób, z tego 36 pracowników PLNG;
- Praca na wysokości – przeszkolono 3 032 osoby, z tego 35 pracowników PLNG;
- Przestrzenie zamknięte – przeszkolono 2 901 osób, z tego 37 pracowników PLNG;
- Pozwolenie na prace – przeszkolono 306 osób;
- Warsztaty Lider BHP – przeszkolono 25 osób, z tego 38 pracowników PLNG;
- LIHS 5 STARS – przeszkolono 32 osoby;
- Bezpieczeństwo podczas rozruchu – przeszkolono 378 osób;
- Prace elektryczne – przeszkolono 52 osoby, z tego 2 pracowników PLNG;
- Ochrona przeciwpożarowa – przeszkolono 97 osób, z tego 10 pracowników PLNG ;
- Świadomość zagrożeń związanych z niskimi temperaturami – przeszkolono 36 osób;
- Procedura na wypadek ewakuacji – przeszkolono 647 osób, z tego 38 pracowników PLNG.



Fot. Szkolenia na świnoujskiej plaży.

Duży nacisk podczas szkoleń położono na zapoznanie nowych pracowników z kulturą bezpieczeństwa na budowie. Spółka dba zarówno o bezpieczeństwo gości, jak również wykonawców i podwykonawców, którzy przed rozpoczęciem zadań zostają przeszkoleni z wewnętrznych zasad bezpieczeństwa i prawidłowego wykonywania prac.

Ponadto Polskie LNG organizuje dodatkowe szkolenia i kampanie dla pracowników, m.in. regularnie prowadzi ćwiczenia:

- z ewakuacji medycznej z udziałem Ratowników Medycznych i Państwowej Straży Pożarnej, a także z zachowań w nagłych przypadkach i z udzielania pierwszej pomocy;
- ćwiczenia z Lotniczym Pogotowiem Ratunkowym, w których wzięli udział przedstawiciele działu BHP oraz Ratownicy Medycyjni projektu,
- zorganizowała kampanię informacyjną na temat udaru cieplnego, prewencji chorób sercowo-naczyniowych, profilaktyki zagrożeń psychospołecznych w miejscu pracy,
- dodatkowe szkolenie i pokazy poświęcone ochronie przed upadkiem oraz środkom bezpieczeństwa zostały zorganizowane w ramach Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia.

Polskie LNG od września 2014 roku przeprowadzało na terenie budowy spotkania z przedstawicielami Państwowej Straży Pożarnej w Szczecinie. Spotkania – poza podkreśleniem wagi bezpiecznych zachowań, zapoznaniem Jednostek Ratowniczo-Gaśniczych z procesem transportu LNG i wiążącymi się z nimi zagrożeniami – dotyczyły również m.in. zakupu sprzętu dla Państwowej Straży Pożarnej i utworzenia nowej Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej Państwowej Straży Pożarnej. W dniu 27 listopada 2014 odbyło się spotkanie z Zarządem Polskiego LNG oraz kierownictwem projektu, na którym omówiono realizację porozumień dotyczących niezbędnych działań ze względu na bezpieczeństwo terminalu w fazie rozruchu i eksploatacji.

## EDUKACJA ZWIĘKSZA BEZPIECZEŃSTWO

Spółka podejmuje wiele działań edukacyjnych, których celem jest propagowanie zachowań związanych z bezpieczeństwem pracy. GRI wydaje czasopismo „Project Health News”, w którym omawiane są kwestie związane z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia. Została uruchomiona intranetowa zakładka „Bezpieczeństwo Pracy i Ochrona Zdrowia”, na której publikowane są m.in. karty oceny ryzyka zawodowego (ułatwia to pracownikom zapoznawanie się z występującymi na ich stanowiskach zagrożeniami), uzupełniane na bieżąco powiadomienia dotyczące BHP. W zakładce można znaleźć informacje o niebezpiecznych zdarzeniach, instrukcje na temat zasad ruchu na terenie budowy, a także materiały dotyczące ukąszeń przez kleszcze. Dział BHP Głównego Realizatora Inwestycji daje pracownikom możliwość zgłaszania zarówno zachowań niebezpiecznych, jak i bezpiecznych (stworzył w tym celu program „Pięcioramienna gwiazda”).

Spółka promuje działania na rzecz poprawy warunków BHP. Zasady wyróżniania pracowników określa zatwierdzony 27 listopada 2013 roku „Regulamin nagradzania pracowników realizujących inwestycję: Budowa Terminalu LNG w Świnoujściu”.

Wszystkie działania i inicjatywy, których celem jest podnoszenie świadomości na temat BHP, są szczegółowo analizowane w sporządzanym co miesiąc „Sprawozdaniu ze stanu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia” oraz przedstawiane w zakładce intranetowej „Bezpieczeństwo Pracy i Ochrona Zdrowia”.



Więcej o kwestiach bezpieczeństwa na portalu edukacyjnym [lng.edu.pl](http://lng.edu.pl)  
w zakładce „Bezpieczeństwo”.

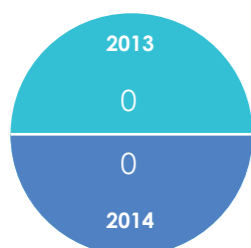
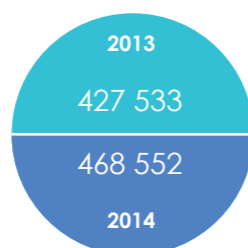


## 9

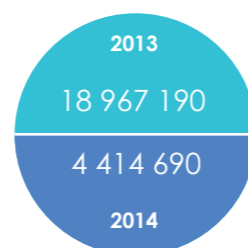
## Tabele z danymi

## Wartość ekonomiczna bezpośrednia wytworzona i podzielona (G4-EC1)

## Przychody

PRZYCHODY NETTO  
ZE SPRZ. I ZRÓWN. Z NIMIPOZOSTAŁE PRZYCHODY  
OPERACYJNE

PRZYCHODY FINANSOWE



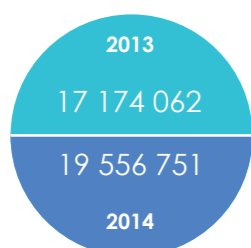
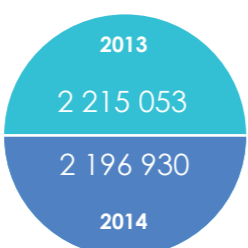
RAZEM PRZYCHODY

2013	2014
19 394 723	19 394 723

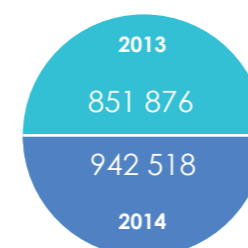
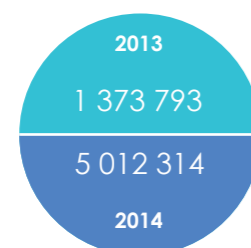
## KOSZTY OPERACYJNE

KOSZTY DZIAŁALNOŚCI  
OPERACYJNEJ

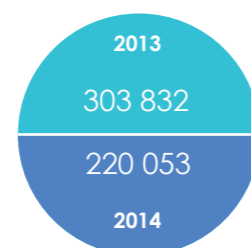
2013	2014
20 859 324	33 272 039

WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA  
PRACOWNICZEPŁATNOŚCI NA RZECZ  
INWESTORÓW

PODATKI I OPŁATY

INWESTYCJE PR I KOSZTY PROGRA-  
MÓW SPOŁECZNYCH

DAROWIZNY



RAZEM KOSZTY OPERACYJNE	2013	42 777 939
	2014	57 653 700

WARTOŚĆ EKONOMICZNA	2013	-23 383 216
	2014	-52 770 458

## TABELA: Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia. (G4-EN22)

Spółka monitoruje ilości ścieków wytworzonych w związku z realizacją budowy, na podstawie danych przekazywanych przez Generalnego Realizatora Inwestycji. Przekazywane informacje są analizowane i raportowane do Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Szczecinie.

Rodzaj ścieku	2013		2014	
	m <sup>3</sup>	%	m <sup>3</sup>	%
ścieki sanitarne	7 728	1,44%	12 080	16,02%
deszczowe	527 287	98,56%	63 322	83,98%
razem	535 015	100,00%	75 402	100,00%

## TABELA: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem (G4-EN23)

Spółka monitoruje ilości odpadów wytworzonych w związku z realizacją budowy, na podstawie danych przekazywanych przez Generalnego Realizatora Inwestycji. Przekazywane informacje są analizowane i raportowane do Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Szczecinie.

kod odpadu	nazwa odpadu	2013		2014	
		ilość w Mg	ilość w %	ilość w Mg	ilość w %
07 02 16	Odpady zawierające niebezpieczne silikony	0,000	0,00%	0,04	0,00%
08 03 18	Odpadowy toner drukarski inny niż wymieniony w 08 03 17	0,000	0,00%	0,223	0,00%
12 01 04*	Cząstki i pyły metali nieżelaznych	12,36	0,21	23,342	0,02
12 01 13	Odpady spawalnicze	0,437	0,01%	0,036	0,00%
12 01 17	Odpady poszlifierskie inne niż wymienione w 12 01 16	0,340	0,01%	0,00	0,00%
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	20,500	0,37%	0,72	0,00%
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	23,330	0,42%	3,34	0,00%



kod odpadu	nazwa odpadu	2013		2014	
		ilość w Mg	ilość w %	ilość w Mg	ilość w %
15 01 04	Opakowania z metali	0,000	0,00%	0,003	0,00%
15 01 05	Opakowania wielomateriałowe	4,640	0,08%	0,00	0,00%
15 01 06	Zmieszane odpady opakowaniowe	4,620	0,08%	74,00	0,08%
15 02 07	Opakowania ze szkła	0,300	0,01%	0,94	0,00%
15 01 10	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone (np. środkami ochrony roślin I i II klasy toksyczności – bardzo toksyczne i toksyczne)	22,561	0,41%	9,56	0,01%
15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nie ujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	0,430	0,01%	0,11	0,00%
16 07 08*	Odpady zawierające ropę naftową lub jej produkty	0,000	0,00%	312,52	0,33%
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	5 055,220	91,78%	92 225,42	98,76%
17 01 02	Gruz ceglany	4,200	0,08%	0,00	0,00%
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglano-ceramicznego, odpadów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	210,150	3,82%	564,65	0,60%
17 02 01	Drewno	5,840	0,11%	5,20	0,01%
17 02 02	Szkło	4,840	0,09%	0,00	0,00%
17 02 03	Tworzywa sztuczne	9,380	0,17%	22,32	0,02%
17 03 02	Mieszanki bitumiczne inne niż wymienione w 17 03 01	0,089	0,00%	0,00	0,00%
17 03 80	Odpadowa papa	3,910	0,07%	4,40	0,00%
17 04 05	Żelazo i stal	1,560	0,03%	0,00	0,00%
17 04 07	Pozostałości podestylacyjne i poreakcyjne zawierające związki chlorowców	0,750	0,01%	0,00	0,00%
17 05 03*	Gleba i ziemia, w tym kamienie, zawierające substancje niebezpieczne	2,420	0,04%	0,035	0,00%
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	8,820	0,16%	41,00	0,04%
20 02 01	Odpady ulegające biodegradacji	0,816	0,01%	5,90	0,01%
20 03 01	Nie segregowane (zmieszane) odpady komunalne	107,903	1,96%	83,83	0,09%
20 03 07	Odpady wielkogabarytowe	0,000	0,00%	4,90	0,01%
<b>suma</b>		<b>5 505,416</b>	<b>100,00%</b>	<b>93 382,489</b>	<b>100,00%</b>

Grupa odpadów	Nazwa grupy	Ilość odpadów z podziałem na grupy			
		2013		2014	
		ilość Mg	ilość w %	ilość Mg	ilość w %
7	Odpady z produkcji, przygotowania, obrotu i stosowania produktów przemysłu chemii organicznej	0,000	0,00%	0,040	0,00%
8	Odpady z produkcji, przygotowania, obrotu i stosowania powłok ochronnych (farb, lakierów, emalii ceramicznych), kitu, klejów, szczeliw i farb drukarskich	0,000	0,00%	0,223	0,00%
12	Odpady z kształtowania oraz fizycznej i mechanicznej obróbki powierzchni metali i tworzyw sztucznych	13,137	0,24%	23,378	0,03%
15	Odpady opakowaniowe; sorbenty, tkaniny do wycierania, materiały filtracyjne i ubrania ochronne nieujęte w innych grupach	76,381	1,39%	88,673	0,09%
16	Odpady nieujęte w innych grupach	0,000	0,00%	312,520	0,33%
17	Odpady z budowy, remontów i demontażu obiektów budowlanych oraz infrastruktury drogowej (włączając glebę i ziemię)	5 309,489	96,40%	92 863,025	99,44%
20	Odpady komunalne łącznie z frakcjami gromadzonymi selektywnie	108,719	1,97%	94,630	0,10%
<b>suma</b>		<b>5 507,726</b>	<b>100,00%</b>	<b>93 382,489</b>	<b>100,00%</b>

TABELA: Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu (G4-EN31)

## Koszty profilaktyki i ekologicznego zarządzania na podstawie wydatkowania (w PLN)

	2013	2014
Szkolenie i edukacja w zakresie środowiska naturalnego	12 650	6 150
Usługi zewnętrzne związane z zarządzaniem ekologicznym	360 432	370 171
Certyfikacja zewnętrzna systemów zarządzania		13 000
Badania i rozwój	0	0



	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Dodatkowe wydatki związane z zastosowaniem czystych technologii (np. dodatkowe koszty ponadstandardowej technologii)	0	0
	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Dodatkowe wydatki związane z zakupami produktów ekologicznych	0	0
	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Inne koszty związane z zarządzaniem ekologicznym	902 305	714 621

**TABELA: Bezpośrednie zużycie energii (G4-EN3)**

Spółka nie monitoruje ilości energii zużytej bezpośrednio na placu budowy, z uwagi na to, iż znajduje się to w gestii Generalnego Realizatora Inwestycji. W zakresie jej kompetencji i możliwości jest monitoring zużycia energii w biurze w Warszawie oraz w 2 biurach w Świnoujściu.

Lokalizacja	2013			2014		
	gaz [m <sup>3</sup> ]	prąd [MWh]	woda [m <sup>3</sup> ]	gaz [m <sup>3</sup> ]	prąd [MWh]	woda [m <sup>3</sup> ]
Świnoujście – biuro przy placu budowy	0,00	167,68	145,00	0,00	172,67	293,00
Świnoujście – biuro przy ul. Fińskiej	2 177,97	22,72	176,41	2 911,23	21,27	105,49
Warszawa – biuro przy ul. Mszczonowskiej	22 625,05	235,21	390,00	19 546,13	238,62	309,38

**TABELA: Łączna liczba odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników (G4-LA1)**

	Grupy wiekowe					
	<30		30-50		>50	
	K	M	K	M	K	M
<b>Liczba odejść 2013</b>	<b>12</b>					
Warszawa			1	4		
Świnoujście				3		4
<b>Nowozatrudnieni 2013</b>						
Warszawa	1	1	3	5		

	Grupy wiekowe					
	<30		30-50		>50	
	K	M	K	M	K	M
Świnoujście			1	4		
<b>Liczba odejść 2014</b>	<b>14</b>					
Warszawa	1	1	1	4		
Świnoujście			1	3		3
<b>Nowozatrudnieni 2014</b>						
Warszawa			1			
Świnoujście		4	1	19		1

W Spółce nie występują istotne różnicowania w liczbie pracowników ze względu np. na sezonowość a wskaźnik rotacji pracowników jest relatywnie niski.

**TABELA: Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych (G4-LA6)****WARSZAWA**

Wskaźniki	2013	2014
Ilość wypadków przy pracy	1*	0
Utrzymanie obszaru bhp zgodnie z przepisami w tym zakresie	100%	100%
Wykonanie zaleceń nakazów jednostek kontrolujących	100%**	100%**
Zmniejszenie częstotliwości wypadków przy pracy	9,52	0
Spadek ilości straconych dni w związku z zaistniałymi wypadkami	0	0

\* W związku z zaistniałym wypadkiem przy pracy nie odnotowano dni niezdolności do pracy.

\*\* W wyniku kontroli organów zewnętrznych nie stwierdzono nieprawidłowości

**Wskaźniki BHP:****1. Utrzymanie obszaru bhp zgodnie z przepisami w tym zakresie**

XV = (YV/ZV)\*100%  
 XV – wskaźnik zgodności z wymaganiami prawnymi  
 YV – ilość spełnionych aspektów  
 ZV – ilość badanych aspektów

XU – częstotliwość wypadków przy pracy,  
 YU – liczba osób poszkodowanych w wypadkach  
 ZU – liczba osób zatrudnionych

**2. Wykonanie zaleceń nakazów jednostek kontrolujących**

Xw = (Yw/Zw)\*100%  
 Xw – wskaźnik wykonania nakazów jednostek kontrolujących  
 Yw – ilość wykonanych zaleceń  
 Zw – ilość wydanych zaleceń

**4. Spadek ilości straconych dni w związku z zaistniałymi wypadkami**

XY = (YY/ZY)\*200.000  
 XY – wskaźnik straconych dni roboczych,  
 YY – liczba dni straconych w związku z zaistniałym wypadkiem przy pracy lub zdarzeniem potencjalnie wypadkowym  
 ZY – całkowita liczba dni przepracowanych w danym roku

**3. Zmniejszenie częstotliwości wypadków przy pracy**

XU = (YU/ZU)\*1000

**ŚWINOUJŚCIE**



Wskaźniki	2013	2014
Ilość wypadków śmiertelnych	0	1
Ilość odnotowanych incydentów, w tym:	101	105
zdarzenia LTI* – skutkujące zwolnieniem lekarskim	2	3
zdarzenia MTC* skutkujące leczeniem medycznym	2	0
zdarzenia RWC* – skutkujące obrażeniami prowadzącymi do ograniczenia pracy	6	4
przypadki ograniczające możliwość wykonywania pracy	0	11
zdarzenia związane z dojazdem do pracy	1	0
zdarzenia związane z uszkodzeniem mienia	4	0
zdarzenia NM – potencjalnie niebezpiecznych	37	39
przypadki udzielenia pierwszej pomocy	49	47
Ilość utraconych dni pracy, w tym:	70	25
ilość dni wykonywanej pracy na innym stanowisku	31	0

\* TRI – liczba zdarzeń wypadkowych  
 LTI = zdarzenia skutkujące zwolnieniem lekarskim  
 MTC = zdarzenia skutkujące leczeniem medycznym  
 RWC = zdarzenia skutkujące przesunięciem pracownika na inne stanowisko  
 TRI = LTI+MTC+RWC

#### GRAFIKA: Liczba godzin szkoleniowych (G4-LA9)



#### Szkolenia - średnio



TABELA: Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej (G4-LA12)

	Grupy wiekowe					
	<30		30-50		>50	
	K	M	K	M	K	M
<b>2013</b>						
Stanowiska specjalistyczne	7	2	27	30	3	7
Stanowiska kierownicze		1	7	16	1	4
Rada Nadzorcza			1	2		2
<b>2014</b>						
Stanowiska specjalistyczne	7	5	27	43	3	6
Stanowiska kierownicze		1	7	15	1	3
Rada Nadzorcza				3		3

TABELA: Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska – zgodnie z taryfikatorem wynagrodzeń (G4-LA13)

Stanowiska	2013	2014
Specjaliści	114,38%	114,38%
Główni specjaliści	104,88%	104,88%
Kierownicy	89,57%	89,57%
Dyrektorzy	87,74%	87,74%



# 10

## O raporcie

„Raport zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności Polskiego LNG SA jest pierwszym tego typu raportem opublikowanym przez spółkę **(G4-22) (G4-23)**. Został on opracowany w oparciu o Wytyczne Global Reporting Initiative GRI G4. Z uwagi na to, iż jest to pierwszy raport spółki w tym obszarze, został on opracowany („In accordance”) na poziomie podstawowym: „Core”. Przygotowując raport uwzględniono również suplement sektorowy do Wytycznych GRI: „Oil & Gas Sector Supplement”. Od momentu swojego powstania spółka przygotowała i przekazała do publicznej wiadomości kilka raportów, które dotyczyły jej wpływu na środowisko oraz społeczność lokalną, które zamieściła na swojej stronie internetowej. Niemniej jednak, prezentowany raport jest pierwszym kompleksowym dokumentem, przygotowanym według standardu, podsumowującym działania spółki w obszarze CSR i zrównoważonego rozwoju.

Dane zawarte w raporcie, zarówno finansowe jak i niefinansowe, dotyczą działalności spółki w latach 2013-2014. Spółka przyjęła dwuletni okres raportowania, zgodnie z Wytycznymi GRI. Jednak z uwagi na przyjęte zobowiązania, m.in. w obszarze dialogu z interesariuszami czy monitoringu środowiska, dodatkowe raporty z jej działań w obszarze CSR będzie publikowała systematycznie na stronie internetowej, zgodnie z przyjętym harmonogramem prac, ale bez wykorzystania Wytycznych GRI. **(G4-28) (G4-30)**

Nad rzetelnością opracowania raportu, kompletnością prezentowanych w nim danych oraz zgodnością z wytycznymi czuwał niezależny ekspert. Punktem wyjścia do procesu definiowania zawartości i treści raportu było badanie „istotności” („materiality matters”). Finalna wersja raportu została przesłana do Global Reporting Initiative w celu potwierdzenia prawidłowości tego procesu poprzez Materiality Disclosure Service. GRI potwierdziła, iż wskaźniki G4-17 do G4-27 zostały prawidłowo zaadresowane zarówno w finalnej wersji raportu, jak i w Indeksie GRI. **(G4-33)**

Przygotowując raport zgodnie z Wytycznymi GRI na poziomie „core” spółka:

- zweryfikowała aktualność i kompletność dotychczas raportowanych danych, w szczególności tych publikowanych na korporacyjnej stronie internetowej i ich istotność dla niniejszego raportu;
- koncentrowała się na kluczowych tematach (analiza i wskazanie tematów) oraz włączyła do raportu analizę podejścia do zarządzania w poszczególnych obszarach;
- podjęła się raportowania przynajmniej 1 wskaźnika dla każdego ze wskazanych kluczowych tematów;
- zaraportowała dane ogólne: profil organizacji, zaangażowanie interesariuszy i zarządzanie. **(G4-18)**

Z uwagi na to, iż za realizację budowy terminala LNG odpowiada Generalny Realizator Inwestycji, zakres raportowanych przez spółkę danych obejmuje spółkę Polskie LNG i te obszary działania GRI, które podlegają bezpośredniemu monitoringowi ze strony spółki. W szczególności dotyczy to wybranych aspektów środowiskowych, raportowanych przez spółkę do odpowiednich władz i instytucji. **(G4-17) (G4-21)**

Wszelkie uwagi odnośnie niniejszego raportu należy zgłaszać do:

Aleksandra Jampolska, Główny Specjalista ds. PR i CSR  
tel. +48 22 590 84 17

kom.+ 48 668 339 537  
ul. Mszczonowska 4 (budynek C), 02-337 Warszawa **(G4-33)**

Tabela. Wykaz najistotniejszych aspektów zrównoważonego rozwoju Polskiego LNG **(G4-19) (G4-20)**

Aspekty	Istotność
<b>KATEGORIA: EKONOMICZNE</b>	
Wyniki ekonomiczne	wysoka
Obecność na rynku, w tym rynku lokalnym	niska
Pośredni wpływ ekonomiczny	wysoka
Praktyki zakupowe	niska
Rezerwy	nie dotyczy
<b>KATEGORIA: ŚRODOWISKOWE</b>	
Materiały / Surowce	niska
Energia	niska
Woda	niska
Działania na rzecz ekosystemu, w tym bioróżnorodność	wysoka
Emisje	niska
Ścieki i odpady	niska
Produkty i usługi	niska
Zgodność z regulacjami	wysoka
Transport	niska
Wydatki na ochronę środowiska	wysoka
Ocena dostawców pod kątem środowiskowym	średnia
Mechanizm skarg środowiskowych	wysoka
<b>KATEGORIA: SPOŁECZNE – PRAKTYKI ZATRUDNIENIA I GODNEJ PRACY</b>	
Zatrudnienie	wysoka
Relacje załogi i kierownictwa	średnia
Bezpieczeństwo i higiena pracy	wysoka
Szkolenia i kształcenie	wysoka
Różnorodność i równe szanse	średnia
Równość wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	średnia
Ocena dostawców pod kątem stosowanych praktyk zatrudnienia	średnia
Mechanizm skarg w zakresie praktyk zatrudnienia	średnia



Tabela. Wykaz najistotniejszych aspektów zrównoważonego rozwoju Polskiego LNG – c.d. (G4-19) (G4-20)

Aspekty	Istotność
<b>KATEGORIA: SPOŁECZNE – PRAWA CZŁOWIEKA</b>	
Inwestycje	wysoka
Przeciwdziałanie dyskryminacji	wysoka
Swoboda zrzeszania się oraz układy zbiorowe	niska
Praca dzieci	niska
Praca przymusowa i obowiązkowa	średnia
Praktyki w zakresie bezpieczeństwa pracy	średnia
Prawa ludności rdzennej	niska
Ocena dostawców pod względem stosowania praw człowieka	średnia
Mechanizm skarg w zakresie praw człowieka	wysoka
<b>KATEGORIA: SPOŁECZNE – SPOŁECZNOŚĆ</b>	
Spółeczności lokalne	wysoka
Praktyki antykorupcyjne	wysoka
Zaangażowanie społeczne	wysoka
Naruszanie zasad wolnej konkurencji	średnia
Zgodność z regulacjami	wysoka
Ocena dostawców pod względem oddziaływania na społeczność	średnia
Mechanizm skarg w zakresie oddziaływania na społeczność	wysoka
Gotowość na wypadek awarii	średnia
Przymusowe przesiedlenia	niska
Integralność aktywów i bezpieczeństwo procesów	niska
<b>KATEGORIA: SPOŁECZNE – ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKTY</b>	
Bezpieczeństwo i zdrowie klienta	nie dotyczy
Oznaczenia produktów i usług	nie dotyczy
Komunikacja marketingowa	nie dotyczy
Ochrona prywatności klienta	nie dotyczy
Zgodność z regulacjami	nie dotyczy

Tabela. Tabela treści GRI (G4-32)

Wskaźnik	WSKAŹNIKI OGÓLNE (General Standard Disclosure) – poziom aplikacji core	
	Wytyczne GRI G4	Strona
<b>STRATEGIA I ANALIZA</b>		
<b>G4-1</b>	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	3
<b>PROFIL ORGANIZACYJNY</b>		
<b>G4-3</b>	Nazwa organizacji.	7
<b>G4-4</b>	Główne marki, produkty i/lub usługi.	7
<b>G4-5</b>	Lokalizacja siedziby głównej.	5, 103
<b>G4-6</b>	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	10
<b>G4-7</b>	Forma własności i struktura prawna organizacji.	7
<b>G4-8</b>	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	7, 28
<b>G4-9</b>	Skala działalności organizacji.	10-11
<b>G4-10</b>	Łączna liczba pracowników własnych i będących pod nadzorem spółki, według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu w podziale na płeć.	11-13
<b>G4-11</b>	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	87
<b>G4-12</b>	Opis łańcucha dostaw organizacji.	18, 23-25
<b>G4-13</b>	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.	14
<b>G4-14</b>	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	73
<b>G4-15</b>	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	15
<b>G4-16</b>	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach.	13
<b>ZIDENTYFIKOWANE ISTOTNE ASPEKTY I ICH GRANICE</b>		
<b>G4-17</b>	Jednostki gospodarcze ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	104
<b>G4-18</b>	Proces definiowania zawartości raportu oraz granic istotnych aspektów zawartych w raporcie.	104
<b>G4-19</b>	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu.	105-106
<b>G4-20</b>	Istotność zidentyfikowanych aspektów dla poszczególnych podmiotów biznesowych.	105-106
<b>G4-21</b>	Ograniczenia raportu w stosunku do istotnych aspektów, z uwzględnieniem podmiotów spoza organizacji	104
<b>G4-22</b>	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu.	104
<b>G4-23</b>	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie oraz granic aspektów.	104



WSKAŹNIKI OGÓLNE (General Standard Disclosure) – poziom aplikacji core		
<b>ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY</b>		
<b>G4-24</b>	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.	46
<b>G4-25</b>	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację.	45
<b>G4-26</b>	Podjęcie do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.	44, 46
<b>G4-27</b>	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich raportowanie.	47-48
<b>PROFIL RAPORTU</b>		
<b>G4-28</b>	Okres raportowania (np. rok obrotowy/ kalendarzowy).	104
<b>G4-29</b>	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany).	nie dotyczy
<b>G4-30</b>	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd).	104
<b>G4-31</b>	Osoba kontaktowa.	104
<b>G4-32</b>	Tabela treści GRI.	106-112
<b>G4-33</b>	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	104
<b>NADZÓR, ZOBOWIĄZANIA I ZAANGAŻOWANIE</b>		
<b>G4-34</b>	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją.	8-10
<b>ETYKA I RZETELNOŚĆ</b>		
<b>GR-56</b>	Wartości organizacji, zasoby, kodeks i normy zachowań etycznych.	84-85

WSKAŹNIKI WYNIKÓW – poziom aplikacji core		
Wskaźnik	Wytyczne GRI G4	Strona
<b>WSKAŹNIKI EKONOMICZNE</b>		
<b>WYNIKI EKONOMICZNE</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	3, 18-19, 27-28
<b>G4-EC1</b>	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych	10-11, 96-97
<b>G4-EC3</b>	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach.	Spółka Polskie LNG nie oferuje pracownikom Pracowniczego Programu Emerytalnego.

WSKAŹNIKI WYNIKÓW – poziom aplikacji core		
<b>G4-EC4</b>	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa	7, 10
<b>Pośredni wpływ ekonomiczny</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	54-57
<b>G4-EC7</b>	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	14-15, 54-57, 60-61
<b>G4-EC8</b>	Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania	27, 65
<b>WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE</b>		
<b>Energia</b>		
<b>G4-EN3</b>	Zużycie energii w organizacji	100
<b>Działania na rzecz ekosystemu, w tym bioróżnorodność</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	72-73
<b>G4-EN11</b>	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w bądź przylegających do obszarów chronionych lub obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	72-73, 79
<b>G4-EN12</b>	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi.	77-79
<b>G4-EN13</b>	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	77-79
<b>G4-EN14</b>	Łączna liczba gatunków znajdujących się w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i Jej Zasobów oraz z listy krajowych gatunków zagrożonych z siedliskami zlokalizowanymi w obszarach znajdujących się w obszarze oddziaływania według stopnia zagrożenia wyginięciem.	77-79
<b>Emisje, ścieki i odpady</b>		
<b>G4-EN22</b>	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	79, 97
<b>G4-EN23</b>	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	79, 97-99
<b>G4-EN24</b>	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	W raportowanym okresie nie zidentyfikowano istotnych wycieków.
<b>G4-EN26</b>	Rodzaj, rozmiar, status ochronny oraz znaczenie dla bioróżnorodności akwenów i związanych z nimi siedlisk, na które istotny wpływ ma zrzucana przez organizację raportującą woda i wycieki	79
<b>Zgodność</b>		
<b>G4-EN29</b>	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	W raportowanym okresie na spółkę nie nałożono żadnych kar ani sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie regulacji dotyczących ochrony środowiska
<b>Wydatki na ochronę środowiska</b>		
<b>G4-EN31</b>	Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	99-100



WSKAŹNIKI WYNIKÓW – poziom aplikacji core		
<b>Ocena dostawców pod kątem środowiskowym</b>		
<b>G4-EN32</b>	Osetek nowych dostawców, którzy poddani zostali ocenie pod względem kryteriów środowiskowych	86
<b>Mechanizm zgłaszania skarg środowiskowych</b>		
<b>G4-EN34</b>	Liczba zgłoszonych, rozpatrzonych i wdrożonych działań środowiskowych rozpatrywanych zgodnie z formalnym mechanizmem rozpatrywania skarg	54
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: PRAKTYKI ZATRUDNIENIA I GODNA PRACA</b>		
<b>Zatrudnienie</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	87-88
<b>G4-LA1</b>	Łączna liczba odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników, według grup wiekowych, płci i regionu	100-101
<b>G4-LA2</b>	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin według głównych jednostek organizacyjnych	86
<b>G4-LA3</b>	Odsetek powrotów do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim, w odniesieniu do płci	100% pracowników wraca do pracy po urlopach związanych z rodzicielstwem i pozostaje w zatrudnieniu. W związku z powyższym Wskaźnik retencji pracowników po urlopach macierzyńskich/ tacierzyńskich, obu płci, wynosi 100%; W latach 2013-2014 na urlopach macierzyńskich przebywało 7 kobiet. Wszystkie po powrocie pozostały w zatrudnieniu i obecnie pracują. Mężczyźni nie korzystali z urlopów tacierzyńskich.
<b>Relacje między pracownikami a kierownictwem</b>		
<b>G4-LA4</b>	Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych	87
<b>Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	92-93
<b>G4-LA5</b>	Odsetek łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy	92-93
<b>G4-LA6</b>	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	101-102
<b>G4-LA8</b>	Aspekt BHP w układach zbiorowych pracy	87
<b>Edukacja i szkolenie</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	91
<b>G4-LA9</b>	Liczba godzin szkoleń na pracownika w roku	91-102

WSKAŹNIKI WYNIKÓW – poziom aplikacji core		
<b>G4-LA10</b>	Programy rozwojowe	90-91
<b>G4-LA11</b>	Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery	88-90
<b>Różnorodność i równość szans</b>		
<b>G4-LA12</b>	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	103
<b>Równość wynagrodzeń kobiet i mężczyzn</b>		
<b>G4-LA13</b>	Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska	103
<b>Ocena dostawców</b>		
<b>G4-LA14</b>	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów pracowniczych	86
<b>Mechanizm przekazywania skarg</b>		
<b>G4-LA16</b>	Liczba skarg dotyczących stosunków pracowniczych skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	85
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: RESPEKTOWANIE PRAW CZŁOWIEKA</b>		
<b>Procedury odnośnie zamówień i inwestycji</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	86
<b>G4-HR1</b>	Procent i całkowita liczba umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka lub które zostały poddane kontroli pod tym kątem	86
<b>Przeciwdziałanie dyskryminacji</b>		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	84-85
<b>G4-HR3</b>	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	85
<b>Praca dzieci</b>		
<b>G4-HR5</b>	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	nie stwierdzono
<b>Praca przymusowa i obowiązkowa</b>		
<b>G4-HR6</b>	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	nie stwierdzono
<b>Prawa ludności rdzennej</b>		
<b>G4-HR8</b>	Łączna liczba przypadków naruszenia praw ludności rdzennej oraz podjęte działania	nie stwierdzono
<b>Mechanizm przekazywania skarg</b>		
<b>G4-HR12</b>	Liczba skarg dotyczących zagrożenia dla praw człowieka skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	54, 85



WSKAŹNIKI WYNIKÓW – poziom aplikacji core		
WSKAŹNIKI SPOŁECZNE: SPOŁECZEŃSTWO		
Społeczność lokalna		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	44
<b>G4-SO1</b>	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności	44, 54
<b>OG10</b>	Liczba i opis istotnych sporów z lokalną społecznością i rdzenną ludnością	Nie stwierdzono w raportowanym okresie
Działania antykorupcyjne		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	85
<b>G4-SO3</b>	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją	85
<b>G4-SO4</b>	Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji	85
<b>G4-SO5</b>	Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji	Nie stwierdzono w raportowanym okresie
Zaangażowanie społeczne		
<b>G4-SO6</b>	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów	W raportowanym okresie spółka nie przekazywała darowizn ani w żaden inny sposób nie finansowała partii politycznych, polityków ani instytucji o podobnym charakterze.
Naruszenie zasad wolnej konkurencji		
<b>G4-SO7</b>	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	nie stwierdzono
Zgodność z regulacjami		
<b>G4-SO8</b>	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	nie stwierdzono
Ocena dostawców		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	86
<b>G4-SO9</b>	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów społecznych	86
Mechanizm przekazywania skarg		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	54
<b>G4-SO11</b>	Liczba skarg dotyczących zagrożenia dla społeczności lokalnej skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	54
Gotowość na wypadek awarii		
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	59-60